



# Comune di Cattolica

Provincia di Rimini



## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 248 DEL 10/04/2009

D.LGS 151/2001: DIRITTO DI USUFRUIRE DI CONGEDI DI CUI ALL'ART.42  
COMMA 5 A DIPENDENTE CON FIGLIO MINORE PORTATORE DI  
HANDICAP IN SITUAZIONE DI GRAVITA'

### **CENTRO DI RESPONSABILITA' :**

SETTORE 03 - ORGANIZZAZIONE E GESTIONE RISORSE  
UMANE

**SERVIZIO:** UFFICIO PERSONALE ORGANIZZAZIONE

**DIRIGENTE RESPONSABILE:** Francesco Rinaldini

.....

### IL DIRIGENTE

Visto l'art.42 comma 5 del D.lgs 151/2001 "riposi e permessi per figli con handicap grave" in cui si stabilisce che i genitori di soggetto con handicap in situazione di gravità di cui all'art.3 comma 3 della legge 5 febbraio 1992 n.104, accertata ai sensi dell'art.4, comma 1 della legge medesima da almeno 5 anni, (abrogato Legge 24.12.03 n.350 art.3 comma 106) e che abbiano titolo a fruire dei benefici di cui all'art.33, commi 1,2 e 3 della legge medesima per l'assistenza del figlio, hanno diritto a fruire del congedo di cui al comma 2 dell'art.4 della legge 53/2000.

Visto l'art. 4 della legge n.53 dell'8 marzo 2000 comma 2 "I dipendenti di datori di lavoro pubblici o privati possono richiedere, per gravi e documentati motivi familiari, fra i quali le patologie indicate al comma 4, un periodo di congedo continuativo o frazionato non superiore ai 2 anni (omissis)" e comma 4bis "La lavoratrice madre o, in alternativa il lavoratore padre (omissis) hanno diritto a fruire del congedo di cui al comma 2 del presente articolo entro sessanta giorni dalla richiesta. Durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione e il periodo medesimo è coperto da retribuzione figurativa; (omissis) l'indennità è corrisposta dal datore di lavoro secondo le modalità previste per la corresponsione dei trattamenti economici di maternità (omissis)";

Vista la sentenza n.158 del 18 aprile 2007 della Corte Costituzionale con la quale la stessa ha dichiarato l'illegittimità costituzionale dell'art.42, comma 5 del D.lgs 151/2001, nella parte in cui non prevede, in via prioritaria rispetto agli altri congiunti indicati nella norma, anche per il coniuge convivente con soggetto con handicap in situazione di gravità, il diritto di fruire del congedo indicato, per cui il congedo di cui trattasi deve essere riconosciuto in via prioritaria al coniuge convivente con il soggetto gravemente disabile;

Vista la circolare INPS n.112 del 3 agosto 2007 "estensione del diritto al congedo di cui all'art.42, comma 5, D.lgs 151/2001 al coniuge convivente con soggetto con handicap in situazione di gravità" con la quale viene recepita la sentenza sopra riportata ed ai principi della quale si ritiene di conformarsi in coerenza con quanto disposto dalla Corte Costituzionale con la pronuncia di cui sopra;

Vista la domanda di usufruire dei congedi straordinari, di cui agli articoli sopra riportati, per un periodo di anni 2, a partire dal 02/09/2009, presentata in data 16/02/2009 prot.4265/09 dalla dipendente di ruolo Marina Andruccioli, impiegata presso il settore 2 con la qualifica di istruttore di Collaboratore Professionale terminalista cat. B3;

Visto che la dipendente usufruisce dei permessi previsti dalla legge 104/92 come da verbale della Commissione Ex L n.104/92 dell'Azienda Sanitaria Locale Rimini in data 25/09/2008 depositato nel fascicolo personale della dipendente.

Visto:

- il Dlgs. n. 267/2000;
- il Dlgs. n. 165/2001;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

#### D E T E R M I N A

1) - per le motivazioni espresse in narrativa, di riconoscere alla dipendente di ruolo Marina Andruccioli, impiegata presso il settore 2 con la qualifica di di Collaboratore Professionale terminalista cat. B3 la sussistenza delle condizioni richieste dalla normativa vigente per la fruizione del congedo di anni due;

2) - che la dipendente potrà usufruire del congedo, di cui all'art.42 comma 5) del D.lgs 151/2001 a partire dal **02/09/2009 al 01/09/2011** per un periodo di anni due, come dalla stessa richiesto;

3) - che durante il periodo di congedo la dipendente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione e che il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa (art.4 comma 4bis legge 53/2000);

4) - che l'indennità è corrisposta dal datore di lavoro secondo le modalità previste per la corresponsione dei trattamenti economici di maternità,(art.4 comma 4bis legge 53/2000);

5) - di individuare nella persona dell'Istruttore Amministrativo Anna Buschini Ufficio gestione giuridica del personale - Settore Organizzazione e gestione delle Risorse Umane la responsabile del procedimento per gli atti di adempimento della presente determinazione.

.....  
DETERMINAZIONE LETTA E SOTTOSCRITTA

IL DIRIGENTE DEL CENTRO DI RESPONSABILITA'  
SETTORE 03 - ORGANIZZAZIONE E GESTIONE RISORSE UMANE  
Francesco Rinaldini

ADEMPIMENTI

La presente determinazione verrà affissa all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi a decorrere dal 18.04.2009.

Contestualmente all'affissione sarà trasmessa per l'esecuzione ai seguenti uffici:  
- personale – presenze – stipendi – demografici – rsu – oo.ss.

Dalla residenza Municipale, li 16.04.2009

L'Istruttore Amministrativo  
Sandrino Galli

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Istruttore Amministrativo, su attestazione del messo comunale,  
CERTIFICA  
che copia della presente determinazione dirigenziale è stata affissa all'Albo Pretorio per 15  
giorni consecutivi dal 18.04.2009 al 03.05.2009.

Dalla Residenza Municipale, li \_\_\_\_\_

L'Istruttore Amministrativo  
Sandrino Galli