



Comune di Cattolica

Provincia di Rimini



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 723 DEL 16/09/2021

ACCOGLIMENTO DIMISSIONI VOLONTARIE CON DIRITTO A PENSIONE ANTICIPATA – LAVORATORI PRECOCI EX ART. 1, COMMA 199 DELLA LEGGE N. 232/2016, CON DECORRENZA 01.03.2022, DELLA DIPENDENTE DI RUOLO CATIA CORRADI, ISTRUTTORE DIRETTIVO, CAT. D-D3.

CENTRO DI RESPONSABILITA'
SETTORE 01

SERVIZIO
UFFICIO PENSIONI

DIRIGENTE RESPONSABILE
Claudia Rufer

IL DIRIGENTE

RICHIAMATE le deliberazioni n. 83 e 84 del 17/12/2020, dichiarate immediatamente eseguibili, con le quali il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) e il Bilancio di Previsione Finanziario 2021-2023;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 189 del 30/12/2020, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2021-2023: assegnazione risorse finanziarie;

VISTO l'art. 24, comma 10, del decreto legge n. 201 del 6 dicembre 2011 convertito con modificazioni dalla legge n. 214/2011, come sostituito dall'art. 15, comma 1, del D.L. n. 4/2019 convertito, con modificazioni, dalla legge n. 26/2019, che detta disposizioni in materia pensionistica, nei confronti dei soggetti che maturano i requisiti per l'accesso al pensionamento a partire dal 1° gennaio 2019;

ACCERTATO che in base a quanto disposto dal sopraindicato art. 24, comma 10, per l'anno 2021, l'accesso alla "pensione anticipata" è consentito, per le donne, se risulta maturata un'anzianità contributiva di 41 anni e 10 mesi e che il trattamento pensionistico decorre trascorsi tre mesi dalla data di maturazione del predetto requisito;

RICHIAMATO l'art. 1, comma 199 della legge 11 dicembre 2016, n. 232, il quale dispone che: *“A decorrere dal 1° maggio 2017, il requisito contributivo di cui all'articolo 24, comma 10, del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, come rideterminato ai sensi del comma 12 del medesimo articolo 24 per effetto degli adeguamenti applicati con decorrenza 2013 e 2016, è ridotto a 41 anni per i lavoratori di cui all'articolo 1, commi 12 e 13, della legge 8 agosto 1995, n. 335, che hanno almeno 12 mesi di contribuzione per periodi di lavoro effettivo precedenti il raggiungimento del diciannovesimo anno di età e che si trovano in una delle seguenti condizioni di cui alle lettere da a) a d) del presente comma, come ulteriormente specificate ai sensi del comma 202 del presente articolo: [...] b) assistono, al momento della richiesta e da almeno sei mesi, il coniuge o un parente di primo grado convivente con handicap in situazione di gravità ai sensi dell'articolo 3, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, ovvero un parente o un affine di secondo grado convivente qualora i genitori o il coniuge della persona con handicap in situazione di gravità abbiano compiuto i settanta anni di età oppure siano anch'essi affetti da patologie invalidanti o siano deceduti o mancanti;*

VISTO il DPCM n. 87 del 23 maggio 2017, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 138 del 16 giugno 2017, “Regolamento di attuazione dell'articolo 1, comma da 199 a 205, della legge 11 dicembre 2016, n. 232, in materia di riduzione del requisito contributivo di accesso al pensionamento anticipato per i lavoratori c.d. precoci;

VISTO l'art. 15, comma 2, del D.L. n. 4/2019, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 26/2019, il quale stabilisce che: *“Al requisito contributivo di cui all'articolo 24, comma 10, del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, non trovano applicazione, dal 1° gennaio 2019 e fino al 31 dicembre 2026, gli adeguamenti alla speranza di vita di cui all'articolo 12 del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122”;*

VISTA la comunicazione del 14.09.2021 – assunta al protocollo generale di questo Ente in pari data al n. 36678 (depositata agli atti d'ufficio) ad oggetto: “Dimissioni con

diritto a pensione anticipata per lavoratori precoci – Catia Corradi”, con la quale la dipendente precisa di aver maturato diritto a pensione anticipata – lavoratori precoci, con decorrenza dal 01.03.2022, dando atto che l'ultimo giorno di lavoro sarà il 28.02.2022;

PRESO ATTO che la suddetta dipendente ha inoltrato telematicamente ad INPS in data 22/01/2021 richiesta di verifica del requisito per l'accesso alla pensione anticipata – lavoratori precoci n. 2066878800004 (depositata agli atti d'ufficio);

VISTO che la dipendente in data 14.09.2021 ha presentato al protocollo di questo Ente al n. 36678 la comunicazione INPS del 12.07.2021 (depositata agli atti d'ufficio), con la quale si riconosce alla stessa il diritto ad essere collocata in pensione anticipata come lavoratrice precoce, in quanto si trova nelle condizioni di cui all'art. 1, comma 199, lett. b) della legge n. 232/2016;

PRESO ATTO che la suddetta dipendente ha inoltrato telematicamente ad INPS in data 26/08/2021 domanda di pensione anticipata – lavoratori precoci ex legge n. 232/2016 n. 2005900400083, con decorrenza 01.03.2022;

ACCERTATO che alla data del 30 novembre 2021, la dipendente Catia Corradi, matricola 3888, con la qualifica di “Istruttore Direttivo”, cat. Giuridica D ed economica D3 sarà in possesso dei requisiti contributivi di 41 anni, 00 mesi e 10 giorni di anzianità contributiva rispetto al requisito minimo richiesto di 41 anni, utili per il conseguimento del diritto alla pensione anticipata – lavoratori precoci, ed alla data del 28 febbraio 2022, trascorsi tre mesi dalla data di maturazione dei predetti requisiti, avrà un'anzianità contributiva pari ad anni 41, mesi 03 e giorni 10 poiché:

- ha prestato servizio alle dipendenze del Comune di Gabicce Mare (PU) da 01.04.1985 al 31.03.2008, maturando un'anzianità di servizio utile a pensione di anni 23, mesi 00 e giorni 00;

- ha prestato servizio alle dipendenze del Comune di Cattolica in qualità di dipendente di ruolo dal 01.04.2008, giusta determinazione dirigenziale n. 240 del 28.03.2008, maturando così, al 28.02.2022, un'anzianità di servizio utile a pensione di anni 13, mesi 11 e giorni 00;

- ha presentato in data 07/09/2001 domanda di ricongiunzione e che in considerazione di ciò alla stessa, con determinazione ex INPDAP n. DT011200900139870 del 08/09/2009, è stato riconosciuto un periodo utile ai fini del trattamento di quiescenza pari ad anni 04, mesi 04 e giorni 10;

VISTI gli ordinamenti dell'ex CPDEL e dell'ex INADEL Previdenza, Istituti confluiti nell'INPS gestione ex INPDAP, ai quali il suddetto dipendente è stato regolarmente iscritto e che garantiscono la liquidazione del trattamento di quiescenza e previdenza;

VISTO l'art. 12 del vigente Contratto Collettivo Nazionale del Personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il biennio economico 2004/2005, con il quale vengono fissati i termini di preavviso nel caso di risoluzione del rapporto di lavoro;

DATO ATTO che sono stati rispettati i termini di preavviso;

RITENUTO di dover accogliere le dimissioni volontarie dal servizio della

dipendente Catia Corradi con decorrenza 01 marzo 2022 (ultimo giorno di servizio 28 febbraio 2022);

VISTI:

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss. mm.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss. mm.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il vigente CCNL Funzioni Locali;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni in premessa:

- 1) di collocare a riposo, per dimissioni volontarie con diritto a pensione anticipata – lavoratori precoci, la dipendente di ruolo Catia Corradi, matricola 3888 attualmente inquadrata con il profilo di “Istruttore Direttivo” cat. giuridica D, economica D3 con effetto dal 01 marzo 2022 (ultimo giorno di servizio: 28 febbraio 2022);
- 2) di predisporre la trasmissione all'INPS – gestione Dipendenti Pubblici del presente provvedimento e della documentazione utile ai fini del conseguimento, da parte dell'interessata, del trattamento di quiescenza e previdenza, preso atto che è stata presentata domanda per pensione anticipata – lavoratori precoci ex legge n. 232/2016;

di individuare il dott. Francesco Bendini, titolare di P.O. quale responsabile del procedimento per gli atti di adempimento della presente determinazione.

Del presente atto verrà data comunicazione ai seguenti uffici:

Ufficio Stipendi
Ufficio Presenze

Ufficio Organizzazione Gestione Risorse Umane
Settore 02

ESECUTIVITA'

La determinazione sarà esecutiva a partire dalla data di attestazione di regolarità contabile che sarà allegata quale parte integrante.

Cattolica li, 16/09/2021

Firmato
Rufer Claudia Marisel / Arubapec S.p.a.

Atto prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)