

CRITERI GENERALI PER LA DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEI TITOLARI DI INCARICO DI EQ

Come previsto dagli articoli 7, comma 4, lettera v) e 17, comma 4, del CCNL 2022, vengono definiti i seguenti criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei dipendenti incaricati di EQ:

- a) nell'ambito delle risorse complessive finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le EQ previste nell'ente, viene annualmente destinata una quota percentuale di almeno il 15% (attualmente determinata nel 20% con deliberazione G.C. n. 104 del 26/4/2019) per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle medesime EQ;
- b) l'importo destinato alla retribuzione di risultato potrà essere erogato, sulla base del sistema di misurazione e valutazione vigente nell'ente per le EQ, da un minimo dello 0% (zeropercento = valutazione negativa) ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione di ciascuna EQ, sulla base delle fasce di punteggio predeterminate nel sistema di misurazione e valutazione;
- c) gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione dei suindicati criteri rappresentano economie di bilancio per gli enti;
- d) per gli incarichi *ad interim*, previsti dall'art. 15, comma 6, del CCNL, alla EQ. incaricata, nell'ambito della retribuzione di risultato, spetta un ulteriore importo pari al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la EQ oggetto dell'incarico *ad interim*;
- e) le percentuali di cui sopra si applicano anche agli incarichi di EQ disciplinati dall'art. 13, comma 2, del CCNL (posizioni organizzative con contenuto di alta professionalità);

Per ciò che riguarda la correlazione tra i compensi art. 20, comma 1, lett. h) del CCNL vigente e la retribuzione di risultato delle EQ, le parti, in attuazione all'art. 7, comma 4, lettera j) del medesimo CCNL, prendono atto che gli istituti che specifiche norme di legge destinano all'incentivazione del personale, risultano essere i seguenti:

- a) gli incentivi per funzioni tecniche, secondo le previsioni dell'art. 113 del d.lgs. 18 aprile 2016, n. 50 (Incentivi per funzioni tecniche);
- a) i compensi professionali degli avvocati, ai sensi dell'art. 9 della legge 114/2014;
- b) i compensi incentivanti connessi ai progetti per condono edilizio, secondo le disposizioni della legge n. 326 del 2003; ai sensi dell'art.6 del CCNL del 9 maggio 2006;
- c) i compensi incentivanti connessi alle attività di recupero dell'evasione dei tributi locali, ai sensi dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662/1996 e dall'art.59, comma 1, lett. p) del d.l gs. 446/1997;
- d) i compensi connessi agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b), del d.l. 437/1996, convertito nella legge 556/1996, spese del giudizio;

e) compensi per lo svolgimento di un servizio aggiuntivo, ai sensi dell'art.43 della L.449/1997 (sponsorizzazioni).

Ai titolari di posizione organizzativa che percepiscono compensi a titolo di incentivo previsto da specifiche disposizioni di legge non incompatibili con tali incarichi, come indicati all'art. 20 CCNL, si procede ad una riduzione dell'indennità di risultato in base alle percentuali riportate nella seguente tabella:

Importo annuale di produttività speciale (*)	Riduzione indennità di risultato
Fino a € 1.000,00	Nessuna riduzione
Da € 1.001,00 a € 1.750,00	10%
Da € 1.751,00 a € 2.750,00	20%
Oltre € 2.750,00	30%

(*) gli importi si intendono al netto di contributi e IRAP

La retribuzione di risultato è attribuita alle EQ che abbiano raggiunto come condizione preliminare una valutazione pari almeno al 60% del punteggio massimo ottenibile rispetto alle competenze professionali e manageriali o competenze professionali e una valutazione complessiva pari ad almeno 6,00/10 secondo le seguenti fasce di valutazione.

Fasce per erogazione risultato

VALUTAZIONE INDIVIDUALE	Fascia di valutazione e % di distribuzione della quota teorica di base
> =9,50 a 10	100%
> =9,00 a 9,49	95%
> =8,50 a 8,99	90%
> =8,00 a 8,49	85%
> =7,50 a 7,99	80%
> =7,00 a 7,49	75%
> =6,50 a 6,99	70%
> =6,00 a 6,49	65%
< 6/10	0%