



# Comune di Cattolica

Provincia di Rimini



## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 335 DEL 23/04/2024

ATUTORIZZAZIONE ALLA DIPENDENTE MATRICOLA N. 290 ALLO SVOLGIMENTO DELL'ORARIO DI LAVORO PAR TIME AL 33,33%.-

**CENTRO DI RESPONSABILITA'**  
SETTORE 04

**SERVIZIO**  
UFFICIO ORGANIZZAZIONE GESTIONE RISORSE UMANE

**DIRIGENTE RESPONSABILE**  
Volpini Andrea

## IL DIRIGENTE

RICHIAMATE le deliberazioni n. 91 e 92 del 28/12/2023, dichiarate immediatamente eseguibili, con le quali il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) e il Bilancio di Previsione Finanziario 2024 -2026;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 4/01/2024, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026: assegnazione risorse finanziarie;

Premesso che la dipendente matricola n. 290, le cui generalità sono agli atti dell'ufficio personale, "Esperto giuridico Amministrativo" - impiegata presso il settore 3, con nota prot. n. 14804 del 16/04/2024, ha presentato domanda per ottenere la trasformazione del proprio contratto di lavoro, ai sensi dell'art. 53 e seguenti del C.C.N.L. da tempo parziale orizzontale al 91,67 %, a tempo parziale orizzontale al 33,33 % con attività lavorativa svolta su 2 mattine a settimana;

Visto l'art. 53 c. 12 del CCNL 21/5/2018 in merito alla durata del periodo di fruizione dell'orario part time con il quale dispone che l'accordo previsto tra le parti possa prevedere anche il termine di durata dell'accordo che si va a costituire;

Preso atto, "brevi manu", del parere favorevole espresso dal Dirigente competente all'accoglimento della richiesta di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale dal 91,67 % a tempo parziale al 33,33%;

Ritenuto, quindi, in accordo con la dipendente di stabilire che la fruizione dell'orario lavorativo a 12 ore settimanali decorra dal 01/05/2024 al 30/09/2024 (eventualmente prorogabile);

Preso atto che per la categoria "Esperto giuridico amministrativo", al momento della presentazione della domanda, il numero di rapporti part-time stipulati era inferiore alla soglia del 25% prevista dal comma 2 dell'articolo 53 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 21/5/2018;

Visto quanto disposto dal comma 13 del suddetto art. 53 : *"I dipendenti che hanno ottenuto la trasformazione del proprio rapporto da tempo pieno a tempo parziale hanno diritto a tornare a tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione, anche in soprannumero, oppure, prima della scadenza del biennio, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico ..."*;

VISTI:

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss. mm.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss. mm.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

D E T E R M I N A

- 1) di accogliere, per le motivazioni che si danno per integralmente riportate e trasfuse, la richiesta presentata dalla dipendente di ruolo – Esperto Giuridico Amministrativo - impiegata presso il settore 3, per ottenere la trasformazione del proprio contratto di lavoro, ai sensi dell'art. 53 e seguenti del C.C.N.L. da tempo parziale orizzontale al 91,67 % a tempo parziale orizzontale al 33,33%, con attività lavorativa svolta su 2 mattine a settimana;
- 2) di dare atto che la data di decorrenza della trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno al tempo parziale viene fissata al prossimo 01/05/2024 fino al 30/09/2024 (prorogabile);
- 3) di precisare che il rapporto di lavoro a tempo parziale è disciplinato, per la parte giuridica ed economica, dalle vigenti disposizioni contrattuali e di legge e che, con la dipendente suddetta, verrà stipulato un nuovo contratto a termine di legge;
- 4) di dare atto che, con decorrenza dal 01 maggio 2024, e per la durata dello svolgimento di orario a part time, il trattamento economico spettante sarà erogato in conformità alla percentuale lavorativa;
- 5) di precisare che la presente trasformazione viene concessa nel rispetto dei tetti massimi previsti per la qualifica corrispondente, come riportato in narrativa;
- 6) di prendere atto che le economie derivanti da detta riduzione dell'orario di lavoro, determinate dal competente Ufficio Stipendi - per il periodo 1 gennaio – 31 dicembre 2023 risultano pari ad Euro 11.226,05 di cui euro 8.304,52 per voci retributive, euro 2.215,65 per oneri riflessi a carico dell'Amministrazione ed euro 705,88 per IRAP, e che le stesse saranno registrate nei diversi capitoli di competenza come segue:
  - quanto ad euro 7.148,32 sul Cap. 1200.001 “Retribuzioni al personale di ruolo servizi demografici.” del bilancio di previsione 2023 - Imp. 128 - Piano dei conti finanziario 1.01.01.000;
  - quanto ad euro 1.166,10 sul Cap. 1200.004 “Salario accessorio personale servizi demografici” del bilancio di previsione 2023 - Imp. 178 - 154- Piano dei conti finanziario 1.01.01.000;
  - quanto ad euro 2.215,65 sul Cap. 1200.002 “Contributi a carico dell'ente su retribuzioni personale di ruolo servizi demografici.” del bilancio di previsione 2023 - Imp. 262 – 237 - Piano dei conti finanziario 1.01.02.01.000;
  - quanto ad euro 705,88 sul Cap. 1270.001 “IRAP su servizi demografici” del bilancio di previsione 2023 - Imp. 304 - Piano dei conti finanziario 1.02.01.01.000,
- 7) - di individuare quale responsabile del presente procedimento l'Istruttore amministrativo Daniela Granata – ufficio organizzazione e gestione giuridica del personale - per gli atti di adempimento della presente determinazione.

Del presente atto verrà data comunicazione ai seguenti uffici:

### ESECUTIVITA'

La determinazione sarà esecutiva a partire dalla data di attestazione di regolarità contabile che sarà allegata quale parte integrante.

Cattolica lì, 23/04/2024

Firmato

*Andrea Volpini / Arubapec S.p.a.*

Atto prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)