



# Comune di Cattolica

## Provincia di Rimini



### VERBALE DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**N. 55 DEL 22/04/2024**

**MODIFICA DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2024-2026  
E MODIFICA DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-  
2026 1° VARIAZIONE.**

L'anno duemilaventiquattro , il giorno ventidue , del mese di Aprile , alle ore 09:10, nella Sala Giunta della Residenza comunale, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei Signori:

Pos.	Cognome Nome	Carica	Pres.
1	FORONCHI FRANCA	Sindaco	P
2	BELLUZZI ALESSANDRO	Vice Sindaco	P
3	GABELLINI CLAUDIA	Assessore	P
4	ROMEO NICOLA ANTONIO	Assessore	P
5	UGUCCIONI ALESSANDRO	Assessore	P
6	VACCARINI FEDERICO	Assessore	P

Totale presenti n. 6

Partecipa alla Seduta con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione (D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, art. 97, comma 4) il Segretario Generale Dott. Andrea Volpini .

La Sindaca, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara la seduta valida ed aperta ed invita i presenti a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

VISTA l'allegata proposta di delibera n. 66 (proponente: FORONCHI FRANCA) predisposta in data 11/04/2024 dal Responsabile del Procedimento;

VISTI i seguenti pareri richiesti ai sensi del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, art. 49, comma 1, ( allegati all'originale del presente atto):

- a) Parere Favorevole per la Regolarità Tecnica espresso in data 18/04/2024 dal Dirigente Responsabile del SETTORE 04 Dott ANDREA VOLPINI / ArubaPEC S.p.A. ;
- b) Parere Favorevole per la Regolarità Contabile firmato digitalmente espresso in data 18/04/2024 dal Dirigente Responsabile del Settore Servizi Finanziari Dott. VOLPINI ANDREA/ArubaPEC S.p.A\_ ;

VISTO l' emendamento proposto dall'Assessore Federico Vaccarini diretto a modificare il testo della proposta , sostituendo il periodo:

*" - n. 9 progressioni verticali in deroga (n. 5 nel 2024 e n. 4 nel 2025) dall'area degli istruttori all'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione di cui:*

*- 5 educatrici nido*

*- 3 maestre di scuola materna*

*- 1 istruttore ufficio tributi"*

con il seguente testo:

***" - n. 9 progressioni verticali in deroga (n. 5 nel 2024 e n. 4 nel 2025) dall'area degli istruttori all'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione di cui:***

***- 3 educatrici nido***

***- 5 maestre di scuola materna***

***- 1 funzionario e dell'elevata qualificazione presso il servizio tributi"***

***aggiornando pertanto anche l'allegato post sub. lett. D)***

Con voti unanimi espressi in forma palese,

## D E L I B E R A

- 1) – di approvare l'allegata proposta di deliberazione n. 66 , così come emendata;
- 2) - di approvare l'allegato post.sub lett. D), così come emendato.



# Comune di Cattolica

## Provincia di Rimini



### PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER LA GIUNTA COMUNALE

*N. 66 del 11/04/2024*

#### **MODIFICA DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2024-2026 E MODIFICA DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026 1° VARIAZIONE.**

**Assessore competente: FORONCHI FRANCA**

**Settore proponente: SETTORE 04**

**Dirigente responsabile:**

RICHIAMATE le deliberazioni n. 91 e 92 del 28/12/2023, dichiarate immediatamente eseguibili, con le quali il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) e il Bilancio di Previsione Finanziario 2024-2026;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 4/01/2024, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026: assegnazione risorse finanziarie;

VISTO l'art 39 della Legge 27 dicembre 1997 n. 449, che impone alle Amministrazioni pubbliche di procedere alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;

VISTO l'art. 33, comma 2 del D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165, sulla base del quale le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale delle eccedenze di personale "non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti in essere"

VISTO l'art. 91 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, a mente del quale "gli enti locali, ai quali non si applicano discipline autorizzatorie delle assunzioni, programmano le proprie politiche di assunzione adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale, in particolare per nuove assunzioni, di cui ai commi 2-bis, 3, 3-bis e 3-ter dell'articolo 39 della Legge 27 dicembre 1997 n. 449, per quanto applicabili (.....)";

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta comunale in data 29/01/2024 n. 12; mediante la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) che contiene, tra gli altri, anche il piano triennale del fabbisogno di personale, relativo agli anni 2024 – 2026 già approvato con D.G. n. 204 del 07/12/2023;

RICHIAMATA la propria precedente deliberazione n. 204/2023 "P.t.f.p. (piano triennale fabbisogno

del personale) triennio 2024-2026 ai sensi dell'art. 91 del d.lgs. 267/2000 e dell'art. 6 del d.lgs. 165/2001 come novellato con d.lgs. 75/2017. approvazione” che si richiama integralmente e della quale si riporta il seguente estratto:

*“Dato atto che, ai sensi dell'art. 13 c. 6 del CCNL 16/11/2022, è intenzione dell'Amministrazione procedere, oltre a quelle ordinarie, all'attivazione di procedure comparative per progressioni verticali in deroga, da concludersi entro l'anno 2025, finanziate mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art. 1 c. 612 della L. 234/2021, in misura non superiore allo 0,55% del monte salari 2018, pari ad euro 28.345,84 in ottemperanza all' approvando Regolamento delle progressioni verticali in deroga “;*

RILEVATO che l'art 13 e 93 CCNL del 16/11/2022 disciplinano le progressioni verticali in deroga per il personale del comparto funzioni locali compreso il personale educativo e scolastico;

PRESO ATTO CHE con deliberazione di giunta n. 217/2023 è stato approvato il “Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali in deroga ai sensi dell'art. 13 c. 6 del ccnl 16/11/2022” di cui sopra, a seguito di confronto con le parti sindacali avvenuto negli ultimi mesi del 2023;

CONSIDERATO che in base alle risorse quantificate sopra dal competente ufficio ragioneria, e dopo una ricognizione fatta in conferenza dei Dirigenti il 22/01/2024 si propone alla Giunta di approvare la modifica del Piano occupazionale per l'anno 2024 e del Piano triennale del fabbisogno del personale per gli anni 2024 – 2026 destinando:

- n. 9 progressioni verticali in deroga (n. 5 nel 2024 e n. 4 nel 2025) dall'area degli istruttori all'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione di cui:

**- 3 educatrici nido**

**- 5 maestre di scuola materna**

**- 1 funzionario e dell'elevata qualificazione presso il servizio tributi\***

**\* testo risultante a seguito dell'emendamento approvato**

RILEVATA inoltre la necessità di accogliere altre richieste di modifica al fabbisogno del personale segnalate dai Dirigenti dei Settori dell'Ente, in particolare:

- n. 1 figura a tempo determinato (con scadenza entro e non oltre il 31/12/2026) con incarico di alta specializzazione ai sensi dell'art. 110 c.2 del TUEL; per i servizi informatici,

CONSIDERATO CHE, il soggetto cui verrà affidata la responsabilità dell'istituenda Alta Specializzazione, dovrà possedere elevate competenze manageriali necessarie al coordinamento dell'ufficio e un elevato contenuto tecnico specialistico, la descrizione puntuale del profilo richiesto e delle competenze tecniche verranno integralmente precisate in successivo atto di Giunta a cui fin da ora si rimanda ;

Visto inoltre che per ragioni di stagionalità si rende necessario:

- n. 1 ausiliario del traffico da par time al 50% a par time al 75% ravvisata la necessità di aumentare i controlli ai varchi in previsione dei diversi eventi primaverili/estivi;

Per poter seguire adeguatamente i lavori pubblici in essere e i progetti del PNRR nel settore lavori pubblici si rende necessario:

- n. 1 Funzionario tecnico da par time al 62.5 % al 100% a fronte della necessità di portare avanti i

lavori dei cantieri pubblici in essere al fine di avere uno stato di avanzamento più celere in vista del periodo estivo e per un adeguato passaggio di consegne in vista della messa a riposo del funzionario;

DATO atto che con successivo provvedimento si darà corso alle progressioni verticali ordinarie come già definito in conferenza dei dirigenti del 22/01/2024;

CONSIDERATO che con la presente proposta vengono confermati tutti limiti di spesa in materia di personale, il cui rispetto è stato attestato con la precedente deliberazione n. 204/2023 in quanto le variazioni riportate nel presente atto comportano una diversa allocazione della spesa (diversa distribuzione delle mensilità a tempo determinato da un lato e utilizzo di risparmi già realizzati nel 2024 per consentire le espansioni di alcuni part time dall'altro) ma non un aumento di costi;

RITENUTO di adottare con il presente atto variazioni al piano del fabbisogno vigente che derivano da intervenute esigenze organizzative di cui alle tabelle allegate alla presente, rispettivamente sotto la **lettera D) e la lettera E)**,

RILEVATO inoltre che, la proposta di modifica della programmazione del fabbisogno del personale risulta rispettosa sia delle norme in tema di contenimento della spesa di personale, che di quelle in tema di assunzioni;

Dato atto che la programmazione e le eventuali variazioni del Piano triennale del fabbisogno di personale:

- devono essere trasmesse al Dipartimento della Funzione pubblica, entro trenta (30) giorni dalla sua adozione, tramite il portale SICO, secondo le istruzioni impartite dalla RGS con la Circolare n. 18/2018;
- mediante la presente proposta di deliberazione della Giunta comunale verrà approvata una modifica al P.I.A.O. e contestualmente anche il Piano occupazionale per l'anno 2024 e il Piano triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2024 – 2026 pertanto risultano rispettate le prescrizioni di cui all'art. 6 D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165;
- è già stata oggetto di informazione alle organizzazioni sindacali, ai sensi di quanto previsto dagli art. 4 c. 5 del vigente CCNL del 16/11/2022

DATO ATTO che:

- attraverso il presente provvedimento viene approvata la modifica del Piano triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2024 – 2026 e del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024 – 2026 ;

- i contenuti del presente provvedimento risultano coerenti e compatibili con gli stanziamenti del Bilancio di previsione 2024 – 2026 e del Piano Esecutivo di Gestione 2024 – 2026;

VISTI gli articoli 6 e 6 ter del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, come modificati dall'art. 4 del D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75;

VISTO il parere favorevole, espresso ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, dal Dirigente del settore 4 in ordine alla regolarità tecnica della presente proposta deliberativa con la quale il medesimo dirigente altresì dichiara di non trovarsi in nessuna delle condizioni di incompatibilità previste dall'art. 6 bis della Legge 7 agosto 1990 n. 241;

VISTO il parere favorevole espresso dal responsabile del Servizio Finanziario , ai sensi dell'art.

49, D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, in ordine alla regolarità contabile della presente proposta deliberativa, allegato al presente atto;

Visti:

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss. mm.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss. mm.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

#### P R O P O N E

- 1) di approvare, per le motivazioni esposte in premessa alle quali integralmente si rinvia, e ai sensi dell'articolo 91, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000 nonché dell'art. 6 del d.lgs. 165/2001, la prima variazione al piano triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2024-2026 e del Piano occupazionale per l'anno 2024, di cui alle tabelle allegate alla presente, per costituirne parte integrante e sostanziale, **sotto le lettere D) e E)**;
- 2) di dare atto che il piano di cui al punto 1 è stato redatto nel rispetto del principio costituzionale di adeguato accesso dall'esterno, nonché in ossequio delle norme in materia di reclutamento del personale previste dall'articolo 30, 34-*bis* e 35 del decreto legislativo n. 165/2001 e delle Linee Guida di cui al D.M. 8 maggio 2018;
- 3) di dare atto che con la presente proposta vengono confermati tutti limiti di spesa in materia di personale, il cui rispetto è stato attestato con la precedente deliberazione n. 204/2023 in quanto le variazioni riportate nel presente atto comportano una diversa allocazione della spesa (diversa distribuzione delle mensilità a tempo determinato da un lato e utilizzo di risparmi già realizzati nel 2024 per consentire le espansioni di alcuni part time dall'altro) ma non un aumento di costi;
- 4) di riservarsi con successivo atto, da adottare entro il mese di luglio, l'integrazione del presente piano con la previsione delle progressioni verticali ordinarie da effettuare ai sensi dell'art. 52, comma 1 bis, del D.Lgs. 165/2001 nel rispetto delle previsioni condivise nel corso della conferenza dei dirigenti del 26/03/2024;
- 5) di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "*Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato*" di cui all'art.16 del d.lgs n.33/2013;
- 6) di dare atto che il responsabile del procedimento è il dirigente Settore 4 dott. Andrea Volpini;

.....

---

---

**VERBALE APPROVATO E SOTTOSCRITTO**

LA SINDACA  
FRANCA FORONCHI

IL SEGRETARIO COMUNALE  
ANDREA VOLPINI

---

---

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)