



Comune di Cattolica

Provincia di Rimini



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 527 DEL 13/06/2024

SALARIO ACCESSORIO 2023: LIQUIDAZIONE INDENNITA' DI SPECIFICHE RESPONSABILITA' (ULTERIORI) AI SENSI DELL'ART. 84 CCNL 16/11/2022 E ALLEGATO 7 DEL CCI 2023-2025

CENTRO DI RESPONSABILITA'
SETTORE 04

SERVIZIO
ORGANIZZAZIONE E GESTIONE GIURIDICA - DEL PERSONALE

DIRIGENTE RESPONSABILE
Bendini Francesco

IL DIRIGENTE

RICHIAMATE le deliberazioni n. 91 e 92 del 28/12/2023, dichiarate immediatamente eseguibili, con le quali il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) e il Bilancio di Previsione Finanziario 2024 -2026;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 4/01/2024, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026: assegnazione risorse finanziarie;

Visto il contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Funzioni locali sottoscritto in data 16/11/2022 ;

Visto il CCI 2023-2025 personale non dirigente, sottoscritto dalle parti in data 16/11/2023 ed entrato in vigore il 01/12/2023, si precisa a riguardo che i conteggi sono stati utilizzati per 1 dodicesimo con il vigente CCDI e per 11 dodicesimi utilizzando le regole del precedente CCDI trienni 2019-2021 ;

Richiamata la deliberazione G.C. n. 82 del 01/06/2023 con la quale, tra l'altro, si sono fornite le linee di indirizzo per la costituzione del fondo salario accessorio personale non dirigente 2023, e la conseguente d.d. n. 524 del 27/06/2023 ad oggetto: "Costituzione del fondo delle risorse decentrate anno 2023 – Personale dipendente non dirigente" e successiva integrazione con d.d. 953 del 8/11/2023;

Visto l'Accordo definitivo, sottoscritto in data 12/12/2023, sulla destinazione ed i criteri di ripartizione delle risorse decentrate personale non dirigente per l'anno 2023, alla cui stipula la delegazione trattante è stata autorizzata con deliberazione di Giunta Comunale n.206 del 07/12/2023, previo positivo parere del Collegio dei Revisori espresso in data 06/12/2023 con verbale n. 33;

Considerato che il suddetto accordo di destinazione salario accessorio 2023 del 12/12/2023, prevede l'Perogazione di cui all'art 84 CCNL 16/11/2022, "Indennità per specifiche responsabilità Ulteriori" e allegato 7 CCDI 2023-2025, che prevede l'attribuzione di specifiche responsabilità (ulteriori), sulla base dei criteri definiti nell'allegato 7 del CCI 2023-2025;

Considerato che l'allegato 7) al CCI 2023-2025 "*Indennità specifiche responsabilità (Ulteriori)*", disciplina l'indennità prevista dall'art.84, del CCNL 16/11/2022, per un importo massimo sino a €. 525,00 annui lordi e compete a chi svolge le seguenti attività:

- a) personale dell'Ente che riveste gli specifici ruoli di Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe, Ufficiale Elettorale, Responsabile dei Tributi;
- b) agli addetti degli uffici relazioni con il pubblico, ai formatori professionali;
- c) al personale addetto ai servizi di protezione civile;
- d) compensa le funzioni di Ufficiale Giudiziario attribuite ai messi notificatori,

con la seguente graduazione:

- | | |
|---|----------|
| • ufficiale di stato civile e anagrafe | € 225,00 |
| • ufficiale elettorale | € 225,00 |
| • addetto URP e formatore professionale | € 225,00 |

- addetto servizi di protezione civile € 225,00
- funzioni di Ufficiale Giudiziario attribuite ai messi notificatori € 300,00

In presenza di due delle situazioni sopraelencate € 350,00
 In presenza di tre o più delle situazioni di cui sopra € 525,00

Preso atto delle comunicazioni del Dirigente al Settore 3 in merito alla graduazione delle indennità di cui trattasi nei confronti dei dipendenti assegnatari delle specifiche responsabilità in oggetto, depositate agli atti d'ufficio;

Provveduto a rapportare gli importi come sopra individuati, ai sensi del punto 5 dell'allegato 7 al CCI 2023/2025, alle percentuali di part time ed agli eventuali mesi di servizio, nonché ad applicare agli stessi l'art. 71 del D.L. 112/2008 convertito in legge n. 133/08 (cfr. Aran: Ral 1321, Ral 527) relativamente alla decurtazione in caso di malattia fino a 10 giorni, come risulta nella tabella agli atti d'ufficio, le cui risultanze finali sono riportate nell'elenco seguente:

Dipendente matr. n.	importo spettante	Decurtazioni
290	€ 144,44	€ 2,01
2140	€156,25	
2223	€129,69	€ 1,44
2315	€ 143,23	€ 9,95
3511	€ 202,78	€ 1,13
5042	€ 235,42	
Totale	€ 1.011,81	€ 14,52

- importo registrato a favore del bilancio per effetto dell'art. 71 del D.L. 112/2008 convertito in legge n. 133/08 (cfr. Aran: Ral 1321, Ral 527) relativamente alla decurtazione in caso di malattia fino a 10 giorni pari ad **euro 14,52**;

VISTI:

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss. mm.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss. mm.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

D E T E R M I N A

- 1) i provvedere all'erogazione, a titolo di indennità destinate a remunerare lo svolgimento nell'anno 2023 delle funzioni previste dall'art. 84 CCNL 16/11/2022 Indennità di specifiche responsabilità (ulteriori), a seguito individuazione da parte

del dirigente di riferimento dei dipendenti aventi diritto, per complessivi € **1.011,81** che, per effetto dell'applicazione della riduzione per malattia ex art. 71 D.L. 112/2008, convertito in L. 133/2008 per € **14,52** sono liquidati agli interessati per un importo pari ad € **997,29** come dal seguente prospetto:

Dipendente matr, n.	importo spettante	Decurtazioni
290	€ 144,44	€ 2,01
2140	€156,25	
2223	€129,69	€ 1,44
2315	€ 143,23	€ 9,95
3511	€ 202,78	€ 1,13
5042	€ 235,42	
Totale	€ 1.011,81	€ 14,52

- 2) di prendere atto che l'importo di euro **14,52** relativo alla riduzione per malattia ex art. 71 D.L. 112/2008, convertito in L. 133/2008, viene contabilizzato a carico del fondo ed introitato a bilancio;
- 3) di dare atto che la spesa complessiva a titolo di Indennità per ulteriori specifiche responsabilità anno 2023 ammonta ad euro 1.338,62 di cui euro 1011,81 per indennità, euro 240,81 per oneri riflessi a carico dell'Amministrazione ed euro 86,00 per IRAP a carico dell'Amministrazione e sarà imputata come segue:
 - quanto ad euro 1.011,81 sul Cap. 200.005 "Indennità di produttività al personale di ruolo" del bilancio di previsione 2024 – Imp.,1059 sub 5 – Piano dei Conti finanziario: 1.01.01.01.000;
 - quanto ad Euro 240,81 sul Cap. 200.009 "Contributi su fondi salario accessorio (straordinari, produttività personale e dirigenti)" del bilancio di previsione 2024 – Imp 301 Piano dei conti Finanziario: 1.01.02.01.001;
- 4) quanto ad Euro 86,00 sul Cap. 420.001 "IRAP servizio segreteria generale, personale e organizzazione)" del bilancio di previsione 2024 – Imp. 215 – Piano dei conti Finanziario: 1.02.01.01.001;
- 5) di prendere atto che l'importo di euro **14,52**, relativo alla riduzione per malattia ex art.71 d.l. 112/2008, convertito in l. 133/2008, viene contabilizzato a carico del fondo ed introitato a bilancio al capitolo 700.001 rimborso da enti e dipendenti: infortuni e recuperi su stipendi – accertamento102 -piano dei conti Finanziario 3.05.02.01.000;
- 6) di individuare nel responsabile del servizio gestione giuridica del personale Dott. Francesco Bendini il responsabile del procedimento per gli atti di adempimento della presente determinazione.

Del presente atto verrà data comunicazione ai seguenti uffici:

ESECUTIVITA'

La determinazione sarà esecutiva a partire dalla data di attestazione di regolarità contabile che sarà allegata quale parte integrante.

Cattolica li, 13/06/2024

Firmato

Francesco Bendini / Arubapec S.p.a.

Atto prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)