



# Comune di Cattolica

## Provincia di Rimini



### VERBALE DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**N. 82 DEL 06/06/2024**

**LINEE DI INDIRIZZO PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENZIALE PER L'ANNO 2024**

L'anno duemilaventiquattro , il giorno sei , del mese di Giugno , alle ore 09:15, nella sala Giunta della Residenza comunale, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei Signori:

Pos.	Cognome Nome	Carica	Pres.
1	FORONCHI FRANCA	Sindaco	P
2	BELLUZZI ALESSANDRO	Vice Sindaco	P
3	GABELLINI CLAUDIA	Assessore	A
4	ROMEIO NICOLA ANTONIO	Assessore	A
5	UGUCCIONI ALESSANDRO	Assessore	P
6	VACCARINI FEDERICO	Assessore	P

Totale presenti n. 4

Partecipa alla Seduta con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione (D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, art. 97, comma 4) il Segretario Generale Dott. Andrea Volpini .

La Sindaca, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara la seduta valida ed aperta ed invita i presenti a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

VISTA l'allegata proposta di delibera n. 89 (proponente: FORONCHI FRANCA) predisposta in data 10/05/2024 dal Responsabile del Procedimento;

VISTI i seguenti pareri richiesti ai sensi del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, art. 49, comma 1, ( allegati all'originale del presente atto):

- a) Parere Favorevole per la Regolarità Tecnica espresso in data 04/06/2024 dal Dirigente Responsabile del SETTORE 04 Dott ANDREA VOLPINI / ArubaPEC S.p.A. ;
- b) Parere Favorevole per la Regolarità Contabile firmato digitalmente espresso in data 06/06/2024 dal Dirigente Responsabile del Settore Servizi Finanziari Dott. VOLPINI ANDREA/ArubaPEC S.p.A\_;

Con voti unanimi espressi in forma palese,

### D E L I B E R A

- 1) – di approvare l'allegata proposta di deliberazione n. 89

Successivamente,

## LA GIUNTA COMUNALE

Su proposta della Sindaca;

Ritenuto che sussistono particolari motivi d'urgenza, ai sensi dell'art. 134 - 4° comma - del T.U.EE.LL. di cui al Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Con voti unanimi espressi in forma palese,

### D E L I B E R A

- di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.



# Comune di Cattolica

## Provincia di Rimini



### PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER LA GIUNTA COMUNALE

*N. 89 del 10/05/2024*

#### **LINEE DI INDIRIZZO PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENZIALE PER L'ANNO 2024**

**Assessore competente:** FORONCHI FRANCA

**Settore proponente:** SETTORE 04

**Dirigente responsabile:**

RICHIAMATE le deliberazioni n. 91 e 92 del 28/12/2023, dichiarate immediatamente eseguibili, con le quali il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) e il Bilancio di Previsione Finanziario 2024 -2026;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 4/01/2024, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026: assegnazione risorse finanziarie;

Visto l'articolo 40, comma 3 quinquies secondo periodo del D. Lgs. 16 marzo 2001 n. 165 come modificato dal D. Lgs. 150/2009 e da ultimo dall'art. 11, comma 1, lettera f) del D. Lgs. n. 75 del 25.05.2017, il quale afferma che "... gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa";

Visto l'articolo 40, comma 3 quinquies sesto periodo del D. Lgs. 16 marzo 2001 n. 165 come modificato dal D. Lgs. 150/2009 e da ultimo dall'art. 11, comma 1, lettera f) del D. Lgs. n. 75 del 25.05.2017, il quale prevede che in caso di accertato superamento di vincoli finanziari da parte delle sezioni regionali di controllo della Corte dei Conti, del Dipartimento della Funzione Pubblica o del Ministero dell'Economia e delle Finanze è fatto altresì obbligo di recupero nell'ambito della sessione negoziale successiva prevedendo anche una serie di specifiche disposizioni al fine di non pregiudicare l'ordinata prosecuzione dell'attività amministrativa;

Visto l'articolo 40 comma 3bis del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 come modificato dal D. Lgs. 150/2009, il quale specifica che le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione ;

Vista la disciplina in materia di limite del Fondo, in particolare:

- l'art. 23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, che modificando la precedente disciplina per il calcolo del limite del Fondo (art. 9 comma 2 bis del D.L. n. 78 del 30 maggio 2010, convertito con Legge 122/2010, art. 1 c. 456 L. 147 del 27.12.2013 e art. 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208), ha stabilito che “....a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale .....non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016” senza più, quindi, alcun obbligo di decurtazione proporzionale alla riduzione del personale in servizio;

- l'art. 33 comma 2 (ultimo periodo) del D.L. 30 aprile 2019, n. 34, convertito con Legge n. 28 giugno 2019, n. 58, che testualmente dispone: “Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”;

Dato atto che lo stesso art. 33 comma 2 del D.L. 30 aprile 2019, n. 34 demandava ad un successivo Decreto Ministeriale l'attuazione della nuova disciplina in materia di limite del trattamento accessorio;

Visto il Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica del 17 Marzo 2020 (G.U. n. 108 del 27 Aprile 2020), che all'art. 1 comma 2 espressamente prevede che le previsioni in materia di trattamento accessorio di cui all'art. 33 comma 2 del D.L. 30 aprile 2019, n. 34 si applicano nei Comuni con decorrenza dal 20.04.2020;

Vista la Nota MEF-RGS prot. 179877 del 1.9.2020 contenente istruzioni applicative della disciplina di cui all'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 per i Comuni, concernente l'adeguamento del limite di spesa delle risorse destinate al trattamento accessorio, relative al calcolo del valore medio delle risorse del trattamento accessorio assoggettate a limite destinate al personale in servizio al 31.12.2018 nonché al calcolo delle variazioni di personale a tempo indeterminato registrate in corso d'anno legittimanti l'adeguamento del limite;

Preso atto pertanto che la nuova disciplina sul calcolo del limite del Fondo per il trattamento accessorio si applica con decorrenza dal 20 aprile 2020 e che ai fini dell'adeguamento del limite per l'anno 2024 si procederà in sede di costituzione del Fondo 2024 secondo le indicazioni operative contenute nella citata nota MEF-RGS. prot.179877 del 1.9.2020 ;

Dato atto che la circolare n.12 del 2011 della RGS specifica che “Con riferimento alla dirigenza, la riduzione va effettuata sul fondo al netto delle somme eventualmente da destinarsi alla remunerazione degli incarichi di reggenza degli uffici temporaneamente privi di titolare”;

Vista la circolare Mef-Rgs n. 16 del 15.06.2020 avente ad oggetto ” Il conto annuale 2019 - rilevazione prevista dal titolo V del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165” secondo la quale, ai fini della determinazione del limite delle risorse destinate al trattamento accessorio nell'anno 2016 in applicazione della disciplina prevista dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. .75/2017 “a seguito di diverse ma costanti indicazioni di sezioni regionali della Corte dei Conti il limite va rispettato per l'amministrazione nel suo complesso, in luogo che distintamente per le diverse categorie di personale (es. dirigente e non dirigente) che operano nell'amministrazione”;

Preso atto pertanto che per determinare l'ammontare complessivo del trattamento accessorio del 2016, che costituisce il limite di spesa da rispettare, occorre considerare tutte le risorse destinate al trattamento accessorio per tutto il personale dell'Ente (dipendenti, dirigenti e segretario comunale),

assoggettate a limite ed allocate nel Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti, nel Fondo risorse decentrate, nel Fondo per gli incarichi di Elevata Qualificazione, nel Fondo per lavoro straordinario e nel Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del Segretario Comunale ;

Ritenuto che in sede di costituzione del Fondo per l'anno 2024 il dirigente competente assuma la disposizione normativa sopra citata (art. 33 comma 2 - ultimo periodo del D.L. 30 aprile 2019, n. 34, convertito con Legge n. 28 giugno 2019, n. 58) calcolando il limite del Fondo per il trattamento accessorio complessivamente inteso e decurtando le risorse aggiuntive apportate dalla Giunta Comunale con il presente atto se ciò si rendesse necessario ai fini del rispetto del limite massimo complessivo;

Visti i contratti collettivi nazionali vigenti per l'area dirigenziale degli enti locali, in particolare il nuovo CCNL 2016-2018 sottoscritto in data 17.12.2020;

Vista la Determina Dirigenziale n. 321 del 22/04/2024 "Costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e risultato del personale dirigente anno 2024 relativamente all'importo unico annuale di cui all'art. 57 comma 2 lettera a) del CCNL del 17/12/2020 triennio 2016-2018 " con la quale è stato costituito il Fondo 2024 con riferimento alla parte stabile;

Visto il CCI 2023-2025 sottoscritto in data 14/02/2023

Visto inoltre l'art. 8 comma 5 del Decreto Legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito con modificazioni dalla L. 21 aprile 2023, n. 41, che per gli enti locali prevede, per gli anni dal 2023 al 2026, la possibilità di erogare, relativamente ai progetti del PNRR, l'incentivo di cui all'articolo 113 del codice dei contratti pubblici, (d. lgs. 18 aprile 2016, n. 50) anche al personale di qualifica dirigenziale coinvolto nei predetti progetti, in deroga al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017 n.75, a condizione che tale possibilità sia prevista nei propri regolamenti e previa definizione dei criteri in sede di contrattazione decentrata , per il comune di Cattolica la quota prevista al lordo degli oneri riflessi per il 2024 è pari ad euro: 12.658,90(che al netto degli oneri riflessi ammontano a **euro 9.568,34** come da documentazione agli atti d'ufficio);

si precisa che euro 5.534,45 del suddetto importo riguarda incentivi anno 2023, i quali non sono stati inseriti nel Fondo 2023, in quanto trasmessi all'ufficio scrivente tardivamente rispetto alla costituzione e successiva destinazione del Fondo 2023;

Ai dirigenti del comparto, coinvolti dal 1° maggio 2023 nelle gravità legate alla gestione dell'emergenza alluvione e delle emergenze idrauliche e idrogeologiche, è stato richiesto il rimborso alla Regione Emilia Romagna per un importo pari a euro **1.348,99** , come da istruzioni ricevute dalla Regione Emilia Romagna (nota prot. n. 10982/2024) prospetto inviato dal competente uff. stipendi, agli atti d'ufficio ;

Dato atto che le risorse complessivamente stanziare sul Fondo 2024 verranno destinate ai sensi di legge per finanziare la retribuzione di posizione e per garantire le risorse necessarie al finanziamento della retribuzione di risultato nella misura non inferiore al 15% rispetto alle risorse del Fondo;

Dato atto che, come previsto dal CCDI 2023-2025 la misura per la retribuzione di risultato è stata fissata nel 17,50%;

Dato atto che il valore complessivo di cui sopra potrà subire, entro i limiti delle disponibilità di bilancio, variazioni in relazione alla definitiva determinazione del limite massimo del Fondo per l'area dirigenti ed in relazione all'andamento delle liquidazioni degli incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge da ricondurre al predetto limite;

Dato atto che, in ogni caso, le risorse ex articolo 57 comma 2 lett. e) del CCNL 17 dicembre 2020 potranno essere rese disponibili a condizione che il Comune di Cattolica rispetti gli equilibri di bilancio in materia di finanza pubblica e gli altri vincoli finanziari in materia di spesa del personale;

Dato atto che in sede di costituzione del Fondo 2024 il dirigente iscriverà sul Fondo, per un ammontare pari a quello maturato alla data di costituzione del Fondo sulla base delle disposizioni di legge, i cui importi sono finanziati da specifici capitoli di bilancio, le risorse di cui all'art. 57 comma 2 lett. b) (risorse a destinazione vincolata) che per l'area dirigenziale del Comune di Cattolica consistono nei compensi per incentivi per il personale impiegato nel raggiungimento degli obiettivi del settore entrate, di cui all'art. 1 comma 1091 della L. n. 145 del 30 dicembre 2018, come segue :

Progetto incentivante commissioni tributarie per un importo al netto degli oneri riflessi a carico dell' ente per euro **3.045,65**

Progetto di recupero IMU-TARI: per un importo al netto degli oneri riflessi a carico dell' ente per euro **3.456,17**

Dato atto che per la presente direttiva non è necessario il parere preventivo dell'organo di revisione contabile, in quanto il Controllo di tale organo si eserciterà sulla Determina dirigenziale di costituzione del Fondo, conseguente al presente atto e sulla Preintesa che ripartirà il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza;

Visti:

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss. mm.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss. mm.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

#### P R O P O N E

- 1) Di dare mandato al dirigente competente in materia di organizzazione e personale, di costituire il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2024 attenendosi alle seguenti direttive :
  - a) Costituzione del Fondo 2024 nel rispetto della disciplina legislativa riguardante il limite complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio dell'Ente (dipendenti, dirigenti e segretario comunale), come in premessa richiamata in maniera dettagliata, con conseguente decurtazione del Fondo stesso nel caso in cui, a consuntivo 2024, detto limite dovesse essere superato ;
  - b) Costituzione dell'importo unico annuale di cui all'art. 57 comma 2 lettera a) del CCNL 2016-2018 del 17.12.2020 nel rispetto delle disposizioni dettate dai Contratti Collettivi nazionali di Lavoro del comparto Regioni - Enti Locali Area della Dirigenza;
  - c) Iscrizione, sul Fondo 2024, per un ammontare pari a quello maturato alla data di costituzione del Fondo sulla base delle disposizioni di legge, i cui importi sono finanziati da specifici capitoli di bilancio, delle risorse di cui all'art. 57 comma 2 lett. b) (risorse a destinazione vincolata) che per l'area dirigenziale del Comune di Cattolica consistono:
    1. Compensi per incentivi per il personale impiegato nel raggiungimento degli obiettivi del settore entrate, di cui all'art. 1 comma 1091 della L. n. 145 del 30 dicembre 2018 per euro: **3.045,65** (progetto Liquidazione incentivo per partecipazione alle commissioni tributarie, e

**3.456,14** per il progetto di recupero evasione IMU-TARI,

Compensi per le attività legate alla gestione dell'emergenza alluvione 2023 e delle emergenze idrauliche e idrogeologiche (voce una tantum) per un importo pari a euro: **1.348,99**

2. limitatamente al periodo 2023-2026, all'incentivo di cui all'art. 8 comma 5 del Decreto Legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito con modificazioni dalla L. 21 aprile 2023, n. 41, che per gli enti locali prevede, per tale periodo, la possibilità di erogare, relativamente ai progetti del PNRR, l'incentivo di cui all' articolo 113 del codice dei contratti pubblici, (d. lgs. 18 aprile 2016, n. 50) anche al personale di qualifica dirigenziale coinvolto nei predetti progetti, in deroga al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017 n.75 , per il comune di Cattolica la quota prevista al lordo degli oneri riflessi per il 2024 è pari ad euro : **12.658,90** come da documentazione agli atti d'ufficio, di cui euro **5.534,45** riguardanti gli incentivi dell'anno 2023, i quali non sono stati inseriti nel Fondo 2023, in quanto comunicati all'ufficio scrivente tardivamente rispetto alla costituzione e successiva destinazione del Fondo 2023;
- 2) Di dare atto che le risorse complessivamente stanziare sul Fondo 2024 verranno destinate ai sensi di legge per finanziare la retribuzione di posizione e per garantire le risorse necessarie al finanziamento della retribuzione di risultato nella misura non inferiore al 15% rispetto alle risorse del Fondo e che per il Comune di Cattolica è stato fissato nel 17,50% ;
- 3) Di dare atto che le spese previste dalla presente deliberazione sono già stanziate nel Bilancio di Previsione 2024-2026-esercizio 2024 e saranno impegnate con atto del dirigente al momento della costituzione del Fondo;
- 4) Di stabilire che gli importi potranno subire delle variazioni, in aumento o in diminuzione, in relazione alla verifica a consuntivo degli effetti dell'applicazione della disciplina prevista dall'art. 33 comma 2 (ultimo periodo) del D.L 30 aprile 2019, n. 34, contenute entro gli stanziamenti di spesa di personale del Bilancio di Previsione 2024-2026-esercizio 2024 e salvo in ogni caso il rispetto dei vincoli generali di finanza pubblica e dei vincoli specifici in materia di spesa di personale;
- 5) Di dare atto che per la presente deliberazione non è necessario il parere preventivo dell'organo di revisione, in quanto il controllo di tale organo si eserciterà sull'atto dirigenziale di costituzione del Fondo e sulla preintesa che ripartirà il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza ;
- 6) Di dare atto che la presente delibera, concretizzandosi in direttive ed indirizzi, non comporta impegno di spesa;
- 7) di dare atto che il responsabile del procedimento è il Dirigente del settore 4;

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 -4° comma del T.U.EE.LL. di cui al D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 per consentire l'immediata attuazione di quanto disposto

---

---

**VERBALE APPROVATO E SOTTOSCRITTO**

LA SINDACA  
FRANCA FORONCHI

IL SEGRETARIO COMUNALE  
ANDREA VOLPINI

---

---

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)