



Comune di Cattolica

Provincia di Rimini



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 771 DEL 14/08/2024

SALARIO ACCESSORIO 2023: LIQUIDAZIONE MAGGIORAZIONE PREMIO INDIVIDUALE DI CUI ALL'ALLEGATO 4) CCI 2023-2025

CENTRO DI RESPONSABILITA'
SETTORE 04

SERVIZIO
ORGANIZZAZIONE E GESTIONE GIURIDICA - DEL PERSONALE

DIRIGENTE RESPONSABILE
Bendini Francesco

IL DIRIGENTE

RICHIAMATE le deliberazioni n. 91 e 92 del 28/12/2023, dichiarate immediatamente eseguibili, con le quali il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) e il Bilancio di Previsione Finanziario 2024 -2026;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 4/01/2024, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026: assegnazione risorse finanziarie;

Visto il contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Funzioni locali sottoscritto in data 16/11/2022;

Visto il CCI 2023-2025 personale non dirigente, sottoscritto dalle parti in data 16/11/2023; ed in particolare l'allegato 4), rubricato "*Maggiorazione del premio individuale*";

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 524 del 27/06/2023 con la quale si è provveduto alla costituzione del fondo 2023 in esecuzione della deliberazione di Giunta n. 82 del 01/06/2023 ed il successivo accordo definitivo, sottoscritto in data 12/12/2023 sulla destinazione ed i criteri di ripartizione delle risorse decentrate personale non dirigente per l'anno 2023, alla cui stipula la delegazione trattante è stata autorizzata con deliberazione di Giunta Comunale n. 206 del 07/12/2023, previo positivo parere del Collegio dei Revisori espresso in data 06/12/2023 con verbale n. 33 ;

Considerato che il suddetto accordo di destinazione salario accessorio 2023 del 12/12/2023, prevede, tra gli istituti finanziati per l'anno 2023, l'erogazione dei "*Premi correlati alla performance individuale*" di cui all'allegato 2 del CCI (già liquidato con d.d. n.681 del 04/07/2024) di cui una percentuale per la "*maggiorazione del premio individuale*", da destinare al personale non dirigente;

Visto l'art. 11 del richiamato CCI normativo triennale 2023-2025 sottoscritto in data 16/11/2023, ad oggetto: "*Maggiorazione del premio individuale*", il quale precisa che, a valere sulle risorse destinate ai premi di performance individuale, viene erogata una maggiorazione pari al 30% del valore medio pro capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente;

Considerato che alla luce del nuovo CCNL 16/11/2022, attualmente sono in corso le trattative sindacali per addivenire al nuovo CCDI e che in data 10/08/2023 è stato definito e firmato dalle parti l'accordo stralcio relativo all'allegato 4 CCDI 2019-2021 ad oggetto: "*Maggiorazione del premio individuale*" ;

Visto il nuovo allegato 4), che sostituisce integralmente il precedente, che disciplina le modalità di erogazione della *Maggiorazione del premio individuale* di cui al citato art 11 del CCI 2019/2021, e che al comma 1 prevede:

"In applicazione di quanto previsto dall'art. 81 del CCNL 16/11/2022, e secondo i criteri di cui al presente allegato, è attribuito, a valere sulle risorse destinate ai premi di performance individuale indicate nell'art. 10 CCI - una maggiorazione pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente",

ed ai commi successivi disciplina le seguenti modalità:

- accantonamento del 5% delle risorse destinate ai premi di performance e calcolo della media pro-capite sul restante 95%;
- divisione del 5% accantonato per il 30% della media pro-capite per ottenere l'importo minimo della maggiorazione ;
- Si procede quindi alla distribuzione tra i settori del budget disponibile, suddividendo l'importo complessivo per il numero degli appartenenti al settore in possesso dei requisiti; l'importo assegnato a ciascun settore viene distribuito in maniera proporzionale ai beneficiari, partendo dal miglior punteggio per ciascuna categoria,

Quale norma di salvaguardia, si precisa che in ogni settore:

- 1) Le aree con solo un dipendente verranno accorpate all'area più prossima;
- 2) Sarà garantito almeno un beneficiario per ogni area;

Nel caso in cui il budget fosse inferiore alla copertura minima di cui al punto 2) sarà proporzionalmente aumentato utilizzando i resti a disposizione.

In caso di parità di punteggio nelle medesima area o nel medesimo settore, si privilegerà:

- a) il candidato con la maggiore anzianità di servizio in ruolo presso l'Ente;
- b) in caso di ulteriore parità sarà preferito il candidato più anziano di età.

I resti generati dall'assegnazione dell'importo minimo di cui sopra, confluiranno in un'unica somma che, suddivisa per l'importo minimo suddetto, evidenzierà il numero delle ulteriori quote assegnabili, che saranno attribuite ai servizi che hanno registrato i resti più elevati.

L'eventuale ulteriore resto, non sufficiente all'assegnazione di una singola quota, in quanto inferiore all'importo minimo contrattuale, confluirà nel fondo dell'anno successivo.

Considerato che, a conclusione delle liquidazioni degli altri istituti, residua per la maggiorazione del premio individuale l'importo complessivo di euro **12.096,43**, di cui euro 382,23 residuano come economia che confluirà nel fondo dell'anno successivo

VISTI:

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss. mm.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss. mm.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

D E T E R M I N A

di provvedere, per le motivazioni espresse in narrativa, che si danno per integralmente richiamate

- 1) alla liquidazione dell'importo di euro 11.714,20 massimo erogabile sull'importo

disponibile per tale finalità di euro 12.096,43 quale maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 11 del richiamato CCI 2023/2025, calcolato, negli importi riportati nella tabella allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale dello stesso, con le modalità di cui all' allegato 4) al citato CCI 2023-2025;

- 2) di provvedere all'imputazione della spesa complessiva di euro 16.003,58 di cui euro 12.096,43 per maggiorazione premio individuale, euro 2878,95 per oneri a carico dell'Amministrazione ed euro 1028,20 per IRAP a carico dell'Amministrazione, come segue:

quanto a Euro 12096,43 sul Cap. 200.005 "Indennità di produttività al personale di ruolo" del bilancio di previsione 2024 – Imp. 1059 sub 9 - Piano dei Conti Finanziario: 1.01.01.01.000;

quanto ad Euro 2878,95 sul Cap. 200.009 “Contributi su fondi salario accessorio (straordinari, produttività personale e dirigenti)” del bilancio di previsione 2024 – Imp. 301 – Piano dei Conti Finanziario: 1.01.02.01.000;

quanto ad Euro 1028,20 sul Cap. 420.001 “IRAP servizio segreteria generale, personale e organizzazione” del bilancio di previsione 2024 – Imp. 215 - Piano dei Conti Finanziario: 1.02.01.01.000;

- 3) che l'importo di euro 382,23 residua a titolo di economia e confluirà nel fondo dell'anno successivo;

di individuare nella persona di: Francesco Bendini , titolare di incarico di Elevata Qualificazione il responsabile del procedimento per gli atti di adempimento della presente determinazione;

Del presente atto verrà data comunicazione ai seguenti uffici:

ESECUTIVITA'

La determinazione sarà esecutiva a partire dalla data di attestazione di regolarità contabile che sarà allegata quale parte integrante.

Cattolica li, 14/08/2024

Firmato

Francesco Bendini / Arubapec S.p.a.

Atto prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)



Comune di Cattolica

Provincia di Rimini
<http://www.cattolica.net>
PEC: protocollo@comunecattolica.legalmailpa.it

P.IVA 00343840401
email: info@cattolica.net



SETTORE 4

Organizzazione e Gestione Giuridica del Personale

Documento depositato agli atti

Liquidazione Maggiorazione del premio individuale (allegato 4 CCI 2023/2025) Anno 2023

n° ord.	Matricola	Importo Maggiorazione 2023
1	150	€ 433,86
2	216	€ 433,86
3	273	€ 433,86
4	281	€ 433,86
5	287	€ 433,86
6	290	€ 433,86
7	294	€ 433,86
8	339	€ 433,86
9	405	€ 433,86
10	471	€ 433,86
11	1338	€ 433,86
12	1373	€ 433,86
13	1434	€ 433,86
14	1470	€ 433,86
15	1502	€ 433,86
16	1513	€ 433,86
17	1937	€ 433,86
18	2109	€ 433,86
19	2177	€ 433,86
20	2260	€ 433,86
21	2290	€ 433,86
22	2305	€ 433,86
23	3371	€ 433,86
24	3636	€ 433,86
25	5042	€ 433,86
26	5605	€ 433,86
27	5641	€ 433,86

Il Dirigente Settore 4
Dott. Andrea Volpini