



Comune di Cattolica

Provincia di Rimini



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 780 DEL 20/08/2024

SALARIO ACCESSORIO: FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E
RISULTATO AREA DIRIGENTI - ANNO 2023 EROGAZIONE QUOTE
RETRIBUZIONE DI RISULTATO

CENTRO DI RESPONSABILITA'
SETTORE 04

SERVIZIO
ORGANIZZAZIONE E GESTIONE GIURIDICA - DEL PERSONALE

DIRIGENTE RESPONSABILE
Bendini Francesco

IL DIRIGENTE

RICHIAMATE le deliberazioni n. 91 e 92 del 28/12/2023, dichiarate immediatamente eseguibili, con le quali il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) e il Bilancio di Previsione Finanziario 2024 -2026;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 4/01/2024, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026: assegnazione risorse finanziarie;

Viste le seguenti deliberazioni di G.C.:

- n. 89 del 21/12/2011 con la quale è stato approvato il manuale di valutazione della performance individuale del personale dirigente, del personale dipendente e del personale con posizione organizzativa;
- n. 128 del 05/09/2012 con cui è stata approvata la metodologia per la pesatura e graduazione delle funzioni e delle connesse responsabilità ai fini della retribuzione di posizione dei dirigenti, in linea con le previsioni dell'art. 27 del CCNL 23/12/1999;
- n. 138 dell'8/8/2019 con cui è stato approvato il "Il Nuovo Sistema di Pesatura delle Posizioni Dirigenziali", con decorrenza 8/8/2019;
- n. 59 del 20/04/2023 ad oggetto: "Piano integrato di attività' e organizzazione 2023-2025 - approvazione " con la quale si è stabilito la quota da assegnare alla retribuzione di risultato, da erogarsi all'esito della valutazione dei risultati raggiunti, nella misura del 17,5% delle risorse complessive del fondo, per il triennio di cui a tale Piano della Performance, fatti salvi successivi aggiornamenti;

Visto il vigente CCNL area dirigenza sottoscritto in data 17/12/2020 (triennio 2016-2018);

Visto il CCDI Area Dirigenti Normativo 2023-2025 sottoscritto in data 21/03/2023 in attuazione dell'obbligo di adeguamento previsto dal CCNL 17/12/2020 sopracitato,

Vista la costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2023 effettuata con d.d. n. 526 del 27/06/2023 in ottemperanza alle linee di indirizzo emanate con deliberazione G.C. n. 82 del 1/6/2023, per un totale complessivo di € **164.138,55** come certificato dal collegio dei revisori con verbale n.20 del 03/7/2023;

Visto il documento, denominato "Preintesa Contratto Collettivo Decentrato Integrativo economico destinazione risorse anno 2023 – Area Dirigenza" sottoscritto in data 27/11/2023, e trasmesso al collegio dei revisori, unitamente alla prescritta relazione illustrativa e tecnico finanziaria, redatta sulla base del fac simile predisposto dalla RGS ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies, D.lgs. 30.3.2001 n. 165, sulla quale il collegio medesimo si è positivamente espresso con verbale n. 34 del 06/12/2023;

Visto l'accordo definitivo del 12/12/2023, alla cui sottoscrizione la delegazione trattante di parte pubblica è stata autorizzata con deliberazione di Giunta Comunale n. 205 del 07/12/2023;

Dato atto che il contratto di cui sopra è stato definito nel pieno rispetto delle norme

vigenti e coerentemente con le indicazioni fornite con le linee di indirizzo sopra richiamate;

Preso atto che con il citato accordo del 12/12/2023 si individua, relativamente alla destinazione risorse 2023, l'importo da erogare ai quattro dirigenti in rapporto diretto di servizio con l'ente nell'anno 2023, sulla base delle relative schede di valutazione delle prestazioni dirigenziali di cui al sistema adottato con il richiamato atto di Giunta Comunale n. 89/2011;

Vista la macro struttura dell'Ente approvata con Deliberazione di Giunta n. 140 del 21/09/2023, con decorrenza 01/10/2023 ed i conseguenti incarichi dirigenziali affidati con i decreti sindacali di seguito elencati:

- **Dott.ssa Claudia Marisel Rufer:**
Dirigente Settore 1 - D.S. n. 5/2023
dal 01/10/2023 fino a scadenza del mandato amministrativo;
- **Dott. Riccardo Benzi**
incarico ex art. 110 relativo al Settore 2 – D.S. n.3/2023
dal 01/10/2023 al 31/12/2024
- **Dott. Massimiliano Alessandrini**
incarico art. 110 relativo al Settore 3 – D.S. n. 8 del 28/02/2022;
incarico dal 01/03/2022 al 28/02/2025 dimesso in data 28/02/2023 (mesi 2)
- **Dott. Stefano Bruscoli**
incarico art. 110 relativo al Settore 3 – D.S. 1/2023 e 4/2023
dal 01/03/2023 fino a scadenza del mandato amministrativo (mesi 10)
- **Dott. Andrea Volpini (Segretario Comunale) con interim**
Interim Settore 4 – D.S. n. 06/2023;
dal 01/10/2023 fino a scadenza del mandato amministrativo;
- **Dott. Baldino Gaddi:**
dirigente Settore 5 - D.S. n.2/2023
dal 01/10/2023 fino a scadenza del mandato amministrativo;

Visto l'art. 6 "Criteri per la determinazione della retribuzione di risultato" del CCDI 2023-2025, il quale al comma 2 lett. c) prevede : " *La retribuzione di risultato è attribuita ai dirigenti che abbiano raggiunto come condizione preliminare una valutazione pari almeno al 60% del punteggio massimo ottenibile rispetto alle competenze professionali e manageriali o competenze professionali e una valutazione complessiva pari ad almeno 6,00/10 secondo le seguenti fasce di valutazione.* ":

VALUTAZIONE INDIVIDUALE	Fascia di valutazione e % di distribuzione della quota teorica di base
> =9,50 a 10	100%
> =9,00 a 9,49	95%
> =8,50 a 8,99	90%
> =8,00 a 8,49	85%
> =7,50 a 7,99	80%

> =7,00 a 7,49	75%
> =6,50 a 6,99	70%
> =6,00 a 6,49	65%
< 6/10	0%

Viste le schede contenenti la “Valutazione della performance individuale dei dirigenti” relative all'anno 2023, a firma del Sindaco, supportato nella valutazione dal nucleo di valutazione, trasmesse agli interessati e sottoscritte dagli stessi, riportanti il punteggio finale conseguito da ciascuno, depositate agli atti d'ufficio;

Considerato che:

- nell'anno 2023, le 5 posizioni dirigenziali previste nell'Ente sono state coperte come segue:
 - o **Settore 1** dirigente a tempo indeterminato;
 - o **Settore 2** dirigente art. 110 c. 1 TUEL;
 - o **Settore 3** dirigente art. 110 c. 1 TUEL (dal 01/03/2023 al 31/12/2023)
 - o **Settore 4** segretario comunale dall' 1/1/23 al 31/12/2023;
 - o **Settore 5** e P.L. Dirigente a tempo indeterminato;
- In caso di conferimento, ad un dirigente dell'Ente, dell'incarico di reggenza ad interim di altra struttura organizzativa di livello dirigenziale temporaneamente priva di titolare, l'assunzione delle responsabilità connesse con l'assunzione dell'incarico è remunerata mediante l'attribuzione al reggente di un importo pari al 30% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale, per cui viene conferito l'incarico di reggenza.
L'importo di cui al comma precedente viene attribuito a titolo di retribuzione di risultato, spetta ed è calcolato sull'intero periodo per cui viene svolto l'incarico di reggenza, a condizione che esso abbia durata almeno pari a 30 giorni. Esso è finanziato attraverso i risparmi generati dalla presenza di posizioni dirigenziali vacanti nell'organico dell'Ente ed è riconosciuto al dirigente avente diritto secondo le modalità previste nella Metodologia di valutazione delle prestazioni dirigenziali.
- in caso di affidamento di incarico a dirigente in posizione comando in entrata, la quota risultante dalla pesatura del settore oggetto di incarico sarà utilizzata per il rimborso della retribuzione di posizione a favore dell'Ente titolare del rapporto di lavoro. Analogamente avverrà per la correlata potenziale retribuzione di risultato, previa comunicazione all'ente di appartenenza della valutazione conseguita per le prestazioni svolte presso l'ente utilizzatore.
- - in caso di affidamento di incarico a dirigente di altro Ente in convenzione ex art. 30 Dlgs. 165/2001, la quota risultante dalla pesatura del settore oggetto di incarico,

sarà utilizzata per il rimborso all'ente di appartenenza della quota parte del dirigente utilizzato, come definita nella relativa convenzione. Analogamente avverrà per la correlata potenziale retribuzione di risultato.

- che il Segretario Comunale è assoggettato a specifica disciplina;

che occorre pertanto provvedere alla liquidazione della retribuzione di risultato 2023 nei confronti dei quattro dirigenti in rapporto di servizio diretto con l'Ente;

Quantificato, secondo i criteri di riparto indicati nel richiamato accordo sottoscritto il 12/12/2023 in euro 478,74 per ciascuna mensilità l'importo massimo erogabile della retribuzione di risultato per i 4 dirigenti alle dirette dipendenze dell'ente, è pari ad euro **22.979,52**, calcolati moltiplicando l'importo di euro 478,74 per n. 48 mensilità,

Alla luce delle valutazioni agli atti dell'ufficio scritto, n. 3 sono i dirigenti che hanno raggiunto il 100% dell'indennità, e un dirigente ha conseguito il 90% dell'indennità della retribuzione di risultato;

Ritenuto necessario provvedere, in riferimento al punteggio della valutazione della performance 2023, alla liquidazione della retribuzione di risultato ai 4 dirigenti alle dirette dipendenze dell'ente, come indicato nella tabella depositata agli atti della presente determinazione;

Rilevato che, in conseguenza di quanto sopra riportato e dei calcoli effettuati dall'ufficio scrivente depositati agli atti, si procede a liquidare un importo pari ad euro 22.405,03 registrando quindi un'economia pari ad euro 574,49 che confluirà come economia di bilancio;

Si precisa che per quanto concerne la quota di risultato del Settore 3 si è proceduto a suddividere la quota fra due dirigenti che hanno ricoperto tale ruolo nel corso del 2023, ovvero n. 2 (matr. 3380) e 10 mesi (matr. 516, di cui 3 mesi in comando al 40% presso il Comune di Ancona) registrando una economia di bilancio pari ad euro 660,66 ;

Preso atto che i contenuti della presente determinazione sono coerenti con il richiamato accordo del 12/12/2023;

VISTI:

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss. mm.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss. mm.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il CCNL area dirigenti 17/12/2020
- il CCDI area dirigenti 2023-2025

D E T E R M I N A

- 1) di liquidare, per i motivi espressi in premessa e narrativa, che si danno per integralmente richiamati e trascritti, ai dirigenti individuati nella tabella depositata

agli atti della presente determinazione, la retribuzione di risultato per l'anno 2023 per complessivi euro 22.405,03;

2) di dare atto che gli importi di cui sopra sono stati calcolati in ottemperanza al “Sistema di valutazione della performance individuale del personale dirigente” approvato con delibera di Giunta Comunale n. 89 del 21 dicembre 2011 e del CCDI 2023-2025 sottoscritto in data 21/03/2023;

3) di demandare all'ufficio Stipendi la liquidazione della spesa complessiva di Euro 30.401,90 relativa alla liquidazione dell'indennità di risultato 2023 al personale dirigenziale in diretto rapporto di dipendenza con l'Ente, di cui Euro 22.979,52 per indennità di risultato, Euro 5.469,13 per oneri riflessi a carico dell'Amministrazione ed Euro 1.953,26 per IRAP a carico dell'Amministrazione, dando atto che la relativa spesa farà carico come segue:

- quanto ad Euro 22.979,52 sul Cap. 200.010 “Fondo salario accessorio personale dirigenziale” del bilancio di previsione 2024 – Imp. 647 sub 1 – Piano dei conti finanziario: 1.01.01.01.000;

- quanto ad Euro 5.469,13 sul Cap. 200.009 “Contributi su fondi salario accessorio Straordinari, produttività personale e dirigenti” del bilancio di previsione 2024 – Imp. 301 - Piano dei conti finanziario: 1.01.02.01.000;

- quanto ad Euro 1.953,26 sul Cap. 420.001 “IRAP servizio segreteria generale, personale e organizzazione” del bilancio di previsione 2024 – Imp. 215 - Piano dei conti finanziario: 1.02.01.01.000;

4) Di dare atto che, si registrano le seguenti economie di bilancio:

- euro 660,66 derivante dalla convenzione con il Comune di Ancona per un periodo di comando del Dirigente del settore 3 (retribuzione di risultato 60% a carico del Comune di Cattolica , 40% a carico del Comune di Ancona);
- l'importo massimo erogabile della retribuzione di risultato per i 4 dirigenti alle dirette dipendenze dell'ente, pari ad euro 22.979,52, risulta un'economia pari ad euro 574,49, che confluirà come economia di bilancio, derivante dal raggiungimento pari al 90% dell'indennità di risultato;

5) di dare atto che il responsabile degli atti di adempimento alla presente determinazione è il funzionario titolare di incarico di EQ. del settore Organizzazione e Gestione giuridica ed economica del personale;

6) di inviare copia telematica del presente atto, per opportuna conoscenza, alle OO.SS. dirigenti.

Del presente atto verrà data comunicazione ai seguenti uffici:

ESECUTIVITA'

La determinazione sarà esecutiva a partire dalla data di attestazione di regolarità contabile che sarà allegata quale parte integrante.

Cattolica lì, 20/08/2024

Firmato

Francesco Bendini / Arubapec S.p.a.

Atto prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)

RISULTATO DIRIGENTI 2023

MATR.	SPETT. FINALE
26	€ 4.021,42
350	€ 7.181,10
2346	€ 4.595,90
Settore 3 #	€ 6.606,61
TOTALE	€ 22.405,03

MATR.	PERIODO DIRIGENZA		SPETT. FINALE
3380	01/01/2023- 28/02/2023		€ 1.101,10
516	01/03/2023-31/12/2023	01/03/2023-31/05/2023 quota a carico del Comune di Cattolica 60% - a carico del Comune di Ancona 40%	€ 990,99
		01/06/2023-31/12/2023 al 100%	€ 3.853,86
TOTALE			€ 5.945,95
ECONOMIA DI BILANCIO			€ 660,66