



Comune di Cattolica

Provincia di Rimini



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 1019 DEL 06/11/2024

INTEGRAZIONE COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENTE ANNO 2024 A SEGUITO DI SOTTOSCRIZIONE DEL CCNL 16/07/2024 TRIENNIO 2019-2021

CENTRO DI RESPONSABILITA'
SETTORE 04

SERVIZIO
ORGANIZZAZIONE E GESTIONE GIURIDICA - DEL PERSONALE

DIRIGENTE RESPONSABILE
Volpini Andrea

IL DIRIGENTE

RICHIAMATE le deliberazioni n. 91 e 92 del 28/12/2023, dichiarate immediatamente eseguibili, con le quali il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) e il Bilancio di Previsione Finanziario 2024 -2026;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 4/01/2024, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026: assegnazione risorse finanziarie;

Premesso che:

- il D.Lgs. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, il quale rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti inquadrati nell'Area della Dirigenza;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate è un atto di natura gestionale;

Considerato che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, in riferimento alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

Visto l'art. 40, c. 3-quinquies, D.Lgs. n. 165/2001, il quale stabilisce che gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa *“nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*;

Considerato che con d.d. n. 321 del 22/04/2024, si provvedeva alla costituzione del fondo per le risorse decentrate anno 2024 relativo al personale di qualifica dirigenziale;

Dato atto che, successivamente, in data 16/07/2024 è stato sottoscritto il nuovo CCNL per l'area dei dirigenti degli EE.LL.;

Rilevato che l'art. 39, CCNL 16.7.2024 dispone:

“1. Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 57 del CCNL 17.12.2020 è stabilmente incrementato, con le decorrenze sotto indicate, dei seguenti importi percentuali da calcolarsi sul monte salari anno 2018 relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione:

- 0,46% a decorrere dal 01.01.2020;

- rideterminata nel 2,01% a decorrere dal 1.01.2021.

2. Le risorse di cui al comma 1, concorrono al finanziamento degli incrementi della retribuzione di

posizione di cui all'art. 37, commi 4 e 5 e per la parte residuale, sono destinate alla retribuzione di risultato.

3. In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui all'art. 57, comma 2, lett. e) del CCNL 17.12.2020, di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018, relativo ai dirigenti di cui alla presente sezione. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017.”

Preso atto che:

- il monte salari relativo ai dirigenti per l'anno 2018 ammonta a € **295.495,00** come definito dal competente ufficio stipendi;

- l'incremento del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2020 è pari a € € 1.359,28;

- l'incremento del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dal 1.1.2021 è pari a € € 5.939,45

Visto l'art. 42, CCNL 16.7.2024 che dispone:

“1. Nell'ambito dei valori minimo e massimo di cui all'art. 37, comma 6, la retribuzione di posizione è differenziata in base alla effettiva complessità e responsabilità delle posizioni dirigenziali affidate, in continuità con la previgente disciplina. Resta fermo quanto previsto dall'art. 27, comma 5 del CCNL 23.12.1999, come modificato dall'art. 24 del CCNL 22.02.2006.

2. Ai fini della differenziazione di cui al comma 1, gli enti effettuano la graduazione delle posizioni dirigenziali previste nell'ambito della propria struttura organizzativa, previo confronto sui relativi criteri ai sensi dell'art. 34, comma 1 lett. a).

3. La retribuzione di posizione è attribuita sulla base delle risorse del Fondo di cui all'art. 57 del CCNL 17.12.2020, complessivamente destinate a retribuzione di posizione e della graduazione di cui al comma 2. Essa è adeguata in caso di conferimento di un nuovo incarico su una posizione dirigenziale con valore economico diverso dalla posizione precedentemente coperta ovvero in caso di nuova graduazione - a seguito di modifiche dell'organizzazione o dei criteri di cui al comma 2 - e conseguente revisione del valore economico attribuito. Resta fermo quanto previsto dall'art. 31 del CCNL 17/12/2020.”

Ritenuto opportuno procedere alla integrazione della parte stabile del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2024 costituente altresì l'unico importo annuale quantificato ai sensi dell'art. 57 comma 2 lettera a) del CCNL 16-18, e integrato a seguito della sottoscrizione del nuovo CCNL 16/07/2024, pari ad € **166.277,32** come risulta dal Documento 1, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, che riporta anche una ricognizione puntuale delle previgenti disposizioni contrattuali e dei relativi importi delle risorse certe e stabili, stanziati sulle pertinenti voci di bilancio del BPF 24-26 - esercizio 2024 ;

Considerato che la Corte dei Conti, Sezione delle Autonomie, con la Deliberazione n. 19/2018, ha affermato il principio di diritto secondo cui gli incrementi contrattuali in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del D.L. n. 75/2017;

Visto l'art. 11 del D.L. n. 135/2018, che ha disposto che il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017 non opera, con riferimento agli incrementi previsti successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto legislativo, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art. 48 del D.lgs. n. 165/2001

Richiamato il D.Lgs. n. 118/2011, e in particolare il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria (Allegato n. 4/2) che al punto 5.2 definisce la corretta gestione della spesa di personale relativa al trattamento accessorio e premiante prevedendone l'imputazione nell'esercizio di liquidazione;

Dato atto che la presente determinazione sarà trasmessa alle OO.SS. e alle R.S.U., ai sensi dell'art. 5, c. 2, D.Lgs. n. 165/2001;

Ricordato che l'ente potrà, in ogni momento, procedere a rideterminare l'importo del fondo del salario accessorio nel corso dell'anno, anche alla luce di eventuali mutamenti legislativi o situazioni che giustifichino la revisione degli importi qui riepilogati;

Tutto ciò premesso e considerato.

Visto l'art. 107 del D.Lgs. 18/8/2000 n. 267 e successive modificazioni;

Visto il vigente Regolamento Comunale degli uffici e dei servizi

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss. mm.;

- il D.lgs. n. 165/2001 e ss. mm.;

- lo Statuto Comunale;

- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

- Visti i CCNL Dirigenza e in particolare quelli stipulati il 17 dicembre 2022 e il 16 luglio 2024;

D E T E R M I N A

- 1) Di integrare, per le motivazioni esposte nella premessa, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto, l'Unico importo annuale, nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza dell'ente per l'anno 2024, quantificato ai sensi dell'art. 57 comma 2 lettera a) del CCNL 2016-18, come risultante dal Documento 1, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, per complessivi € **166.277,32** ;
- 2) Di dare atto che la provvista finanziaria delle risorse certe e stabili dell'Unico Importo Annuale del Fondo per l'anno 2024 per complessivi € 166.377,32 risulta prevista sulle pertinenti voci di spesa di personale del BPF 2024-2026 - esercizio 2024;
- 3) di dare atto che la costituzione del Fondo per l'anno 2024 potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti alla luce di future novità normative, circolari interpretative, e/o nuove disposizioni contrattuali;

- 4) Di dare atto che le risorse del Fondo sono destinate al pagamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti dell'anno 2024;

di individuare nella persona di del Dott. Andrea Volpini il responsabile del procedimento per gli atti di adempimento della presente determinazione;

Del presente atto verrà data comunicazione ai seguenti uffici:

ESECUTIVITA'

La determinazione sarà esecutiva a partire dalla data di attestazione di regolarità contabile che sarà allegata quale parte integrante.

Cattolica li, 06/11/2024

Firmato
Andrea Volpini / Arubapec S.p.a.

Atto prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)

COSTITUZIONE FONDO 2024 (Importo unico annuale) per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti CCNL 17/12/2020

ESCLUSI ONERI RIFLESSI

UNICO IMPORTO ANNUALE ART. 57 COMMA 1 LETT. A (INCLUDE LE RISORSE DI CUI ALL'ART. 56) ccnl 17/12/2020 € **158.978,59**

Risorse storiche consolidate € **92.459,83**

CCNL 23/12/1999 art. 26 comma 1 lett. a) Importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e risultato per l'anno 1998 (d.d. n. 140/2006) € 109.244,68

CCNL 12/2/2002 art. 1 comma 3 lett. e) Riduzione retribuzione di posizione euro 3.356,97 per ciascun dirigente in dotazione nell'anno di riferimento (in sede prima applicazione calcolato su n. 10 posizioni, ricalcolato su n. 5 in applicazione c. 6 medesimo art.) -€ 16.784,85

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL € **50.038,19**

CCNL 23/12/1999 art. 26 comma 1 lett. d) 1,25% m.s. anno 1997 (euro 411.126,63) € 5.139,08

CCNL 22/2/2006 art. 23 comma 1 Aumento euro 520 per ciascuna funzione dirigenziale prevista dall'ordinamento alla data di applicazione (n. 10 dirigenti) € 5.200,00

CCNL 22/2/2006 art. 23 comma 3 Incremento 1,66% monte salari 2001 (euro 515.565,49) € 8.558,39

CCNL 14/5/2007 art. 4 comma 1 Incremento euro 1.144,00 per ogni posizione ricoperta all'1.1.2005 (n. 9) € 10.296,00

CCNL 14/5/2007 art. 4 commi 4 e 5 Incremento 0,89% monte salari 2003 (euro 511.750,00) € 4.554,58

CCNL 22/01/2010 art. 16 comma 1 Euro 478,40 per ogni posizione ricoperta alla data dell'1/1/2007 € 3.348,80

CCNL 22/01/2010 art. 16 c. 4 Incremento 1,78% monte salari 2005 (euro 545.262,00) € 9.705,66

CCNL 3/8/2010 art. 5 comma 4 0,73% monte salari anno 2007 (euro € 443.244,00) € 3.235,68

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità € **12.861,45**

CCNL 23/12/1999 art. 26 comma 1 lett. g) Retribuzione ind. Anzianità e maturato economico dirigenti cessati (destinazione finalità art. 27) € 12.861,45

CCNL 17/12/2020 art. 56 Con decorrenza 1/1/2018 le risorse destinate a posizione e risultato sono incrementate di un importo pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari anno 2015 (1,53% di euro 236.544,00) € **3.619,12**

TOTALE FONDO (Parte stabile) 2024 € **158.978,59**

Voci soggette al limite ex art 23 c. 2 dlgs 75/2017	Voci non sottoposte al limite ex art 23 c. 2 dlgs 75/2017
-----------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------

€ 92.459,83

€ 50.038,19

€ 12.861,45

€ 3.619,12

€ 155.359,47 € 3.619,12

COSTITUZIONE FONDO 2024 (Importo unico annuale) per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti CCNL 17/12/2020

ESCLUSI ONERI RIFLESSI

UNICO IMPORTO ANNUALE ART. 57 COMMA 1 LETT. A (INCLUDE LE RISORSE DI CUI ALL'ART. 56) ccnl 17/12/2020 € **166.277,32**

Risorse storiche consolidate € **92.459,83**

CCNL 23/12/1999 art. 26 comma 1 lett. a) Importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e risultato per l'anno 1998 (d.d. n. 140/2006) € 109.244,68

CCNL 12/2/2002 art. 1 comma 3 lett. e) Riduzione retribuzione di posizione euro 3.356,97 per ciascun dirigente in dotazione nell'anno di riferimento (in sede prima applicazione calcolato su n. 10 posizioni, ricalcolato su n. 5 in applicazione c. 6 medesimo art.) -€ 16.784,85

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL € **50.038,19**

CCNL 23/12/1999 art. 26 comma 1 lett. d) 1,25% m.s. anno 1997 (euro 411.126,63) € 5.139,08

CCNL 22/2/2006 art. 23 comma 1 Aumento euro 520 per ciascuna funzione dirigenziale prevista dall'ordinamento alla data di applicazione (n. 10 dirigenti) € 5.200,00

CCNL 22/2/2006 art. 23 comma 3 Incremento 1,66% monte salari 2001 (euro 515.565,49) € 8.558,39

CCNL 14/5/2007 art. 4 comma 1 Incremento euro 1.144,00 per ogni posizione ricoperta all'1.1.2005 (n. 9) € 10.296,00

CCNL 14/5/2007 art. 4 commi 4 e 5 Incremento 0,89% monte salari 2003 (euro 511.750,00) € 4.554,58

CCNL 22/01/2010 art. 16 comma 1 Euro 478,40 per ogni posizione ricoperta alla data dell'1/1/2007 € 3.348,80

CCNL 22/01/2010 art. 16 c. 4 Incremento 1,78% monte salari 2005 (euro 545.262,00) € 9.705,66

CCNL 3/8/2010 art. 5 comma 4 0,73% monte salari anno 2007 (euro € 443.244,00) € 3.235,68

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità € **12.861,45**

CCNL 23/12/1999 art. 26 comma 1 lett. g) Retribuzione ind. Anzianità e maturato economico dirigenti cessati (destinazione finalità art. 27) € 12.861,45

CCNL 17/12/2020 art. 56 Con decorrenza 1/1/2018 le risorse destinate a posizione e risultato sono incrementate di un importo pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari anno 2015 (1,53% di euro 236.544,00) € **3.619,12**

CCNL16/07/2024 art. 39 Con decorrenza 1/1/2020 le risorse destinate a posizione e risultato sono incrementate di un importo pari all' 0,46% da calcolarsi sul m.s. anno 2018 (0,46% di euro 295.495,00) € **1.359,28**

CCNL16/07/2024 art. 39 Con decorrenza 1/1/2021 le risorse destinate a posizione e risultato sono incrementate di un importo pari all' 2,01% da calcolarsi sul m.s. anno 2018 (2,01% di euro 295.495,00) € **5.939,45**

TOTALE FONDO (Parte stabile) 2024 € **166.277,32**

Voci soggette al limite ex art 23 c. 2 dlgs 75/2017

€ 155.359,47

Voci non sottoposte al limite ex art 23 c. 2 dlgs 75/2017

€ 10.917,85

€ **92.459,83**

€ **50.038,19**

€ **12.861,45**

€ **3.619,12**

€ **1.359,28**

€ **5.939,45**

€ **155.359,47**

€ **10.917,85**