



Comune di Cattolica

Provincia di Rimini



VERBALE DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 194 DEL 19/12/2024

AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI RIPARTIZIONE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELL'AREA DIRIGENZIALE - ANNO 2024

L'anno duemilaventiquattro , il giorno diciannove , del mese di Dicembre , alle ore 10:20 , la Giunta Comunale si è riunita in audio videoconferenza, come previsto dall'art 4 del Regolamento approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 32 del 12.03.2020, con la presenza dei Signori:

Pos.	Cognome Nome	Carica	Pres.
1	FORONCHI FRANCA	Sindaco	P
2	BELLUZZI ALESSANDRO	Vice Sindaco	P
3	GABELLINI CLAUDIA	Assessore	P
4	ROMEO NICOLA ANTONIO	Assessore	P
5	UGUCCIONI ALESSANDRO	Assessore	A
6	VACCARINI FEDERICO	Assessore	P

Totale presenti n. 5

La Sindaca Franca Foronchi, gli Assessori Claudia Gabellini, Federico Vaccarini e Nicola Antonio Romeo sono presenti nella Sala Giunta della Residenza Comunale.

L' Assessore Alessandro Belluzzi è collegato in video conferenza.

Partecipa alla Seduta, in sala Giunta, con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione (D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, art. 97, comma 4) il Segretario Generale Dott. Andrea Volpini .

La Sindaca, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara la seduta valida ed aperta ed invita i presenti a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA l'allegata proposta di delibera n. 233 (proponente: FORONCHI FRANCA) predisposta in data 13/12/2024 dal Responsabile del Procedimento;

VISTI i seguenti pareri richiesti ai sensi del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, art. 49, comma 1, (allegati all'originale del presente atto):

- a) Parere Favorevole per la Regolarità Tecnica espresso in data 19/12/2024 dal Dirigente Responsabile del SETTORE 04 Dott ANDREA VOLPINI / ArubaPEC S.p.A. ;
- b) Parere Favorevole per la Regolarità Contabile firmato digitalmente espresso in data 19/12/2024 dal Dirigente Responsabile del Settore Servizi Finanziari Dott. VOLPINI ANDREA/ArubaPEC S.p.A_;

Con voti unanimi espressi in forma palese,

D E L I B E R A

- 1) – di approvare l'allegata proposta di deliberazione n. 233

Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

Su proposta della Sindaca;

Ritenuto che sussistono particolari motivi d'urgenza, ai sensi dell'art. 134 - 4° comma - del T.U.EE.LL. di cui al Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Con voti unanimi espressi in forma palese,

D E L I B E R A

- di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.



Comune di Cattolica

Provincia di Rimini



PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER LA GIUNTA COMUNALE

N. 233 del 13/12/2024

AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI RIPARTIZIONE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELL'AREA DIRIGENZIALE - ANNO 2024

Assessore competente: FORONCHI FRANCA

Settore proponente: SETTORE 04

Dirigente responsabile:

RICHIAMATE le deliberazioni n. 91 e 92 del 28/12/2023, dichiarate immediatamente eseguibili, con le quali il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) e il Bilancio di Previsione Finanziario 2024 -2026;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 4/01/2024, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026: assegnazione risorse finanziarie;

Premesso che le risorse finanziarie destinate al Fondo per il Finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato sono determinate annualmente dagli enti ai sensi dei vigenti contratti collettivi nazionali di comparto e compatibilmente con i vincoli di bilancio e gli strumenti di programmazione economica e finanziaria dell'Ente;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro della dirigenza dell'Area Funzioni Locali 2016 – 2018, sottoscritto in data 17.12.2020 (di seguito CCNL 2016-18);

Visto l'art. 57 del CCNL 2016-18 "Nuova disciplina del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato", che detta le modalità per la costituzione del Fondo in oggetto a decorrere dal 2021;

Visto in particolare il comma 2, lettera a) del citato articolo 57 che individua tra le risorse costituenti il fondo a decorrere dal 2021, consolidate per gli esercizi futuri in modo permanente l'unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili - negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del presente CCNL, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno";

Vista la Determina Dirigenziale n. 321 del 22/4/2024 "*Costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e*

risultato del personale dirigente anno 2024 relativamente all'importo unico annuale di cui all'art. 57 comma 2 lettera a) del ccnl del 17/12/2020 triennio 2016-2018” con la quale è stato costituito il Fondo 2024 con riferimento alla parte stabile ;

Visto l'articolo 40 comma 3bis del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 come modificato dal D. Lgs. 150/2009, il quale specifica che le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;

Visto l'articolo 40, comma 3 quinquies secondo periodo del D. Lgs. 16 marzo 2001 n. 165 come modificato dal D. Lgs. 150/2009 e da ultimo dall'art. 11, comma 1, lettera f) del D. Lgs. n. 75 del 25.05.2017, il quale afferma che “... *gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa*”;

Visto l'articolo 40, comma 3 quinquies sesto periodo del D. Lgs. 16 marzo 2001 n. 165 come modificato dal D. Lgs. 150/2009 e da ultimo dall'art. 11, comma 1, lettera f) del D. Lgs. n. 75 del 25.05.2017, il quale prevede che in caso di accertato superamento di vincoli finanziari da parte delle sezioni regionali di controllo della Corte dei Conti, del Dipartimento della Funzione Pubblica o del Ministero dell'Economia e delle Finanze è fatto altresì obbligo di recupero nell'ambito della sessione negoziale successiva prevedendo anche una serie di specifiche disposizioni al fine di non pregiudicare l'ordinata prosecuzione dell'attività amministrativa;

Visto l'art. 4 del DL 16/2014 (convertito con legge n. 68/2014) il quale stabilisce:

- al comma 1 primo periodo che gli enti locali che non hanno rispettato i vincoli finanziari posti alla contrattazione collettiva integrativa sono obbligati a recuperare integralmente, a valere sulle risorse finanziarie a questa destinate, rispettivamente al personale dirigenziale e non dirigenziale, le somme indebitamente erogate mediante il graduale riassorbimento delle stesse, con quote annuali e per un numero massimo di annualità corrispondente a quelle in cui si è verificato il superamento di tali vincoli;
- Al comma 1 secondo e terzo periodo che nei predetti casi (rispettato i vincoli finanziari posti alla contrattazione collettiva integrativa) gli enti locali adottano le misure di razionalizzazione organizzativa garantendo in ogni caso la riduzione delle dotazioni organiche entro i parametri definiti dal decreto di cui all'articolo 263, comma 2, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro della dirigenza dell'Area Funzioni Locali 2016 – 2018, sottoscritto in data 17.12.2020 (di seguito CCNL 2016-2018) che ridefinisce il sistema di costituzione del Fondo della dirigenza semplificandone le modalità di costituzione ed utilizzo;

Visti gli artt. 7 e 8 dello stesso CCNL, che disciplinano le modalità della contrattazione integrativa e l'art. 45 comma 1, che elenca in maniera dettagliata e tassativa le materie demandate alla contrattazione collettiva integrativa fra le quali alla lettera a) “la definizione di un diverso criterio di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato tra quota destinata a retribuzione di posizione e quota destinata a retribuzione di risultato nel rispetto di quanto definito dall'art. 57”;

Visto l'art. 57 del CCNL 2016-2018 “Nuova disciplina del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato”, che detta le modalità per la costituzione del Fondo in oggetto a decorrere dal 2021;

Vista la citata determinazione dirigenziale n.321/2024 con la quale è stata costituita la parte stabile e ricorrente del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area dirigenziale per l'anno 2024 relativamente all'Importo unico annuale di cui all'art. 57 comma 2 lettera a) del CCNL 2016-2018,

demandando a successivo atto la costituzione del Fondo 2024 comprensiva anche della parte variabile;

Vista la delibera di Giunta Comunale n. 82 del 6/6/2024 con la quale sono state impartite, al dirigente competente in materia di risorse umane, le indicazioni per la costituzione definitiva del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato - anno 2024 e gli indirizzi per la contrattazione integrativa riguardante la ripartizione del Fondo;

Vista la determinazione dirigenziale n.583 del 25/6/2024 con la quale è stato costituito in via definitiva il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area dirigenziale per l'anno 2024, ai sensi dell'articolo 57 del CCNL 2016-18, comprendente sia la parte stabile che la parte variabile;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro della dirigenza dell'Area Funzioni Locali 2019-2021, sottoscritto in data 16/7/2024 (di seguito CCNL 2019-2021);

Visto l'art. 39 del CCNL 2019-2021, il quale prevede gli incrementi del fondo per la retribuzione di posizione e risultato nella parte stabile del Fondo;

Vista la Determinazione dirigenziale n. 1019 del 6/11/2024 con la quale si è provveduto ad integrare la parte stabile del Fondo con le integrazioni previste dall'art 39 del CCNL 2019-21;

Vista la Preintesa per la ripartizione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato relativo all'area dirigenziale per l'anno 2024 sottoscritta in data 17/12/2024 (**Documento 1**, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento), con la quale sono stati definiti i criteri di ripartizione della parte stabile del Fondo 2024, sulla base dell'atto di costituzione dello stesso sopra richiamato e nella quale è stato inserito un prospetto sintetico riportante l'ammontare economico delle poste di destinazione del Fondo per l'anno 2024;

Rilevato che la Preintesa è stata sottoposta al vaglio del Collegio dei Revisori, unitamente alla relazione tecnico finanziaria e alla relazione illustrativa (**Documenti 2**, firmati digitalmente, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento), il quale in data 19-12-2024 ha espresso parere favorevole (Verbale dell'organo di revisione n. 24 del 19-12-2024, conservato agli atti della pratica) sulla base della rispondenza dell'accordo alle disposizioni contrattuali e la compatibilità degli oneri derivanti con i vincoli di finanza pubblica e con il bilancio;

Dato atto che la Preintesa sulla destinazione del Fondo in oggetto, sopra richiamata, è stata sottoscritta nel rispetto sostanziale degli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale;

Rilevato che, da quanto esposto nel prospetto sintetico allegato al testo della Preintesa, la quota destinata alla retribuzione di risultato è 17,5% del Fondo complessivo;

Ritenuto pertanto di autorizzare la delegazione trattante di parte pubblica per l'area dirigenziale alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo recante la ripartizione delle risorse previste sul fondo di cui all'oggetto, conformemente alla Preintesa sottoscritta in data 17/12/2024 così come riportata nel **Documento 1**, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, contenente i criteri di ripartizione del Fondo ed il prospetto riportante l'ammontare economico delle poste di destinazione del Fondo per l'anno 2024;

Dato atto che la presente deliberazione non comporta alcun impegno di spesa mentre gli stanziamenti di bilancio relativi al Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato sono quelli indicati nella determinazione dirigenziale di costituzione del Fondo n.583/24 e 1019/2024 già richiamata;

Visto il principio contabile applicato in materia di contabilità finanziaria nel nuovo ordinamento contabile ed in particolare il paragrafo 5.2 terzo punto e successivi relativi proprio al trattamento

economico accessorio del personale dipendente;

Dato atto che le risorse finanziarie necessarie per il finanziamento del trattamento economico accessorio relative all'anno 2024 sono già state stanziare nel BPF 2024-2026, esercizio 2024;

Visti:

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss. mm.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss. mm.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- CCNL 17/2/2020
- CCNL 16/7/2024

P R O P O N E

- 1) Di autorizzare la delegazione trattante di parte pubblica per l'area dirigenziale alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo recante la ripartizione delle risorse previste sul Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area dirigenziale 2024 conformemente alla Preintesa sottoscritta in data 17/12/2024, così come riportata nel **Documento 1**, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, contenente i criteri di ripartizione del Fondo ed il prospetto sintetico riportante l'ammontare economico delle poste di destinazione del Fondo per l'anno 2024
- 2) di dare atto che la Preintesa di cui al punto 1 è stata sottoposta al controllo di competenza dell'organo di revisione del Comune di Riccione, unitamente alla Relazione tecnico finanziaria ed alla Relazione illustrativa (**Documenti 2**, firmata digitalmente, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento), il quale in data 19/12/2024 ha espresso parere favorevole (Verbale dell'organo di revisione n. 24 del 19/12/2024, conservato agli atti della pratica) circa la rispondenza dell'accordo alle disposizioni contrattuali e la compatibilità degli oneri derivanti con i vincoli di finanza pubblica e con il bilancio ;
- 3) di dare atto che la Preintesa sulla ripartizione del Fondo in oggetto è stata sottoscritta nel rispetto degli indirizzi forniti alla delegazione trattante di parte pubblica di area dirigenziale con Deliberazione di Giunta Comunale n. 82 del 6/6/2024;
- 4) di dare atto che le risorse finanziarie necessarie per il finanziamento del trattamento economico accessorio relative all'anno 2024 sono già state stanziare nel BPF 2024-2026, esercizio 2024;
- 5) di dare atto che il responsabile del procedimento è il Segretario Comunale dirigente del settore 4 Dott. Andrea Volpini, il quale dichiara di non essere a conoscenza di trovarsi in una situazione di conflitto di interessi neanche potenziale e di essere a conoscenza delle sanzioni penali in cui incorre nel caso di dichiarazione mendace;
- 6) di inviare comunicazione telematica del presente atto a tutti i dirigenti, alle OO.SS. territoriali firmatarie del contratto collettivo nazionale di lavoro – Area dirigenziale.
- 7) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 -4° comma del T.U.EE.LL. di cui al D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 per consentire l'immediata attuazione di quanto disposto

.....

VERBALE APPROVATO E SOTTOSCRITTO

LA SINDACA
FRANCA FORONCHI

IL SEGRETARIO COMUNALE
ANDREA VOLPINI

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)