



# Comune di Cattolica

Provincia di Rimini  
http://www.cattolica.net  
PEC: protocollo@comunecattolica.legalmailpa.it

P.IVA 00343840401  
email: info@cattolica.net

SETTORE 4:

Organizzazione e Gestione Giuridica del Personale

## PREINTESA CONTRATTAZIONE DECENTRATA - PERSONALE NON DIRIGENTE DISTRIBUZIONE RISORSE 2024

In data 9/12/2024 presso la sede Comunale è stata convocata la delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale, per sottoscrivere la preintesa sulla destinazione ed i criteri di ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2024.

Richiamati:

- a) Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni locali triennio 2019/2021, sottoscritto in data 16/11/2022 (da ora solo CCNL);
- b) Il D. Lgs. 165/2001 "Testo Unico sul Pubblico Impiego", in particolare per quanto previsto agli artt. 2 comma 2, 5, 7 comma 5, 40 commi 1, 3-bis e 3-quinquies, 45 commi 3 e 4;
- c) Il D. Lgs. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", in particolare artt. 16, 23 e 31 e successive modificazioni ed integrazioni;
- d) Il D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, recante "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";
- e) Il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, adottato con atto G.C. n. 71 del 13/5/2009, modificato -da ultimo- con deliberazione di Giunta comunale n. 214 del 5/12/2017;
- f) Il vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, di cui alle deliberazioni di G.C.:
  - n. 76 del 30/11/2011 ad oggetto: "Approvazione regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e trasparenza della performance";
  - n. 89 del 21/12/2011 ad oggetto: "Approvazione manuale di valutazione della performance individuale del personale dirigente, del personale dipendente, del personale con qualifica di posizione organizzativa e norma transitoria a seguito di approvazione del regolamento adottato con delibera di Giunta n. 76/2011";
- g) la deliberazione G.C. n. 153 del 19/10/2023 con la quale è stata costituita la Delegazione Trattante di parte pubblica abilitata alla Contrattazione Collettiva Integrativa area dipendenti;
- h) La nuova disciplina per il Conferimento, Graduazione e Revoca degli Incarichi di Elevata Qualificazione approvata con D.G.C. n. 108 del 20/07/2023;

- i) CCNL comparto Regioni-Autonomie Locali sottoscritti in data 06.07.1995, 13.05.1996, 31.03.1999, 1.04.1999, 14.09.2000, 22.01.2004, 9.05.2006, 11.04.2008, 31.07.2009, 21/05/2018 nelle parti ancora vigenti;
- j) circolari interne di carattere esplicativo;
- k) CCI normativo 2023-2025, sottoscritto in data 16/11/2023, alla cui sottoscrizione la delegazione trattante di parte pubblica è stata autorizzata con deliberazione di G.C. n. 169 del 09/11/2023, previo positivo parere del collegio dei Revisori dei Conti, rimesso in data 08/11/2023, n. 30, la cui applicazione, salvo ove diversamente disciplinato, ha avuto decorrenza dal 1/12/2023;
- l) la D.D. n. 582 del 25/06/2024 avente ad oggetto "*Costituzione fondo salario accessorio personale non dirigente anno 2024 integrazione prospetto approvato con d.d. n. 369 del 07/05/2024 ad oggetto "costituzione fondo risorse decentrate art 79 ccnl 16/11/2022 (parte stabile) - personale dipendente non dirigente anno 2024"*, la d.d. 709 del 29/07/2024 e d.d. n.1020 del 6/11/2024 con cui si è integrato la parte variabile del Fondo con voci a destinazione vincolata e non sottoposte al limite, e in esecuzione delle linee di indirizzo emanate con deliberazione di G.C. n. 81 del 06/06/2024 e n.110 del 25/07/2024, si è provveduto alla costituzione del fondo delle risorse decentrate anno 2024 per il personale dipendente non dirigente";

Gli importi del Fondo sono destinati al finanziamento degli istituti contrattuali riportati nel documento B allegato al presente CCI. Trattandosi di importi definiti in corso di anno, gli stessi potranno subire modificazioni in aumento o diminuzione.

Le parti convengono che le risorse 2024 siano utilizzate secondo i seguenti criteri, di cui al citato CCI 2023-2025:

Gli istituti finanziati per l'anno 2024 sono i seguenti:

- Premi correlati alla performance organizzativa, da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dall'art. 9 del CCI 2023/2025;
- Premi correlati alla performance individuale, definita all'art. 10 del CCI, di cui una percentuale per la "maggiorazione del premio individuale", da destinare al personale non dirigente, come disciplinata all'art. 11 del CCI;
- Indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis CCNL21/05/2018, definita dall'art. 13 del CCI, da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dall'allegato sub 5) rubricato "Indennità condizioni di lavoro" del CCI stesso;
- Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché per compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL 14/09/2000 (finanziate prioritariamente con risorse variabili non a destinazione vincolata e, ad esaurimento delle stesse, con risorse stabili), le quali verranno erogate periodicamente, di norma a cadenza mensile, secondo le misure contrattuali vigenti;
- Compensi per specifiche responsabilità, secondo la disciplina di cui all'art. 84 CCNL 16/11/2022 e all'art. 14 CCI, da destinare al personale non dirigente, prevedendo l'erogazione delle indennità di cui al comma 1 del medesimo articolo, sulla base dei criteri definiti dall'allegato sub 6) rubricato "Indennità specifiche responsabilità" del CCI, e allegato sub 7) rubricato "Indennità di specifiche responsabilità (Ulteriori)";

- Indennità di funzione di cui all'art. 97 del CCNL 16/11/2022 ed indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 CCNL 16/11/2022, da destinare al personale della polizia locale non dirigente sulla base dei criteri definiti all'art. 17 del CCI che rinvia all'allegato sub 8) al CCI 2023/2025, ad oggetto "Sezione Polizia Locale";
- Progressioni economiche orizzontali, con decorrenza 01/01/2024, finanziate con risorse stabili, da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dall'art. 8 del CCI 2023/2025 e allegato sub 1) ;

Le risorse 2024 vengono distribuite come segue:

1) - L'importo complessivo del fondo è destinato, per ciascuna voce di salario accessorio cui è finalizzato, per le finalità di cui alla tabella di destinazione allegata alla presente preintesa, in cui sono riportati i relativi importi, stimati in base al consuntivo 2023; l'importo che residua in seguito all'applicazione degli altri istituti viene utilizzato per il premio legato alla performance individuale, ed alla correlata maggiorazione, di cui agli artt. 10 e 11 del CCI 2023/2025.

Nel caso in cui, a conclusione delle relative liquidazioni dovessero risultare risorse ancora disponibili, ovvero nel caso in cui gli importi quantificati dovessero rivelarsi insufficienti, si procederà alla modifica (in incremento o in riduzione) dell'importo relativo alla voce "Premio correlato alla performance individuale" con esclusione degli importi derivanti da risorse aggiuntive a specifica destinazione;

2) - la ripartizione garantisce prioritariamente la corresponsione delle indennità, per i relativi importi, stabilite dal CCNL o altra normativa i cui oneri gravano sulla parte stabile del fondo delle risorse decentrate, quali indennità di comparto, progressioni economiche orizzontali storiche e nuove progressioni, indennità educatori e insegnanti, indennità ex VIII Q.F., come identificate con la numerazione da 1) a 6) di cui Allegato A);

3) - Le risorse "stabili" eventualmente ancora disponibili dopo avere sottratto le somme destinate al finanziamento degli istituti "stabili", sono utilizzate per il salario accessorio, ad integrazione delle risorse "variabili" fino alla concorrenza del totale complessivo delle risorse decentrate, come risultanti dall'allegata tabella All. A), ad eccezione delle risorse a destinazione vincolata di cui ai successivi punti 4) e 5) destinazioni legate alle performance organizzative di cui all'art. 9 del CCI, con la precisazione che le risorse variabili non a destinazione vincolata vengono utilizzate prioritariamente per liquidare indennità di turno, indennità di reperibilità e compensi all'art. 24, comma 1 del CCNL 14/09/2000;

4) - Le risorse destinate alle performance organizzative, relative al raggiungimento di specifici obiettivi di qualità e produttività individuati con D. G.C. n. 81 del 06/06/2024 per complessivi euro 4.083,00 sono così definite:

- Progetto P.L. = **euro 2.083,00**
- Progetto insegnanti (II annualità)= **euro 2.000,00**

Per l'erogazione delle relative somme si stabilisce che potrà procedersi a liquidazione previa verifica effettuata sulla base della relazione finale del Dirigente sul raggiungimento degli obiettivi assegnati, la quale:

- attesti il grado /la misura di raggiungimento del risultato;
- individui il personale effettivamente coinvolto;

*UF*

*PW*

*vi*

*[Handwritten signatures]*

e valutazione della stessa da parte del Nucleo di Valutazione:

5) - Gli importi derivanti da specifiche disposizione di legge art 79 c. 2 lett. a) CCNL 16/11/2022, di cui all'art. 16 del CCI, sono utilizzati ad incremento della somma prevista per l'erogazione dei compensi incentivanti la produttività dei relativi uffici, come segue:

A- Regolamento approvato con D.G.C. n. 228 del 19/12/2019 - Commissioni Tributarie primo e secondo grado L.556/1996 – Sentenze con spese in giudizio in favore dell'Ente - Art. 67 c. 3 lett. C – CCNL 2016/2018. Importo al netto degli oneri riflessi

euro **4.568,47**

B- Regolamento incentivi settore entrate DGC 59 del 11/04/2019 art.1 c.1091 L.145/2018 art. 67 c. 3 lett. c – CCNL 2016/2018. importo al netto degli oneri riflessi

euro **10.368,41**

C- Quota incentivi tecnici anno 2024(settore 3 e sett 5) (ai sensi regolamento approvato con D.G.C. n. 93 del 22/06/2023), che prevede indicativamente l'importo di

euro **60.642,06**

Solo per l'anno 2024 saranno liquidate le seguenti risorse variabili a destinazione vincolata:

1. Contributo ministeriale progetto ANPR euro **2.969,31**
2. Contributo riconosciuto dalla Regione Emilia Romagna (alluvione 2023) euro **3.845,30**

Le relative somme saranno erogate ai dipendenti secondo la disciplina prevista negli appositi Regolamenti comunali, con atto del Dirigente del Settore competente.

Le parti prendono atto che:

-l'importo di cui alla sopraindicata lett. A), relativo alla liquidazione incentivi secondo il "*Regolamento per la ripartizione delle somme liquidate dalle Commissioni Tributarie nelle sentenze di primo e secondo grado ed incassate dalle parti soccombenti*" approvato con D.G.C. n. 228 del 19/12/2019, per la corrente annualità è da considerarsi escluso dal limite del trattamento accessorio complessivo di ente di cui all'art. 23, c.2 del Dlgs 75/2017, fatto salvo univoche posizioni di sedi regionali di Corti dei Conti che ne deliberino l'inclusione nel limite stesso.

- che, a consuntivo, sarà verificata l'eventuale necessità di incrementare le risorse in applicazione dell'art. 33 comma 2 del Decreto Legge n. 34 del 30 aprile 2019 (garanzia invarianza del trattamento accessorio medio pro-capite in rapporto al 2018).

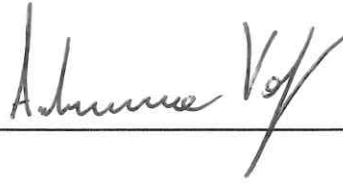
Allegati:

A) Fondo risorse decentrate anno 2024

B) Destinazione fondo risorse decentrate anno 2024

Letto, approvato e sottoscritto:

Per il Comune di Cattolica  
Presidente dott. Andrea Volpini



Componente dott.ssa Claudia M. Rufer

**DELEGAZIONE TRATTANTE PARTE SINDACALE**

**R.S.U.**

Sabatini Giuliana

Callarelli Stefano

Gasparotto Alberto

Fraternali Mara

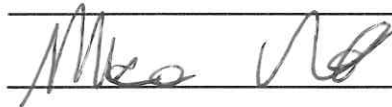
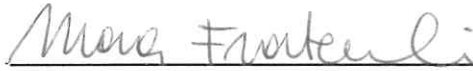
Lepidio Barbara

Arces Angela

Bacchini Cristiana

Vico Maria

Nanni Marco

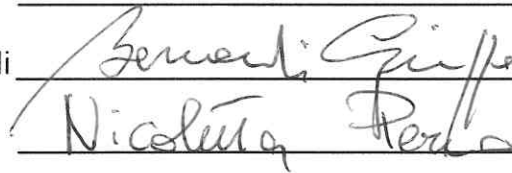
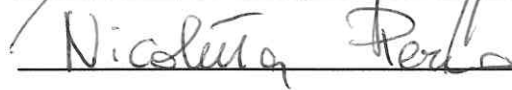


**OO.SS. Territoriali**

FP CGIL – Ornella Giacomini

CISL FP– Giuseppe Bernardi

UIL FPL – Nicoletta Perno

## COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE 2024 -RISORSE STABILI

TOTALE RISORSE	Risorse sottoposte al limite ex art. 23 c. 2 DLgs 75 / 2017	Risorse <b>non</b> sottoposte a limite ex art. 23 c. 2 DLgs 75 / 2017
-------------------	---	---

## SEZIONE I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

<b>Art. 67 comma 1 CCNL 21.05.2018 - Unico importo consolidato al netto delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative 2017</b>	<b>€ 678.686,41</b>	<b>€ 678.686,41</b>	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 22,01,2004) ART.67 C.1 CCNL 2016/2018	€ 511.479,10	€ 511.479,10	
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	€ 63.198,24	€ 63.198,24	
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	€ 26.628,70	€ 26.628,70	
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	€ 29.199,56	€ 29.199,56	
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2006-09)	€ 29.498,96	€ 29.498,96	
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4. C.2. CCNL 2000-01) - DAL 2011	€ 46.070,00	€ 46.070,00	
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 01/04/1999)	€ 1.786,68	€ 1.786,68	
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1/04/1999 PARTE FISSA)	€ 18.592,45	€ 18.592,45	
INCREMENTO 0,20% MS 2001 PER ALTE SPECIALIZZAZIONI (ART 67, C.1 CCNL 21/05/2018)	€ 11.285,40	€ 11.285,40	
RIDUZIONE PER IMPORTO POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO - DESTINATO COME DA CCDI ANNO 2017	-€ 59.052,68	-€ 59.052,68	

<b>Art. 67 comma 2 CCNL 21.05.2018 - Incrementi stabili non soggetti al limite</b>	<b>€ 28.890,68</b>	<b>€ 28.890,68</b>	
Art. 67 comma 2 lett. a) Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019	€ 17.305,60		€ 17.305,60
Art. 67 comma 2 lett. b) - Differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 (differenziali PEO)	€ 11.585,08		€ 11.585,08

<b>Art. 67 comma 2 CCNL 21.05.2018 - Incrementi stabili soggetti al limite</b>	<b>€ 8.638,13</b>	<b>€ 8.638,13</b>	
Art. 67 comma 2 lett. c) - Importo retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio (dal 01.01.2018 al 31.12.2023), di cui € 946,53 anno 2023	€ 8.638,13	€ 8.638,13	
Art. 67 comma 2 lett. d) - Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;			
Art. 67 comma 2 lett. e) - Importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito			
Art. 67 comma 2 lett. g) - Importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziate			
<b>Riepilogo Art. 79 comma 1 lett. A) CCNL 16.11.2022</b>	<b>€ 7.162.215,22</b>	<b>€ 687.324,54</b>	<b>€ 28.890,68</b>

<b>Incrementi di parte stabile- Art. 79 comma 1 lett. b, c, d e comma 1 bis del CCNL 16.11.2022</b>	<b>€ 70.502,04</b>		<b>€ 70.502,04</b>
Art. 79 comma 1 lett. b) Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018	€ 16.055,00		€ 16.055,00
Art. 79 comma 1 lett. c) - Risorse stanziate dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale			
Art. 79 comma 1 lett. d) - Differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (incrementi sugli stipendi tabellari) - (differenziali PEO)	€ 13.359,84		€ 13.359,84
Art. 79 comma 1 bis - dal 1.04.2023 - Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 (quote prima a carico del bilancio) - (da 1.4.2023 - entrata in vigore del nuovo sistema classificazione) corrispondenti ad € 41.087,20 su base annua a regime (personale a t.i.)	€ 41.087,20		€ 41.087,20

<b>Risorse stabili (art. 79 comma 1 CCNL 16.11.2022)</b>	<b>€ 786.717,26</b>	<b>€ 687.324,54</b>	<b>€ 99.392,72</b>
--	---------------------	---------------------	--------------------

**SEZIONE II - Risorse variabili (art. 79 comma 2 CCNL 16.11.22)**

	TOTALE RISORSE	Risorse sottoposte al limite ex art. 23 c. 2 DLgs 75 / 2017	Risorse <b>non</b> sottoposte a limite ex art. 23 c. 2 DLgs 75 / 2017
<b>Risorse variabili soggette al limite (Art. 79 comma 2 CCNL 16.11.2022) - Destinazione non vincolata</b>	<b>€ 4.596,44</b>	<b>€ 4.596,44</b>	
Art. 67 comma 3 lett. d) - Art. 79 comma 2 lett. A) - Ria cessati quota parte anno 2023 - Economia in corso d'anno 2023		€ 513,44	
Art. 79 comma 2 lett. b) CCNL 16.11.2022 (1,2% del monte salari 1997 esclusa la quota della dirigenza) importo massimo 58.577,91			
Art. 79 comma 2 lett. c) CCNL 16.11.2022 - Adeguamento disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato - Compresi anche i progetti di potenziamento sicurezza stradale (art. 98 co. 1 lett.c) CCNL 16.11.2022) Progetto Insegnanti II annualità		€ 4.083,00	
<b>Risorse variabili non soggette al limite - Destinazione non vincolata</b>	<b>€ 24.109,64</b>		<b>€ 24.109,64</b>
Art. 79 comma 2 lett. D) - Economie Fondo lavoro straordinario 2023 (vedi dd 150/2024)	€ 12.771,30		€ 12.771,30
Art. 80 comma 1 CCNL 16.11.2022 - Economie di parte stabile art. 79 co. 1 (per il 2024 art. 67 commi 1 e 2) provenienti da fondo anno precedente.			€ 0,00
Art. 79 c. 3 CCNL 16/11/2022 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01/01/2023, quota d'incremento del fondo proporzionale. (Ove sussista la capacità di spesa nel bilancio) totale 11.338,34 di cui 10.467,76 per dipendenti e 870,58 per EQ. Integrazione DG n. 158/2024	€ 11.338,34		€ 11.338,34
<b>Art. 79 co.2 lett. A) CCNL 16.11.2022 - Art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21.05.2018 - Risorse Variabili - Destinazione vincolata dalla legge</b>	<b>€ 82.390,55</b>		<b>€ 82.390,55</b>
Compensi speciali connessi al recupero delle spese dalle parti soccombenti nei giudizi dinanzi alle commissioni tributarie (Decreto Legislativo n. 546 del 31 dicembre 1992 e successive modificazioni) pari ad euro 6.044,08 che al netto degli oneri ammonta a:	€ 4.568,47		€ 4.568,47
Incentivi per recupero evasione IMU e TARI, ai sensi dell'art. 1, comma 1091, L. 30 Dicembre 2018, n. 145 (regolamento DG 59/2019) Importo previsto euro 22.862,35, di cui euro 13.717,41 che al netto degli oneri ammonta a:	€ 10.368,41		€ 10.368,41
Incentivi per funzioni tecniche di cui all'art 45 c. 2 del D.Lgs. n. 38/2023 prevede indicativamente un importo pari a 75.000,00 a titolo di incentivo, quota del 20% per il fondo innovazione euro 16.000,00 al netto degli oneri riflessi a carico dell'Ente ammonta a: REGOLAMENTO DG 93 DEL 22/06/2023 + incentivi per gara per affidamento SERVIZIO DI TRASPORTO SCOLASTICO NEL COMUNE DI CATTOLICA euro 3.949,72 a netto degli oneri	€ 60.639,06		€ 60.639,06
Compensi Istat (art. 70-ter CCNL Funzioni Locali 21.05.2018) ora art 80 c. 2 lett. g)			
Incentivi per integrazione ANPR, ai sensi del Decreto del Ministero degli interni 17/10/2022 successiva Circolare 118/2022 del Min. Interno, decreto del MEF 1/8/2022, attuativo dell'art. 1 c. 7 del DL 6/5/2021 n. 59	€ 2.969,31		€ 2.969,31
una tantum alluvione 2023	€ 3.845,30		€ 3.845,30
<b>Riepilogo SEZIONE II</b>			
<b>Totale risorse variabili a destinazione non vincolata</b>	<b>€ 28.706,08</b>	<b>€ 4.596,44</b>	<b>€ 24.109,64</b>
<b>Totale risorse variabili a destinazione vincolata</b>	<b>€ 82.390,55</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 82.390,55</b>
<b>Totale risorse variabili (a destinazione vincolata e non)</b>	<b>€ 111.096,63</b>	<b>€ 4.596,44</b>	<b>€ 108.500,19</b>
<b>Totale Fondo RISORSE DECENTRATE 2024</b>	<b>€ 897.813,89</b>	<b>€ 691.920,98</b>	<b>€ 205.892,91</b>

LIMITE del corrispondente FONDO 2016

€ 691.922,24

			ALLEGATO B
DESTINAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024			
	ISTITUTI CONTRATTUALI	TRATT. ACC. STABILE	TRATT. ACC. VARIABILE
<b>DESTINAZIONI STABILI</b>			
1	Indennità di comparto art. 33 CCNL 2004	€ 89.000,00	
2	Indennità educatori nidi e scuole d'infanzia (tempo potenziato) art. 6 CCNL 2001 (art. 37 CCNL 1995)	€ 13.500,00	
3	Indennità educatori nidi e scuole d'infanzia art. 31 CCNL 2000	€ 10.000,00	
4	Indennità direzione staff (ex VIII q.f.)	€ 2.000,00	
5	Incrementi economici per progressioni orizzontali esistenti	€ 270.000,00	
6	Incrementi economici per progressioni orizzontali anno di riferimento	€ 27.000,00	
<b>TOTALE RISORSE DESTINAZIONI STABILI</b>		<b>€ 411.500,00</b>	
<b>DESTINAZIONI VARIABILI DA LIQUIDARSI IN CORSO D'ANNO</b>			
7	Indennità turno		€ 95.000,00
8	Indennità di reperibilità		€ 18.000,00
9	Indennità condizioni di lavoro (art. 84-bis CCNL 16/11/2022 e art. 70 - bis CCNL 21/5/2018 - rischio) - art. 13 CCI 2023/2025 - allegato 5)		€ 9.500,00
10	Indennità condizioni di lavoro (art. 84-bis CCNL 16/11/2022 e art. 70 - bis CCNL 21/5/2018 - disagio) - art. 13 CCI 2023/2025 - allegato 5)		€ 6.500,00
11	Maggiorazioni orarie		€ 6.500,00
12	Indennità di servizio esterno P.M. (art.95 del CCNL 16/11/2022) - articolo 19 CCI 2023/2025 - allegato 8)		€ 12.500,00
<b>TOTALE DESTINAZIONI VARIABILI DA LIQUIDARSI IN CORSO D'ANNO</b>			<b>€ 148.000,00</b>
<b>DESTINAZIONI VARIABILI DA LIQUIDARSI A CONSUNTIVO</b>			
13	Indennità di funzione per sostituzione comandante		€ 2.000,00
14	Indennità specifiche responsabilità - (art. 84 del CCNL 16/11/2022) articolo 14 CCI 2023/2025 - allegato 6)		€ 31.000,00
15	Indennità ulteriori specifiche responsabilità (art. 84 del CCNL 16/11/2022) articolo 14 CCI 2023/2025 - allegato 7)		€ 2.000,00
16	Indennità condizioni di lavoro (art. 84-bis CCNL 16/11/2022 e art. 70 - bis CCNL 21/5/2018 - maneggio valori-matrimoni) - art. 13 CCI 2023/2025 - allegato 5)		€ 2.000,00
<b>TOTALE DESTINAZIONI VARIABILI DA LIQUIDARSI A CONSUNTIVO</b>			<b>€ 37.000,00</b>
<b>Specifiche disposizioni di legge - art 80 c. 2 lett. g) CCNL 16/11/2022</b>			
17	SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (COMMISSIONI TRIBUTARIE PRIMO E SECONDO GRADO L.556/1996 - SENTENZE CON SPESE IN GIUDIZIO IN FAVORE DELL'ENTE) ART.79 C. 2 lett. A - CCNL 16/11/22. Importo previsto euro 6.044,08 che al netto degli oneri riflessi a carico Ente ammonta a:		€ 4.568,47
18	SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (REGOLAMENTO INCENTIVI SETTORE ENTRATE D.G.C. 59/2019 ART.1 c.1091 L.145/2018) ART.79 C. 2 lett. A - CCNL 2019/2021. Importo previsto euro 22.862,35, pari al 1,5% degli importi IMU TARI incassati nel corso dell'anno precedente a quello di riferimento, di cui euro 4.572,47 sul fondo dirigenti, euro 13.717,41 sul fondo dipendenti ed euro 4.572,47 da destinare al potenziamento delle risorse strumentali del Settore Entrate		€ 10.368,41
19	INCENTIVI TECNICI anno 2024 (ai sensi regolamento approvato con D.G.C. n. 93 del 22/06/2023, che prevede indicativamente l'importo di euro 75.000,00 a titolo di incentivi, al netto della quota del 20% per il fondo innovazione (euro 16.000,00). + Incentivo gara servizio trasporto euro 3.949,72		€ 60.639,06
20	Rimborso Regione Emilia Romagna Una tantum		€ 3.845,30
21	Incentivi per integrazione ANPR, ai sensi del Decreto del Ministero degli interni 17/10/2022 successiva Circolare 118/2022 del Min. Interno, decreto del MEF 1/8/2022, attuativo dell'art. 1 c. 217 del DL 6/5/2021 n. 59		€ 2.969,31
<b>Totale specifiche disposizioni di legge</b>			<b>€ 82.390,55</b>
<b>Performance organizzativa (ART.79 c. 2 lett. c) - Obiettivi di qualità e produttività individuati con D. G.C. n. 81 del 06/06/2024</b>			
Progetto PL euro 2.083			€ 2.083,00
Progetto Maestre euro 2.000			€ 2.000,00



Totale importo destinato alla Performance Organizzativa	€ 4.083,00
---	------------

CALCOLO PRODUTTIVITA' ART. 10 CCI 2023/25		
A	Risorse stabili costituite ed utilizzabili per destinazioni stabili	€ 786.717,26
B	Previsione destinazioni stabili - (punti da 1 a 6) (importi parzialmente liquidati)	€ 411.500,00
C	Previsione risorse stabili residue, utilizzabili per destinazioni variabili (A-B)	€ 375.217,26
D	Risorse variabili non a destinazione vincolata (risparmio straordinari, proquota RIA, risparmio fondo anno precedente, incremento 0,22% , prioritariamente utilizzate per destinazioni variabili liquidate in corso d'anno	€ 24.623,08
E	Importo utilizzabile per destinazioni variabili (C+D)	€ 399.840,34
F	Previsione istituti e indennità variabili da liquidarsi in corso d'anno (punti da 7 a 12)	€ 148.000,00
G	Previsione istituti e indennità variabili da liquidarsi a consuntivo (punti da 13 a 16)	€ 37.000,00
H	Premio performance individuale / maggiorazione individuale (E - F - G)	€ 214.840,34
I	Quota per maggiorazione premio individuale (5% di H)	€ 10.742,02
L	Performance individuale	€ 204.098,32