



# Comune di Cattolica

Provincia di Rimini



## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 6 DEL 13/01/2025

AUTORIZZAZIONE ALLA DIPENDENTE MATRICOLA N. 579 ALLO SVOLGIMENTO DELL'ORARIO PART TIME AL 83,33 %.-

**CENTRO DI RESPONSABILITA'**  
SETTORE 04

**SERVIZIO**  
UFFICIO ORGANIZZAZIONE GESTIONE RISORSE UMANE

**DIRIGENTE RESPONSABILE**  
Volpini Andrea

## IL DIRIGENTE

RICHIAMATE le deliberazioni n. 56 e 57 del 30/12/2024, dichiarate immediatamente eseguibili, con le quali il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) e il Bilancio di Previsione Finanziario 2025-2027;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 2 del 7/01/2025, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027: assegnazione risorse finanziarie;

PREMESSO che la dipendente matricola n. 579, le cui generalità sono agli atti dell'ufficio personale, "Istruttore Amministrativo" - impiegata presso il settore 5, con nota prot. n. 411 del 07/01/2025, ha presentato domanda per ottenere la trasformazione del proprio contratto di lavoro, ai sensi dell'art. 53 e seguenti del C.C.N.L. da tempo pieno al 100% a tempo parziale orizzontale al 83,33 % con attività lavorativa svolta su 5 mattine a settimana;

VISTO l'art. 53 c. 12 del CCNL 21/5/2018 in merito alla durata del periodo di fruizione dell'orario part time con il quale dispone che l'accordo previsto tra le parti possa prevedere anche il termine di durata dell'accordo che si va a costituire;

PRESO ATTO, sul protocollo n. 411 del 07/01/2025 del parere favorevole espresso dal Dirigente competente all'accoglimento della richiesta di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno al 100 % a tempo parziale al 83,33%;

RITENUTO, quindi, in accordo con la dipendente di stabilire che la fruizione dell'orario lavorativo a 30 ore settimanali decorra dal 07/01/2025 al 31/12/2025 (eventualmente prorogabile);

PRESO ATTO CHE per la categoria "Istruttore Amministrativo", al momento della presentazione della domanda, il numero di rapporti part-time stipulati era inferiore alla soglia del 25% prevista dal comma 2 dell'articolo 53 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 21/5/2018;

VISTO quanto disposto dal comma 13 del suddetto art. 53 : *"I dipendenti che hanno ottenuto la trasformazione del proprio rapporto da tempo pieno a tempo parziale hanno diritto a tornare a tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione, anche in soprannumero, oppure, prima della scadenza del biennio, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico ..."*;

VISTI:

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss. mm.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss. mm.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

D E T E R M I N A

- 1) di accogliere, per le motivazioni che si danno per integralmente riportate e trasfuse, la richiesta presentata dalla dipendente di ruolo – Istruttore Amministrativo - impiegata presso il settore 5, per ottenere la trasformazione del proprio contratto di lavoro, ai sensi dell'art. 53 e seguenti del C.C.N.L. da tempo pieno al 100% a tempo parziale orizzontale al 83,33%, con attività lavorativa svolta su 5 mattine a settimana;
- 2) di dare atto che la data di decorrenza della trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno al tempo parziale viene fissata al prossimo 07/01/2025 fino al 31/12/2025 (prorogabile);
- 3) di precisare che il rapporto di lavoro a tempo parziale è disciplinato, per la parte giuridica ed economica, dalle vigenti disposizioni contrattuali e di legge e che, con la dipendente suddetta, verrà stipulato un nuovo contratto a termine di legge;
- 4) di dare atto che, con decorrenza dal 07 GENNAIO 2024, e per la durata dello svolgimento di orario a part time, il trattamento economico spettante sarà erogato in conformità alla percentuale lavorativa;
- 5) di precisare che la presente trasformazione viene concessa nel rispetto dei tetti massimi previsti per la qualifica corrispondente, come riportato in narrativa;
- 6) di prendere atto che le economie derivanti da detta riduzione dell'orario di lavoro, determinate dal competente Ufficio Stipendi - per il periodo 7 GENNAIO 2025 – 31 DICEMBRE 2025 risultano pari ad Euro 5.500,29 di cui euro 4038,99 per voci retributive, euro 1117,99 per oneri riflessi a carico dell'Amministrazione ed euro 343,31 per IRAP, e che le stesse saranno registrate nei diversi capitoli di competenza come segue:

quanto ad Euro 3956,05 sul Cap. 1000.001 “RETRIBUZIONI AL PERSONALE DI RUOLO SERVIZIO UFFICIO TECNICO del bilancio di previsione 2025 – imp 215 Piano dei conti finanziario: 1.01.01.01.000;

quanto ad Euro 1117,99 al Cap. 1000.002 “CONTRIBUTI A CARICO DELL'ENTE SU RETRIBUZIONI PERSONALE DI RUOLO SERVIZIO UFFICIO TECNICO” del bilancio di previsione 2025 imp 155,98- Piano dei conti finanziario: 1.01.02.01.000;

quanto ad Euro 82,94 Cap. 1000.007 “SALARIO ACCESSORIO PERSONALE UFFICIO TECNICO” del bilancio di previsione 2025 imp 222 - Piano dei conti finanziario: 1.01.01.01.000;

quanto ad Euro 343,31 al Cap. 1140.001 “IRAP SU SERVIZI TECNICI ” del bilancio di previsione 2025 imp 173 Piano dei conti finanziario: 1.02.01.01.000
- 7) - di individuare quale responsabile del presente procedimento l'Istruttore amministrativo Daniela Granata – ufficio organizzazione e gestione giuridica del personale - per gli atti di adempimento della presente determinazione.

Del presente atto verrà data comunicazione ai seguenti uffici:

Ufficio Stipendi

Ufficio Presenze

### ESECUTIVITA'

La determinazione sarà esecutiva a partire dalla data di attestazione di regolarità contabile che sarà allegata quale parte integrante.

Cattolica lì, 13/01/2025

Firmato

*Andrea Volpini / Arubapec S.p.a.*

Atto prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)