



# Comune di Cattolica

Provincia di Rimini



## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 175 DEL 06/03/2025

ESPANSIONE CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO PER N. 2  
FUNZIONARI EDUCATRICI NIDO/INFANZIA DAL 50% AL 83,33 % PER LE  
MATRICOLE N. 113 E 440.-

**CENTRO DI RESPONSABILITA'**  
SETTORE 03

**SERVIZIO**  
UFFICIO ORGANIZZAZIONE GESTIONE RISORSE UMANE

**DIRIGENTE RESPONSABILE**  
Stefano Bruscoli

## IL DIRIGENTE

RICHIAMATE le deliberazioni n. 56 e 57 del 30/12/2024, dichiarate immediatamente eseguibili, con le quali il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) e il Bilancio di Previsione Finanziario 2025 -2027;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 2 del 7/01/2025, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027: assegnazione risorse finanziarie;

VISTO il fabbisogno del personale 2025-2027 approvato con il P.I.A.O con delibera di giunta n. 15 del 30/01/2025;

VISTA la determina dirigenziale n. 1208 del 12/12/2024 e n. 1240 del 18/12/2024 di approvazione della graduatoria di merito relativa al bando avente ad oggetto “ *Selezione pubblica per esami, per la formulazione di graduatorie per l'assunzione a tempo determinato di educatori ed insegnanti – area dei funzionari e della e.q. da assegnare ai nidi e alle scuole dell'infanzia del Comune di Cattolica*”

PRESO ATTO che le matricole n. 113 e 440 sono state assunte per scorrimento della graduatoria del concorso, citato sopra, la matricola n. 113 con contratto a tempo determinato dal 07/01/2025 al 30/06/2025 part time al 50% (17,5 ore settimanali) e la matricola n. 440 a tempo determinato dal 03/02/2025 al 30/06/2025 part time al 50% (17,5 ore settimanali);

VISTA la richiesta protocollo n. 7502 del 26/02/2025 nella quale per esigenze di servizio si richiede l'espansione del part time delle matricole n. 113 e 440 dal 50% (17,5 ore settimanali) all' 83,33% (30 ore settimanali);

VISTI:

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss. mm.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss. mm.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il ccnl 2019/2021

## D E T E R M I N A

- 1) Di procedere all'espansione del contratto di lavoro dal 50% (17,5 ore settimanali) all'83,33% (30 ore settimanali) per le matricole n. 113 e 440 funzionari educatrici scuola infanzia/nido, per le motivazioni in premessa alle quali espressamente si rinvia;
- 2) che tale espansione dal 50% (17,5 ore settimanali) all' 83,33% (30 ore settimanali) avrà decorrenza dal 03 marzo 2025;
- 3) di stabilire che alle predette dipendenti compete il trattamento giuridico ed

economico della normativa vigente, in particolare del C.C.N.L. 2019-2021 del comparto Funzioni locali, relativamente alle categorie e profilo professionale di inquadramento

4) Di prendere atto che la maggior spesa determinata dal competente ufficio stipendi per il periodo 3 marzo 2025 – 30 giugno 2025, in complessivi Euro 3539,82 (di cui Euro 2715,90 per voci retributive, Euro 824,01 per oneri riflessi a carico dell'Amministrazione ) è regolarmente tabellata in bilancio di previsione 2025 e sarà disponibile come segue:

- quanto ad euro 2561,84 al Cap. 4600.005 “RETRIBUZIONI AL PERSONALE NON DI RUOLO ASILI NIDO, SERVIZI PER L'INFANZIA E PER I MINORI (S.D.I. - IVA) ” del bilancio di previsione 2025 imp 315 e 394- Piano dei conti finanziario : 1.01.01.01.000

- quanto ad euro 824,01 al Cap. 4600.006 “CONTRIBUTI A CARICO DELL'ENTE SU RETRIBUZIONE PERSONALE NON DI RUOLO ASILI NIDO, SERVIZI PER L'INFANZIA E PER I MINORI (S.D.I. - IVA) ” del bilancio di previsione 2025 – Imp 102,103,104 - Piano dei conti finanziario: 1.01.02.01.000

quanto ad Euro 154,07 Cap. 4600.004 “SALARIO ACCESSORIO PERSONALE ASILO NIDO (SDI - IVA) ” di previsione 2025 – Imp..320/2 324/2 325/2- Piano dei conti finanziario 1.01.01.01.000;

5) di individuare nella persona dell'istruttore Daniela Granata - Ufficio Gestione Giuridica del personale - la responsabile del procedimento per gli atti di adempimento della presente determinazione.

Del presente atto verrà data comunicazione ai seguenti uffici:

#### ESECUTIVITA'

La determinazione sarà esecutiva a partire dalla data di attestazione di regolarità contabile che sarà allegata quale parte integrante.

Cattolica lì, 06/03/2025

Firmato

*Stefano Bruscoli / Arubapec S.p.a.*

Atto prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)