

## **IL DIRIGENTE**

Visto il piano triennale del fabbisogno anni 2024/2026 approvato con D.G. n. 204 del 07/12/2023, e la prima variazione approvata con D.G. n. 55 del 22/04/2024;

Vista la determina Dirigenziale n. 830 del 02/09/2024 che approva il presente bando;

Visto il D.P.R. 487/1994, come integrato e modificato dal D.P.R. 639/1996, dal D.P.R. n. 445/2000, nonché, da ultimo, dal D.P.R. n. 82/2023;

Visto l'art. 35-quater del D.L. n. 165/2001, come introdotto dal D.L. n. 36/2022, convertito con modificazioni, dalla L. n. 79/2022;

Visto il vigente C.C.N.L. per il personale del comparto Funzioni Locali;

Visto il D. Lgs 30/03/2001, n. 165, e successive modifiche;

Vista la legge 10/04/1991, n. 125 e successive modifiche;

Visto l'art. 11 del D.Lgs. 8/2014, e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010, concernente la riserva di posti per i volontari delle F.A.;

Visto il Regolamento dei concorsi e delle altre procedure di assunzione approvato con D.G. n. 48 del 22/3/2019;

Considerato che è stata attivata e si è infruttuosamente conclusa la procedura di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001;

## **RENDE NOTO**

**E' INDETTA UNA SELEZIONE PUBBLICA, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTI A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI "ISTRUTTORE TECNICO" AREA DEGLI ISTRUTTORI DA ASSEGNARE AL SETTORE 5 LAVORI PUBBLICI – PATRIMONIO - AMBIENTE – SERVIZI TECNICI – PROTEZIONE CIVILE DEL COMUNE DI CATTOLICA**

➤ presso gli uffici LAVORI PUBBLICI - PATRIMONIO - AMBIENTE – SERVIZI TECNICI – PROTEZIONE CIVILE

### **Art. 1**

#### **Posto a concorso**

E' indetto un concorso pubblico, per esami, per l'assunzione di N. 1 unità a tempo indeterminato e pieno con il profilo professionale di "Istruttore Tecnico" area degli istruttori da assegnare al Settore 5 Lavori Pubblici – Patrimonio – Ambiente - Servizi Tecnici - Protezione Civile presso il Comune di Cattolica. Al profilo professionale predetto è attribuito il trattamento economico previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro – Comparto Enti Locali -, nonché le altre indennità e benefici di legge se e in quanto dovuti.

Gli emolumenti suddetti sono disciplinati dalle disposizioni in vigore e soggetti alle trattenute erariali, previdenziali e assistenziali. Il trattamento giuridico è quello previsto per i dipendenti del comparto Regioni - Enti Locali vigente.

La graduatoria redatta a seguito del presente concorso potrà essere utilizzata dall'Amministrazione anche per assunzioni a tempo determinato, a tempo parziale, ai sensi di quanto previsto dall'art. 36 c.2 del D.Lgs 165/2001.

Il presente bando costituisce lex specialis, pertanto la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

### **Descrizione della figura ricercata dal Comune**

Le attività del profilo di Istruttore Tecnico, nell'ambito dell'ordinamento definito dal CCNL al tempo vigente, sono caratterizzate da:

- Approfondite conoscenze mono specialistiche (la base teorica di conoscenze è acquisibile con la scuola superiore), con necessità di aggiornamento;
- Contenuto di concetto con responsabilità di risultati relativi a specifici processi produttivi/amministrativi;
- Media complessità dei problemi da affrontare basata su modelli esterni predefiniti e significativa ampiezza delle soluzioni possibili;
- Relazioni organizzative interne anche di natura negoziale ed anche con posizioni organizzative al di fuori delle unità organizzative di appartenenza, relazioni esterne (con altre la deliberazione di istituzioni) anche di tipo diretto. Relazioni con gli utenti di natura diretta, anche complesse, e negoziale.

A titolo esemplificativo e non esaustivo, l'Istruttore tecnico svolge attività di:

- collaborazione nell'organizzazione e controllo di istruttorie delle opere pubbliche, di difesa e controllo dell'ambiente;
- collaborazione controllo dell'ambiente;
- istruttoria nel campo tecnico mediante la raccolta di dati di natura complessa, l'elaborazione di proposte, l'acquisizione di elementi progettuali e il coordinamento delle attività tese al raggiungimento dei risultati con conoscenza degli ambiti normativi in cui operare;
- emanazione di prescrizioni dettagliate di lavoro e coordinamento del personale appartenente alle categorie inferiori;
- predisposizione, secondo qualifica professionale, di elaborati tecnici o amministrativi di competenza del servizio.

### **Art. 2**

#### **Requisiti per l'ammissione**

I candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

#### **Requisiti generali**

1. Avere un'età **non inferiore ad anni 18** alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di ammissione al concorso fissato con il presente bando e non superiore all'età costituente il limite per il collocamento a riposo;
2. essere in possesso della **cittadinanza italiana** (tale requisito non è richiesto per coloro che sono equiparati dalla legge ai cittadini italiani, ad es. cittadini della Repubblica di San Marino e della Città del Vaticano). Possono partecipare al concorso i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione

- sussidiaria o di essere cittadino di paesi terzi in possesso del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo e dei requisiti di cui al comma 2 dell'articolo, ossia:
- godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza;
  - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica italiana;
  - avere adeguata conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta.
3. Essere in possesso dell'idoneità psico-fisica all'espletamento delle mansioni proprie del posto a concorso. L'Amministrazione sottoporrà a visita medica il vincitore del concorso, al fine di verificare l'idoneità fisica alle mansioni da svolgere;
  4. Avere il godimento dei diritti civili e politici e pertanto di non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
  5. Per i candidati di sesso maschile: essere in posizione regolare con le leggi concernenti gli obblighi militari (solo per i candidati nati entro il 31.12.1985);
  6. non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato e non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
  7. di non avere subito sanzioni disciplinari nel biennio antecedente alla data di presentazione della domanda e di non avere procedimenti disciplinari in corso qualora dipendenti di una Pubblica Amministrazione;
  8. non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento; non essere stati licenziati a seguito di procedimento disciplinare e non essere stati dichiarati decaduti per aver prodotto documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
  9. essere in possesso del diploma di istruzione secondaria di secondo grado (maturità), rilasciato da istituti riconosciuti dall'ordinamento scolastico italiano.

I cittadini della Comunità Europea in possesso di titolo di studio comunitario possono chiedere l'ammissione con riserva in attesa dell'equiparazione del titolo di studio (Diploma di maturità o Laurea) che deve essere posseduto al momento dell'eventuale assunzione (la richiesta di equiparazione deve essere rivolta al Dipartimento Funzione Pubblica Ufficio PPA, Corso V. Emanuele, 116, 00186 ROMA).

I candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero possono partecipare purché il titolo di studio straniero sia stato dichiarato equipollente, con conseguente attribuzione di valore legale e rilascio dell'equivalente titolo di studio italiano, oppure sia stato riconosciuto ai sensi dell'art. 38 comma 3 del D.Lgs.165/2001 con Decreto di equivalenza al titolo di studio richiesto dal presente bando.

I candidati devono altresì allegare alla domanda di partecipazione la documentazione comprovante l'avvio dell'iter medesimo.

I requisiti di cui al presente avviso debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

### Requisiti specifici

**Diploma di scuola secondaria di secondo grado conseguito presso istituti tecnici settore tecnologico (meccanica, meccatronica ed energia; chimica, materiali e biotecnologie; agraria, agroalimentare e agroindustria; costruzione, ambiente e territorio) o di geometra o altro diploma equipollente per legge;**

Può essere ammesso alla selezione il candidato non in possesso di uno dei diplomi predetti, purché sia in possesso di uno dei sotto elencati titoli di studio o ad essi equipollente:

**Diploma di Laurea (vecchio ordinamento):**

- Biotecnologie
- Agraria

- Scienze Biologiche
- Scienze Ambientali
- Scienze Geologiche
- Chimica
- Chimica Industriale
- Ingegneria Chimica
- Scienze Naturali
- Ingegneria per l'Ambiente e il Territorio
- Pianificazione territoriale, urbanistica e ambientale
- Politica del territorio
- Urbanistica

**Laurea Triennale D.M. n. 270/2004:**

- classe L-7 - Ingegneria Civile e Ambientale
- classe 82/S – Scienze e tecnologie per l'ambiente ed il territorio
- classe 86/S – Scienze Geologiche
- classe 38/S - Ingegneria per l'ambiente e il territorio
- classe 54/S - Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale

**Laurea Magistrale D.M. n. 270/2004:**

- classe LM-35 - Ingegneria per l'ambiente e il territorio
- classe LM-48 - Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale
- classe LM-75 – Scienze e tecnologie per l'ambiente e il territorio
- classe LM-74 – Scienze e tecnologie geologiche.

I soggetti in possesso di titolo di studio rilasciato da un Paese dell'Unione europea o da un Paese terzo sono ammessi alla selezione, purché in possesso dell'equiparazione ai sensi dell'articolo 38, comma 3, del D.Lgs. n.165 del 30/03/2001, ovvero sia stata attivata la predetta procedura di equiparazione entro la data di scadenza del presente avviso. In questo caso è disposta l'ammissione con riserva alla selezione in attesa dell'emanazione di tale provvedimento che dovrà essere comunque posseduto al momento dell'eventuale assunzione. La dichiarazione di equiparazione va acquisita anche nel caso in cui il provvedimento sia già stato ottenuto per la partecipazione ad altri concorsi.

La modulistica e la documentazione necessaria per la richiesta di equiparazione sono reperibili sul sito istituzionale della Presidenza del Consiglio dei Ministri-Dipartimento della Funzione Pubblica all'indirizzo internet [www.funzionepubblica.gov.it](http://www.funzionepubblica.gov.it). La dichiarazione di equiparazione del titolo deve essere allegata alla domanda di partecipazione alla selezione.

Tutti i requisiti richiesti, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando di concorso per la presentazione della domanda di ammissione, a pena di esclusione e devono permanere anche al momento della sottoscrizione del contratto di lavoro. La mancanza dei requisiti richiesti comporta l'esclusione dal concorso.

**L'Amministrazione si riserva la facoltà di disporre, in ogni momento, l'esclusione dalla procedura per difetto dei requisiti specifici e generali prescritti per l'accesso.**

### **Art. 3 Riserve**

**Riserva forze armate**

Ai sensi dell'art. 1014, del D.Lgs. n. 66/2010 come sostituito dall'art.11, c.1 lett.b) e dall'art. 678 c.9 del D.L. n.8 del 28 gennaio 2014, con la presente procedura si determina una frazione di riserva pari al 30%

dei posti messi a concorso, a favore dei volontari delle FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni già originate con precedenti procedure concorsuali.

### **Riserva operatori volontari servizio civile universale**

Ai sensi dell'art. 1, comma 9-bis del D.L. n. 44/2023, è prevista una frazione di riserva pari al 15% dei posti che verrà cumulata ad altre frazioni già originate o che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione per gli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito.

## **Art. 4**

### **Presentazione delle domande – termini e modalità**

La domanda di partecipazione al concorso dovrà essere presentata **esclusivamente** attraverso la piattaforma ministeriale di reclutamento del personale [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it)

L'accesso alla piattaforma è possibile esclusivamente tramite **identità SPID** (Sistema Pubblico di Identità Digitale) e **Carta identità elettronica**;

Non sono previste altre modalità di presentazione della domanda di partecipazione a pena di esclusione.

Le domande di partecipazione, con le modalità sopra riportate, devono pervenire, pena l'esclusione, entro il quindicesimo giorno decorrente dalla pubblicazione del bando sul [Portale del Reclutamento \(inpa.gov.it\)](http://Portale del Reclutamento.inpa.gov.it) pertanto **entro le ore 23:59 del giorno 19/09/2024**.

Alla domanda on-line i candidati dovranno allegare tutti i documenti **obbligatori (pena esclusione)** richiesti dal bando:

- Ricevuta tassa di concorso (vedi art. 6)

### **E' obbligatorio il possesso di indirizzo di Posta elettronica certificata personale (PEC)**

Compete all'ufficio Organizzazione e Gestione del Personale accertare se, in capo agli interessati, sussistano i requisiti formali per accedere alla procedura di selezione sul posto di qualifica ausiliario del traffico di cui trattasi. L'esito degli accertamenti, debitamente verbalizzati, saranno pubblicati sul sito internet e sul portale del reclutamento [inpa.gov.it](http://inpa.gov.it).

**Si raccomanda di conservare il codice Identificativo della domanda di partecipazione rilasciato dal Portale Inpa, in quanto tale riferimento potrà essere utilizzato per identificare il candidato in luogo del Cognome e Nome in tutte le comunicazioni necessarie per lo svolgimento della procedura.**

### **AUSILI:**

Il candidato portatore di handicap, ai sensi dell'art. 20 della L. 104/1992 può presentare la necessità di fruire degli ausili o di tempi aggiuntivi necessari per sostenere le prove d'esame in relazione al proprio handicap, da comprovarsi mediante certificazione rilasciata da competente struttura sanitaria da presentarsi all'Ufficio personale del comune di Cattolica almeno 5 giorni prima della data fissata per l'espletamento delle prove d'esame, mediante invio all'indirizzo email: [personale@cattolica.net](mailto:personale@cattolica.net).

L'assegnazione degli ausili e/o tempi aggiuntivi richiesti è determinata dalla Commissione Esaminatrice, sulla scorta della documentazione esibita.

Eventuali comunicazioni che si rendessero necessarie, verranno effettuate tramite email all'indirizzo di posta elettronica indicato nella domanda di partecipazione;

I concorrenti con **diagnosi di DSA** dovranno allegare alla domanda di partecipazione la certificazione

DSA di cui alla L. 170/2010 e dovranno fare esplicita richiesta, in apposito spazio disponibile sul format elettronico, della misura dispensativa, dello strumento compensativo e/o dei tempi aggiuntivi necessari in funzione della propria esigenza che dovrà essere opportunamente documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica. L'adozione delle richiamate misure sarà determinata a insindacabile giudizio della commissione esaminatrice, sulla scorta della documentazione esibita e dell'esame obiettivo di ogni specifico caso, e comunque nell'ambito delle modalità individuate dal decreto 9 novembre 2021 del Ministro per la pubblica amministrazione. In ogni caso, i tempi aggiuntivi non eccederanno il 50% del tempo assegnato per la prova. Tutta la documentazione di supporto alla dichiarazione resa dovrà essere caricata sul Portale "inPA" durante la fase di inoltro candidatura quando richiesto, i files dovranno essere in formato pdf.

Ai sensi dell'art. 46 Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n.445, le dichiarazioni rese e sottoscritte nel contesto della domanda di ammissione, hanno valore di autocertificazione (dichiarazione sostitutiva di certificazione); nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, si applicano le sanzioni penali previste dall'art. 76 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445.

Il Comune potrà procedere ai controlli previsti dall'art. 71 del citato Decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione.

Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante verrà escluso dalla selezione o dichiarato decaduto dall'assunzione.

#### **Art. 5** **Titoli di preferenza**

Nella formazione della graduatoria in caso di parità di merito, verranno applicati i titoli di preferenza di cui all'art. 5, comma 4 del DPR 487/1994 e ss. mm. ii. (Allegato A).

I titoli di preferenza devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

Coloro i quali intendano avvalersi delle preferenze, debbono farne espressa dichiarazione nella domanda di partecipazione alla selezione e appositamente documentata. In mancanza non vi sarà accesso al beneficio.

#### **Art. 6** **Tassa di concorso**

I candidati sono tenuti al pagamento della tassa concorso di € 10,00, da effettuarsi mediante:

- 1) versamento con pagoPA tramite il portale dei pagamenti del Comune <https://cattolica.comune.pluginpay.it>, selezionare "Pagamenti spontanei" e "Tassa concorso". inserire nella causale "Concorso Istruttore Tecnico 2024" e completare le restanti informazioni richieste;
- 2) versamento su C.C.P n. 14353478 intestato a Comune di Cattolica -stessa causale punto 1;
- 3) versamento tramite Bonifico bancario IT20Z0200867750000010557764 – stessa causale punto 1;

L'attestazione del summenzionato versamento, **per tutte le soluzioni di pagamento**, dovrà essere allegata alla domanda di partecipazione alla selezione.

Tale tassa di concorso non è rimborsabile in nessun caso.

## **Art. 7** **Commissione esaminatrice**

La Commissione esaminatrice verrà nominata nel rispetto del vigente “Regolamento di disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione”

La procedura concorsuale sarà espletata da un'apposita Commissione esaminatrice composta da tre componenti, di cui uno con funzioni di Presidente e due in qualità di esperti, assistiti da un segretario. Possono essere chiamati a far parte della Commissione membri aggiunti per la verifica della conoscenza della lingua straniera e/o delle competenze informatiche.

## **Art. 8** **Articolazione del concorso**

Il concorso si articolerà nelle seguenti fasi:

- A) espletamento di n. 1 prova scritta a carattere teorico/pratico (punti 30);
- B) prova orale degli idonei alla prova scritta (punti 30)

Le prove consistiranno in:

### **A) Prova scritta a carattere teorico/pratico (punti 30):**

Consiste nello svolgimento di un elaborato scritto, eventualmente articolato in più quesiti a risposta sintetica e/o domande a risposta aperta e /o domande a quiz sui seguenti argomenti:

- Normativa in materia ambientale, D.Lgs. 152/2006;
- Legislazione statale e regionale in materia di: Valutazione Ambientale Strategica (VAS), Valutazione di Impatto Ambientale (VIA), Autorizzazione Integrata Ambientale (AIA), Autorizzazione Unica Ambientale (AUA), inquinamento acustico, inquinamento atmosferico, gestione rifiuti, inquinamento idrico, inquinamento elettromagnetico, cave e discariche, gestione del territorio, bonifica dei siti inquinanti, incidenti rilevanti, impianti termici, dragaggi;
- Balneazione, D.Lgs 116/2008;
- Nozioni sulla classificazione e gestione del patrimonio pubblico;
- Nozioni in materia di appalti e contratti pubblici;
- Regolamento del verde urbano del Comune di Cattolica;
- Nozioni di diritto costituzionale e amministrativo;
- Nozioni sull'ordinamento istituzionale, finanziario e contabile degli Enti Locali (D. Lgs 267/2000);
- Nozioni in materia di procedimento amministrativo, documentazione amministrativa, accesso agli atti e accesso civico;
- Nozioni sul Testo Unico del Pubblico Impiego (D. Lgs 165/2001);
- Codice di Comportamento dei Dipendenti Pubblici.

I concorrenti durante la prova scritta non potranno consultare testi di legge. I candidati non potranno portare nell'aula degli esami codici, libri, manoscritti, giornali, riviste e neppure alcun tipo di attrezzatura informatica, telefono cellulare, etc.

*Saranno ammessi alla prova orale i candidati che avranno la prova con voto minimo di 21/30*

## B) Prova Orale (punti 30):

Tenderà ad accertare il grado di preparazione ed approfondimento dei candidati, ammessi alla prova orale, su problematiche inerenti le materie già oggetto della prova scritta.

Faranno inoltre parte della prova d'esame orale un breve colloquio in lingua inglese e sulla conoscenza di elementi di informatica e degli applicativi informatici più diffusi; eventualmente con esemplificazioni pratiche.

Le prove di lingua e d'informatica comprovano solo il possesso delle conoscenze e conseguentemente non attribuiscono punteggio. L'esito di dette prove sarà espresso con un giudizio di idoneità/non idoneità.

*La prova sarà superata con il conseguimento di una valutazione minima di 21/30*

### Criteri di valutazione:

Per la prova scritta

- esattezza delle risposte;
- conoscenza della materia e competenze tecnico/professionali
- chiarezza espositiva;
- organicità e completezza dell'elaborato;
- capacità di analisi, di sintesi e di collegamento tra istituti analoghi e ambiti disciplinari.

Per la prova orale

- conoscenza specifica degli argomenti;
- padronanza espositiva e capacità di sintesi;
- proprietà nell'uso del linguaggio tecnico giuridico;
- attitudine al ruolo ed alle relazioni.

**Il punteggio finale della prova selettiva è dato dalla seguente somma:**

<b>voto conseguito nella prova scritta (minimo 21/30)</b>	<b>Max 30</b>
<b>voto conseguito nella prova orale (minimo 21/30)</b>	<b>Max 30</b>
<b>Totale prova (minimo (42/60))</b>	<b>Max 60</b>

### C) Calendario prove:

- **PROVA SCRITTA:** martedì 24 settembre ore 9:00 presso la sala del consiglio comunale di Cattolica P.zza Roosevelt 5 Cattolica
- **PROVA ORALE:** martedì 1 ottobre ore 9:00 presso la sala del consiglio comunale di Cattolica P.zza Roosevelt 5 Cattolica

### Art. 9 Diario d'esame

L'elenco degli ammessi ed il calendario delle prove saranno resi pubblici mediante apposito comunicato pubblicato sul portale di reclutamento [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it) e sulla rete civica del Comune di Cattolica: [www.cattolica.net](http://www.cattolica.net) nella sezione "Bandi e concorsi".

**Si precisa che la comunicazione sul sito del Comune ha valore di convocazione.**

Eventuali variazioni saranno pubblicate sul portale di reclutamento [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it) e sul sito [www.cattolica.net](http://www.cattolica.net) alla voce “bandi e concorsi”

La graduatoria finale sarà pubblicata sul portale di reclutamento [inpa.gov.it](http://inpa.gov.it), sul sito [www.cattolica.net](http://www.cattolica.net) nella voce “bandi e concorsi” e all'albo pretorio on line per 30 giorni allegata all'atto di approvazione dei verbali di concorso;

La mancata presentazione dei candidati nella sede di svolgimento delle prove, nei giorni ed agli orari indicati comporterà l'esclusione dalla selezione degli stessi.

Per essere ammessi a sostenere le prove di selezione, i candidati dovranno essere muniti di un documento di riconoscimento, in corso di validità.

#### **Art. 10**

##### **Formazione ed utilizzo della graduatoria**

La Commissione formula la graduatoria di merito in base al punteggio finale. A parità di punteggio saranno applicate le disposizioni in materia di preferenze indicate all'art. 5 del presente avviso e nell'allegato A.

La validità della graduatoria formata ad esito del presente concorso è determinata dalla legge e attualmente è di due anni. Il Comune di Cattolica si riserva la facoltà di avvalersene, conformemente alle disposizioni legislative, regolamentari e contrattuali nel tempo in vigore.

La rinuncia all'assunzione a tempo indeterminato presso il comune di Cattolica comporterà la cancellazione dalla graduatoria.

La rinuncia all'assunzione a tempo indeterminato presso un altro ente diverso dal comune di Cattolica, non comporterà la cancellazione dalla graduatoria.

Qualora un candidato accetti un'assunzione a tempo indeterminato presso un altro ente, verrà cancellato dalla graduatoria.

#### **Art. 11**

##### **Stipulazione del contratto individuale di lavoro - durata**

Il candidato contattato per l'assunzione a tempo indeterminato, sarà sottoposto a visita medica presso l'Azienda U.S.L. (o medico convenzionato con il Comune di Cattolica) competente per territorio, per l'accertamento dei requisiti fisico/funzionali.

Il candidato dovrà stipulare con l'ente apposito contratto individuale di lavoro regolato dai CCNL del comparto Enti Locali, anche per le cause che costituiscono le condizioni risolutive del contratto stesso.

#### **Art. 12**

##### **Inquadramento professionale**

Il candidato contattato per l'assunzione, sarà assunto nel profilo professionale “Istruttore Tecnico” area degli istruttori;

Nel caso in cui il candidato non si presenti in servizio senza giustificato motivo, il Comune comunicherà al medesimo che non procederà alla stipulazione del contratto di lavoro ovvero

provvederà alla risoluzione del contratto stesso.

### **Art. 13** **Trattamento economico**

Il trattamento economico lordo, da rapportare alla tipologia ed alla durata del contratto, è il seguente:

- stipendio base annuo dell'area istruttori del comparto Autonomie Locali e Regioni, per 12 mensilità, alla quale va aggiunta la tredicesima;
- eventuali ulteriori emolumenti previsti dalla vigente normativa.

Gli emolumenti sono soggetti alle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali stabilite dalla legge.

### **Art. 14** **Pari opportunità**

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne nell'accesso al posto messo a selezione e nel trattamento sul lavoro ai sensi del D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, nonché dei principi di cui agli artt. 7 e 57 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

Ai sensi dell'art. 6 (equilibrio di genere) del D.P.R. 487/1994, come modificato dal D.P.R. 82/2023, alla data del 31.12.2023, per la qualifica (Area degli istruttori) messa a concorso, la percentuale di rappresentatività dei generi è del 66 % per il genere femminile e del 34% per il genere maschile e pertanto con un differenziale tra generi superiore al 30% per tanto l'appartenenza al genere meno presente nell'ente costituisce titolo di preferenza a parità di punteggio come indicato al punto o dell'allegato A.

### **Art. 15** **Trattamento dati personali**

Ai sensi di quanto stabilito dal D.Lgs. 30 giugno 2003 n.196, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso il Servizio Gestione del Personale del Comune di Cattolica, per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati mediante strumenti manuali, informatici e telematici e comunque idonei a garantirne sicurezza e riservatezza, anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dal concorso.

Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate allo svolgimento della selezione o alla posizione giuridico-economica del candidato.

L'interessato gode dei diritti di cui agli artt.7, 8 e 9 del citato decreto legislativo tra i quali figura il diritto di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.

### **Art. 16** **Norme di salvaguardia**

Per quanto non previsto dal presente bando trovano applicazione:

- il Regolamento di disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione;
- il Regolamento sull'Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi;

- le disposizioni dettate dai vigenti C.C.N.L.;
- in quanto compatibili, le disposizioni sullo svolgimento dei concorsi contenute nel Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, e successive modificazioni e integrazioni.

Il Comune di Cattolica si riserva la facoltà, qualora ne rilevasse la necessità e l'opportunità per ragioni di pubblico interesse, di prorogare, sospendere, annullare, revocare oppure modificare il presente avviso di selezione, dandone tempestiva comunicazione agli interessati.

Il Dirigente Settore 4  
Dott. Andrea Volpini

## **All. A)**

TITOLI PREFERENZIALI PREVISTI DAL DPR 9.5.1994, N. 487, COSI' COME INTEGRATI E MODIFICATI, DAL DPR 30.10.1996, N. 693 E DALLA L. 15.5.1997, N. 127. E dpr 82/2023

i cittadini che hanno titoli di preferenza sono:

### **ART. 4 – TITOLI DI PREFERENZA**

A parità di merito i titoli di preferenza, ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487, sono:

- a) gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
- b) i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- c) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori socio-sanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;
- d) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscano di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
- e) maggior numero di figli a carico;
- f) gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);
- g) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- h) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
- i) aver svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quater, del decreto legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- l) avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37, comma 11, del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quinquies, del decreto legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- m) avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n. 98;
- n) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26;
- o) appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre, secondo quanto previsto dall'articolo 6 del DPR 487/1994 e s.m.i.;

A parità di merito e dei titoli di cui sopra, la preferenza è determinata:

- dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno
- dalla più giovane età.