

Comune di Cattolica

MANUALE DI VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI DIRIGENZIALI adottato con D.D. n. 37 del 19/01/2007, come rettificata con d.d. n. 149 del 05/03/2007.

Manuale di valutazione delle prestazioni dirigenziali - punto 5. Determinazione della retribuzione di risultato: "La retribuzione di risultato da erogare a ciascun dirigente si ottiene moltiplicando il punteggio ottenuto per il valore economico di ciascun punto. Il conseguimento di una valutazione complessiva negativa (punteggio inferiore a 50) comporta la mancata corresponsione della retribuzione di risultato. In caso di punteggio inferiore a 50 lo stesso non viene conteggiato ai fini della determinazione del valore economico di ciascun punto. Il Valore economico di ciascun punto si ottiene dividendo il valore del fondo per la retribuzione di risultato per la somma dei punteggi utili ottenuti dai dirigenti, intendendo con ciò quelli superiori a 50."

Valutazione dirigenti anno 2011

Il Comune è dotato di n. 5 posizioni dirigenziali, di cui una coperta dal Segretario Comunale (Il Segretario Comunale viene valutato tramite apposito sistema che, per l'anno 2011, riporta la valutazione finale su base 10; per equiparare la stessa alle valutazioni dei dirigenti si è operata la conversione del valore su base 100)

Dirigente	Valutazione conseguita
A	85,8
B	88,2
C	72,1
D	98,8

Sono state considerate solo n. 4 posizioni dirigenziali, in quanto quella relativa al Settore 2 è stata, nel corso dell'anno 2011, ricoperta da più dirigenti, tra cui Segretari Comunali che si sono succeduti.