



**Comune di Cattolica**

Provincia di Rimini



**ADEMPIMENTI**

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

(art 124 D.Lgs 267/2000 ss.mm.)

La presente determinazione dirigenziale è stata pubblicata in data odierna all'albo pretorio di cui alla legge 18/06/2009 n. 69, per 15 giorni consecutivi

Verrà data comunicazione ai seguenti uffici:

SERVIZI FINANZIARI	SETTORE 05
SETTORE 01	SINDACO
SETTORE 02	UFFICIO PERSONALE ORGANIZZAZIONE
SETTORE 03	UFFICIO STIPENDI
SETTORE 04	

Cattolica, li 17/06/2013

L'addetto

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**N. 417 DEL 07/06/2013**

**COSTITUZIONE FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE PERSONALE  
NON DIRIGENTE ANNO 2013 - (ARTT. 31 E 32 CCNL 22/01/2004)**

**CENTRO DI RESPONSABILITA'**  
SETTORE 05

**SERVIZIO**  
UFFICIO PERSONALE ORGANIZZAZIONE

**DIRIGENTE RESPONSABILE**  
Giuseppina Massara

## IL DIRIGENTE

RICHIAMATA la deliberazione n. 16 del 26/03/2012, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2012, il Bilancio Pluriennale per il triennio 2012/2014 e la Relazione Previsionale e Programmatica;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 5 del 9 gennaio 2013 ad oggetto: "Assegnazione provvisoria delle risorse ai dirigenti di settore nelle more di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione" con la quale in applicazione del Decreto Legislativo 118/2011 si indica, in attesa dell'approvazione del bilancio di previsione 2013, di impegnare 3/12 dello stanziamento approvato con il bilancio pluriennale 2012 – 2014;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 76 del 8/5/2013 ad oggetto: "Fondo salario accessorio personale non dirigente anno 2013 – Linee di indirizzo costituzione e successiva contrattazione";

Visto l'art. 31 del CCNL 22/1/2004, che reca la disciplina delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (cd. "risorse decentrate") stabilendo in particolare che:

- a) le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno secondo la previgente disciplina contrattuale e con le integrazioni previste dall'articolo 32, commi 1 e 2, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi;
- b) le risorse stabili sono integrate annualmente con importi aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità, derivanti, tra l'altro, dall'applicazione delle norme contrattuali di cui all'articolo 15 comma 1, lettere d), e), k), m), n) e commi 2, 4 e 5 (quest'ultimo per gli effetti non correlati all'aumento della dotazione organica);
- c) resta confermata la disciplina dell'art. 17, comma 5, del CCNL dell'1/4/1999 sulla conservazione e riutilizzazione delle somme non spese nell'esercizio di riferimento;

Tenuto conto che le risorse decentrate stabili determinate per l'anno precedente subiscono variazioni annuali per effetto delle disposizioni contrattuali vigenti;

Richiamato l'articolo 9 comma 2 bis del d.l. 78/2010, convertito in legge 30 luglio 2010 n. 122, il quale recita: *“A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio”*;

Richiamata la legge 15 luglio 2011, n. 111, «Disposizioni urgenti per la stabilizzazione finanziaria», che ha prorogato al 31/12/2014 le disposizioni che limitano la crescita dei trattamenti economici del personale;

Preso atto che il limite di cui alla prima parte del richiamato articolo 9 comma 2, che non dovrà essere superato nel triennio 2011/2014, è stato individuato, con determinazione

dirigenziale n. 800 del 29/11/2011, in € **885.672,82**, corrispondente all'importo del fondo 2010 al netto degli incentivi di progettazione ed eventuali compensi per avvocatura (cfr. Corte dei Conti Sez. Riunite n. 51 del 4/10/2011);

Considerato che per il calcolo della riduzione da operare per le cessazioni di personale, di cui alla parte finale del richiamato articolo 9 comma 2 bis, ci si attiene alle indicazioni fornite dalla circolare MEF n. 12 prot. n. 35819 del 15/4/2011, che indica nella variazione percentuale tra la consistenza media di personale relativa al 2010 con quella relativa all'anno in esame, la misura della variazione da operarsi sul fondo;

Tenuto conto che alla data dall'1/1/2010 risultavano in servizio n. 212 dipendenti e al 31/12/2010 n. 209 (media n. 210,5), mentre al 1°/1/2013 risultavano in servizio n. 196 dipendenti e che per effetto delle cessazioni e delle assunzioni a tutt'oggi avvenute e/o previste nel corso dell'anno, il numero di dipendenti presunto al 31/12/2013 è di n. 201 unità (media n. 198,5), si dà atto che la riduzione da operarsi sul fondo 2013, salvo conguaglio a consuntivo dovuto a variazioni nella consistenza del personale al momento non previste, corrisponde al 5,70% (variazione percentuale tra 198,5 e 210,5);

Considerato che, in ottemperanza alle linee di indirizzo di cui alla sopra citata deliberazione di G.C. n. 76/2013, si è provveduto a costituire la parte variabile del fondo con l'inserimento delle seguenti voci:

- **Art. 15 c. 1 lett d CCNL 1/4/1999** (somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997 che prevede che vengano destinati all'incentivazione del personale introiti da sponsorizzazioni/contributi privati – finanziato dai contributi volontari degli albergatori):

Progetto Teatro= € 10.000,00 ridotto del 5,70%

**euro 9.430,00**

Miglioramento offerta turistica: città sicura e confortevole= € 22.500,00 ridotto del 5,70%

**euro 21.217,50**

- **Art. 15 c. 1 lett k CCNL 1/4/1999** (risorse che specifiche destinazioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17):

Recupero evasione ICI= € 3.000,00, ridotto del 5,70%

**euro 2.829,00**

Onorari e spese di giudizio liquidati da Commissioni Tributarie – quota dipendenti (non soggetta a riduzione - cfr deliberazione Corte dei Conti a Sezioni Riunite di controllo n. 51 del 4.10.2011)

**euro 1.800,00**

Incentivi ex art. 92 – commi 5 e 6 del D.lgs 12/4/2006 n. 163 – Regolamento approvato con atto di G.C. n. 131/2006: Opere e lavori pubblici - spesa prevista come quota per il personale dipendente, in relazione al piano degli investimenti (non soggetta a riduzione: cfr deliberazione Corte dei Conti a Sezioni Riunite di controllo n. 51 del 4.10.2011)

**euro 15.000,00**

- **Art. 15 c. 1 lett. m) CCNL 1/4/1999** -Risparmi sul fondo straordinari (parte variabile) – Economie sul fondo straordinari 2012, da inserirsi previa verifica rispetto del limite di cui all'art. 9 comma 2 bis L. 122/2010 (non superamento fondo 2010) rif. Orientamenti applicativi ARAN RAL085 del 5/6/2011 e RAL1462 dell'8/8/2012) euro 7.954,56, ridotto del 5,70%

**euro 7.501,15**

- **Art. 15 c. 5 CCNL 1/4/1999** (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti):  
 Installazione di un nuovo sistema server per sistema informatico € 5.000,00, ridotto del 5,70% **euro 4.715,00**  
 Installazione nuovo sistema antitaccheggio e gestione automatica prestito € 4.000,00, ridotto del 5,70% **euro 3.772,00**  
 Celebrazioni matrimoni civili il sabato mattina € 950,00, ridotto del 5,70% **euro 895,85**  
 Avvio sperimentale indagine di Customer satisfaction € 1.200,00, ridotto del 5,70% **euro 1.131,60**
  
- Per recupero importo su fondo anno 2012 (adeguamento percentuale riduzione ex art. 9 c. 2 bis D.L. 78/2010 a conguaglio effettivo saldo assunzioni/cessazioni come da tabella depositata agli atti d'ufficio) riduzione di **euro 2.894,15**

Considerato che, sulla base delle motivazioni sopra esposte e richiamate, e dell'applicazione del disposto di cui all'articolo 9 comma 2 bis del d.l. 78/2010, convertito in legge 30 luglio 2010 n. 122, si è provveduto a costituire il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 così come risulta dalla scheda allegata al presente provvedimento sotto la lettera A), in cui è evidenziata la verifica del rispetto del limite costituito dal fondo 2010 e sono altresì evidenziate le voci soggette alla sopracitata riduzione del 5,70%, e di cui si riportano le risultanze finali:

Totale risorse stabili:	euro 699.543,13
Totale risorse variabili	<u>euro 66.270,68</u>
<b>Totale fondo 2013</b>	<b>euro 765.813,81</b>
	=====

Dato atto che risulta rispettato il limite, come sopra precisato, di cui alla prima parte del richiamato articolo 9 comma 2, come segue:

Totale fondo 2013 esclusi incentivi progettazione	<b>euro 750.813,81</b>
Limite da non superare (fondo 2010 esclusi incentivi progettazione)	<b>euro 885.672,82</b>

Precisato che l'importo di cui sopra è provvisorio in quanto potrebbero verificarsi cessazioni di personale, al momento non previste, o incrementi dovuti al positivo esito di procedure di mobilità in corso, che modificherebbero la sopra definita percentuale di riduzione, fatta salva la verifica del procedimento di calcolo seguito, ove si rendesse necessario;

Dato atto che si procederà alla informazione dell'avvenuta costituzione del fondo 2013 ai soggetti sindacali per attivare la contrattazione per la distribuzione delle risorse stesse;

Visti :

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss. mm.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss. mm.;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento di contabilità;

- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visti:

- il CCNL 31/03/99;
- il CCNL 01/04/99;
- il CCNL 05/10/01;
- il CCNL 22/01/04;
- il CCNL 09/05/06;
- il CCNL 11/04/08;
- il CCNL 31/07/09;
- le direttive fornite dall'ARAN;

Ritenuto di provvedere in merito;

#### D E T E R M I N A

1) - di costituire, per le motivazioni esposte in premessa il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 ai sensi degli artt. 31 e 32 del CCNL 22/01/04 così come risulta dalla scheda allegata sotto la lettera A) di cui si riportano le risultanze finali:

Totale risorse stabili:	euro 699.543,13
Totale risorse variabili	<u>euro 66.270,68</u>
<b>Totale fondo 2013</b>	<b>euro 765.813,81</b> =====

2) di dare atto che risulta rispettato il limite, come sopra precisato, di cui alla prima parte del richiamato articolo 9 comma 2, come segue:

Totale fondo 2013 esclusi incentivi progettazione	<b>euro 750.813,81</b>
Limite da non superare (fondo 2010 esclusi incentivi progettazione)	<b>euro 885.672,82</b>

3) di dare atto inoltre che l'importo di cui sopra è provvisorio in quanto potrebbero verificarsi cessazioni di personale, al momento non previste, o incrementi dovuti al positivo esito di procedure di mobilità in corso, che modificherebbero la sopra definita percentuale di riduzione, fatta salva la verifica del procedimento di calcolo seguito, ove si rendesse necessario;

4) – di dare atto altresì che l'importo di complessivi **Euro 765.813,81**, tenuto conto di quanto disposto dal Decreto Legislativo 118/2011, farà carico come segue:

- quanto ad Euro 19.450,00 per indennità di reperibilità al personale avente diritto al Cap. 200.005 “Indennità di produttività al personale di ruolo” del bilancio di previsione 2013 – Imp. 642 – Cod. SIOPE 1103;
- quanto ad Euro 7.746,60 per compenso di P.O. Al Dott. Simone LOMBARDI al Cap. 200.005 “Indennità di produttività al personale di ruolo” del bilancio di previsione 2013 – Cod. SIOPE 1103;
- quanto ad Euro 8.115,49 per compenso di P.O. Alla Dott.ssa Simonetta SALVETTI al Cap. 200.005 “Indennità di produttività al personale di ruolo” del bilancio di previsione 2013 – Cod. SIOPE 1103;
- quanto ad Euro 7.193,27 per compenso di P.O. Al Signor Alvio PRITELLI al Cap. 200.005 “Indennità di produttività al personale di ruolo” del bilancio di previsione 2013 –

Cod. SIOPE 1103;

- quanto ad Euro 12.114,29 per incarico di alta professionalità al Al Dott. Ruggiero RUGGER al Cap. 200.005 “Indennità di produttività al personale di ruolo” del bilancio di previsione 2013 – Cod. SIOPE 1103;

- quanto ad Euro 7.200,00 per compenso di P.O. Al Dott. Mario SALA al Cap. 200.005 “Indennità di produttività al personale di ruolo” del bilancio di previsione 2013 – Cod. SIOPE 1103;

- quanto ad Euro 290.000,00 per P.E.O. al Cap. 200.005 “Indennità di produttività al personale di ruolo” del bilancio di previsione 2013 – Imp. 86 – Cod. SIOPE 1103;

- quanto ad Euro 6.000,00 per indennità di disagio al personale avente diritto Cap. 200.005 “Indennità di produttività al personale di ruolo” del bilancio di previsione 2013 – Imp. 77 – Cod. SIOPE 1103;

- quanto ad Euro 15.000,00 per indennità di rischio al personale avente diritto al Cap. 200.005 “Indennità di produttività al personale di ruolo” del bilancio di previsione 2013 – Imp. 76 – Cod. SIOPE 1103;

- quanto ad Euro 4.900,00 per indennità ex 8<sup>^</sup> Q.F. al personale avente diritto al Cap. 200.005 “Indennità di produttività al personale di ruolo” del bilancio di previsione 2013 – Imp. 75 – Cod. SIOPE 1103;

- quanto ad Euro 8.600,00 per indennità tempo potenziato al personale avente diritto al Cap. 200.005 “Indennità di produttività al personale di ruolo” del bilancio di previsione 2013 – Imp. 74 – Cod. SIOPE 1103;

- quanto ad Euro 10.500,00 per indennità insegnanti scuole materne al personale avente diritto al Cap. 200.005 “Indennità di produttività al personale di ruolo” del bilancio di previsione 2013 – Imp. 73 – Cod. SIOPE 1103;

- quanto ad Euro 105.000,00 per indennità di comparto al personale avente diritto al Cap. 200.005 “Indennità di produttività al personale di ruolo” del bilancio di previsione 2013 – Imp. 72 – Cod. SIOPE 1103;

- quanto ad Euro 76.200,00 per indennità di turno al personale avente diritto al Cap. 200.005 “Indennità di produttività al personale di ruolo” del bilancio di previsione 2013 – Imp. 165 – Cod. SIOPE 1103;

- quanto ad Euro 9.100,00 per indennità di comparto al personale avente diritto al Cap. 200.005 “Indennità di produttività al personale di ruolo” del bilancio di previsione 2013 – Imp. 164 – Cod. SIOPE 1103;

- quanto ad euro 30.647,50 per progetti finanziati ai sensi dell'Art. 15 c. 1 lett d CCNL 1/4/1999 (somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997 che prevede che vengano destinati all'incentivazione del personale introiti da sponsorizzazioni/contributi privati – finanziato dai contributi volontari degli albergatori):

Progetto Teatro= € 10.000,00 ridotto del 5,70% **euro 9.430,00**

Miglioramento offerta turistica: città sicura e confortevole=

€ 22.500,00 ridotto del 5,70% **euro 21.217,50**

sull'istituendo capitolo di spesa al bilancio di previsione 2014 previo accertamento al Cap. 695.000,00 “Donazioni, contributi e trasferimenti da imprese” del medesimo esercizio;

- quanto ad euro 148.046,66 (ai sensi del Decreto Legislativo 118/2011) al Cap. 200.005 “Indennità di produttività al personale di ruolo” del bilancio di previsione 2014 – Imp. 23 – Cod. SIOPE 1103;

6) - di individuare nella persona della sottoscritta dirigente il responsabile del procedimento per gli atti di adempimento della presente determinazione;

7) - di inviare copia del presente atto, per gli adempimenti di rispettiva competenza,

agli uffici: Stipendi, Personale/Organizzazione e Servizi Finanziari e, per opportuna conoscenza, alle OO.SS. ed alla RSU dipendenti.

Il Dirigente Responsabile  
Giuseppina Massara

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE  
ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA  
ai sensi dell'art.151 c.4 T.U.EE.LL. D.Lgs.vo 267/2000

Si esprime parere Favorevole

La spesa sarà imputata sui seguenti impegni

Capitolo	Impegno	Anno	Importo

L'entrata sarà imputata sui seguenti accertamenti

Capitolo	Accertamento	Anno	Importo

Cattolica, 07/06/2013

Il Responsabile dei Servizi Finanziari  
Pierpaolo Deluigi