



Comune di Cattolica

Provincia di Rimini
P.IVA 00343840401

<http://www.cattolica.net>
email: info@cattolica.net



SETTORE 5

Organizzazione e Gestione Risorse Umane

Preintesa destinazione risorse decentrate anni 2011/2012 - area della dirigenza

Visto il vigente CCNL area dirigenza;

Visto il CCDIE area dirigenza del 26/4/2002;

Visto l'atto di G.C. n. 43 del 5/10/2011, con cui si è provveduto alla costituzione della delegazione trattante di parte pubblica, area dirigenza;

Richiamata la deliberazione del Commissario Straordinario n. 104 del 10/05/2011 ad oggetto: "Atto di indirizzo per la costituzione del fondo per il salario accessorio dei dipendenti anno 2011";

Vista la costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato anni 2011/2012, effettuata con d.d. n. 1067 del 19/12/2012;

Vista la deliberazione della G.C n. 15 del 18/01/2013, ad oggetto: "Ripartizione fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza anni 2011/2012 - Linee di indirizzo";

Le parti concordano quanto segue:

I fondi di cui trattasi, che sono stati costituiti sulla base di n. 5 posizioni dirigenziali, come risultanti dalla macrostruttura dell'Ente, sono gestiti con il medesimo criterio.

L'importo che viene destinato alla corresponsione della retribuzione di risultato è quello risultante dalla sottrazione, dall'importo complessivo del fondo, degli importi relativi alla retribuzione di posizione.

Nell'importo relativo alla retribuzione di posizione sono da comprendersi tutte le somme effettivamente corrisposte, a titolo di retribuzione di posizione, ai dirigenti in servizio presso l'Ente nonché le somme necessarie alla retribuzione di posizione dei dirigenti previsti in dotazione (n. 5 dirigenti) e che, in caso di vacanza del relativo posto, o di comando in uscita, vengono accantonate, costituendo un eventuale risparmio per l'Ente, ovvero essendo parzialmente utilizzate:

- in caso di comando in entrata, quale rimborso per la retribuzione di posizione (così come il rimborso per la retribuzione di risultato graverà sulle somme destinate a tale utilizzo);
- in caso di funzioni aggiuntive assegnate al segretario comunale, per finanziare le relative maggiorazioni e compensi.

La valutazione delle prestazioni dirigenziali e la conseguente liquidazione della retribuzione di risultato sono effettuate:

- Relativamente all'anno 2011 sulla base della disciplina approvata con la determinazione dirigenziale del dirigente settore Organizzazione e gestione delle risorse umane n. 37 in data 19/01/2007, come successivamente rettificata, per mero errore materiale, con atto dirigenziale n. 149 in data 05/03/2007.

- Relativamente all'anno 2012 utilizzando il manuale di valutazione della performance individuale del personale dirigente approvato con delibera di Giunta n. 89 del 21/12/2011;

La liquidazione degli importi di cui all'art. 26, c. 1 lett. e) CCNL 23/12/1999, avverrà come segue:

- anno 2011: euro € 411,53 per liquidazione somme liquidate in sentenza dalle Commissioni Tributarie, con le modalità di cui alla richiamata deliberazione del Commissario Straordinario n. 104/2011;
- anno 2012: euro € 1.316,30 per incentivi di progettazione con le modalità previste dal regolamento adottato con deliberazione G.C. n. 131/2006.

Visti i conteggi effettuati con i criteri di cui sopra, allegati alla presente sotto la lettera A), ed il seguente riepilogo:

Descrizione	2011	2012
Totale fondo (d.d. n. 1067/2012)	€ 156.003,17	€ 156.675,76
Destinazione		
Retribuzione di posizione	€ 125.161,02	€ 119.640,95
Retribuzione di risultato x 5 posizioni dirigenziali	€ 30.430,61	€ 35.718,51
Incentivi ex art. 26, c. 1 lett. e) CCNL 23/12/1999	€ 411,53	€ 1.316,30
	€ 156.003,17	€ 156.675,76
Liquidazione risultato		
Importo da distribuire ai n. 3 dirigenti valutati	€ 18.258,37	€ 21.431,11

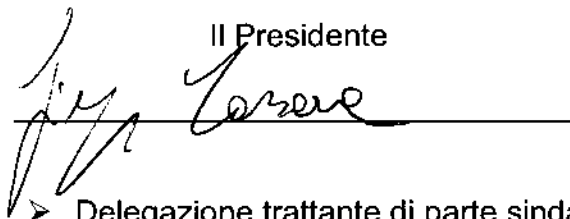
La retribuzione di risultato sarà erogata con le seguenti modalità:

- **anno 2011: € 18.258,37** da distribuire ai n. 3 dirigenti valutati sulla base delle valutazioni di cui alla disciplina approvata con d.d. n. 37 in data 19/01/2007, come successivamente rettificata, per mero errore materiale, con d.d. n.149 del 05/03/2007;
- **anno 2012: € 21.431,11** da distribuire ai n. 3 dirigenti valutati sulla base delle valutazioni di cui al manuale di valutazione della performance individuale del personale dirigente approvato con delibera di Giunta n. 89 del 21/12/2011.

Letto, approvato e sottoscritto.

Li 8 maggio 2013

➤ Delegazione trattante di parte pubblica:

Il Presidente


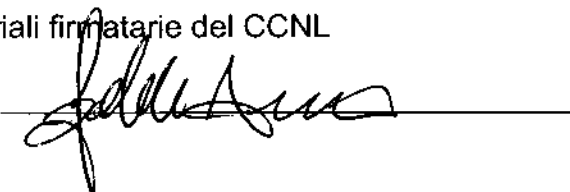
Il Componente


➤ Delegazione trattante di parte sindacale: i rappresentanti RSA



➤ OO.SS. - Organizzazioni sindacali territoriali firmatarie del CCNL

FP. Cgil



FONDO 2011	€ 155.591,64 esclusi incentivi
-------------------	---------------------------------------

pos. Fabbri	€ 40.488,41	
Periodo 1/1 – 30/4	€ 13.496,14	
diff. Primi 4 mesi	€ 10.796,91	risparmio per l'Ente
quota Fabbri presso l'ente	€ 2.699,23	
diff altri 8 mesi	€ 26.992,27	

Posizione (finanziata con fondo)		
fabbri servizio Cattolica (20%x 4 mesi)	€ 2.699,23	(4 mesi al 20%)
posizione urbanistica (8 mesi)	€ 15.952,13	
ruggiero	€ 23.928,19	
rufè	€ 23.928,19	
rinaldini	€ 23.928,19	
settore segretario	€ 23.928,19	
risparmio Fabbri a favore ente	€ 10.796,91	
Totale posizione	€ 125.161,02	

Disponibili per risultato	€ 30.430,61
---------------------------	-------------

	15,00%	€ 23.338,75
--	--------	-------------

da distribuire su n. 5 posizioni		
Settore 1	1	
Settore 2	1	(quota accantonata)
Settore 3	1	
Settore 4	1	
Servizi Staff S.C.	1	(quota accantonata)
Totale	5	

Importo da distribuire sulla base delle valutazioni di cui al sistema di valutazione approvato con d.d. n. 37 in data 19/01/2007, come successivamente rettificata con d.d. n. 149 del 05/03/2007

n. 3 quote su 5	€ 18.258,37
-----------------	--------------------

FONDO 2012	€ 155.359,46 esclusi incentivi
-------------------	---------------------------------------

Posizione (finanziata con fondo)		
Settore 1	€ 23.928,19	
Settore 2	€ 23.928,19	(quota accantonata per rimborso provincia Rn)
Settore 3	€ 23.928,19	
Settore 4	€ 23.928,19	
Servizi Staff S.C.	€ 23.928,19	(quota accantonata)
Totale posizione	€ 119.640,95	
Disponibili per risultato	€ 35.718,51	

	15,00%	€ 23.303,92
--	--------	-------------

da distribuire su n. 5 posizioni		
Settore 1	1	
Settore 2	1	(quota accantonata)
Settore 3	1	
Settore 4	1	
Servizi Staff S.C.	1	(quota accantonata)
Totale	5	

Importo da distribuire sulla base delle valutazioni di cui al sistema di valutazione approvato con D.G. n. 89 del 21/12/2011

n. 3 quote su 5	€ 21.431,11
-----------------	--------------------