



Comune di Cattolica

Provincia di Rimini
P.IVA 00343840401

<http://www.cattolica.net>
email: info@cattolica.net

PEC: protocollo@comunecattolica.legalmailpa.it



SETTORE 1

ORGANIZZAZIONE PROGRAMMAZIONE E VALORIZZAZIONE RISORSE UMANE

Prot. n. 40304/2014

Cattolica, 4 dicembre 2014

Al Collegio dei Revisori dei Conti

OGGETTO: Contratto Collettivo Decentrato Integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 23/12/1999: Normativo Triennio 2013/2015; Economico destinazione risorse anno 2013 - Area dirigenza - Relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 3/12/2014 Contratto
Periodo temporale di vigenza	Anni 2013/2015 normativo; anno 2013 economico
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente dott.ssa Mara Minardi – Segretario Comunale Componente dott. Daniele Cristoforetti Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DIREL, DIRER, FP CIDA Firmatarie della preintesa: FP CGIL Firmatarie del contratto:
Soggetti destinatari	Personale dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<u>Normativo triennale:</u> a) relazioni sindacali b) campo di applicazione c) esonero dallo sciopero; d) Criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e di risultato; e) Criteri generali compensazione tra retribuzione di risultato, e compensi incentivanti. <u>Economico annuale:</u> a) ripartizione del fondo fra retribuzione di posizione e retribuzione di risultato; b) gestione delle risorse del fondo.

	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data _____</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?</p> <p>Nessun rilievo (<i>oppure</i>) L'organo di controllo ha effettuato i seguenti rilievi:</p> <p>_____</p> <p>Per superare tali rilievi si è provveduto a _____</p>
	Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione retribuzione accessoria</p> <p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Il Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e trasparenza della performance, adottato con la deliberazione di G.C. n. 76 del 30/11/2011, prevede, all'art. 6, che il piano della Performance sia costituito dagli strumenti di programmazione dell'Ente: - linee programmatiche di Mandato; - DUP - Piano Esecutivo di gestione (PEG). Tali documenti sono pubblicati sul sito</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il Programma Triennale 2014/2016 è stato adottato con D.G.C. n. 17 del 22/1/2014</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009¹ Presenza nel sito istituzionale dell'Ente (www.cattolica.net) di una apposita sezione, di facile accesso e consultazione, denominata "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE", raggiungibile da un link posto nella <i>home page</i> del sito stesso</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Il controllo di gestione viene attuato attraverso la misurazione ed il controllo sul raggiungimento degli obiettivi Peg di mandato da parte dei dirigenti e di tutto il personale dipendente.</p>
Eventuali osservazioni _____		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Normativo triennale (allegato A al contratto)

Il Contratto Collettivo decentrato integrativo è stato stipulato a seguito della decadenza del preesistente CCDI dalla data del 31/12/2012 stabilita dall'art. 65 comma 4 del D.L.gs 150/2009. Senza il rinnovo non si sarebbe potuto distribuire le

risorse del fondo per la incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane dell'anno 2013 al personale dirigente. Il CCDI della dirigenza è impostato in base a criteri di premialità e merito, rigorosamente attinenti alle norme del D.L.gs n. 150/2009 ed ai CCNL, con il sistema di valutazione demandato al nucleo di valutazione, composto dal Segretario Comunale e da un componente esterno.

Il CCDI triennale è articolato come segue:

Articolo 1 Premessa;

Articolo 2 Relazioni sindacali;

Articolo 3 Campo di applicazione e validità;

Articolo 4 Posizioni dirigenziali i cui titolari devono essere esonerati dallo sciopero;

Articolo 5 Criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e di risultato;

Articolo 6 Criteri generali per l'incentivazione delle specifiche attività e prestazioni correlate all'utilizzo delle risorse indicate nell'art. 26 comma 1 lett. e) del CCNL 23/12/1999.

Economico annuale 2013 (Allegato B al contratto)

- Viene identificato l'oggetto del contratto.

- Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione effettuata con d.d. n. 416 del 07/06/2013 .

- Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui sopra le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Il fondo 2013, è stato costituito sulla base di n. 5 posizioni dirigenziali, come risultanti dalla macrostruttura dell'Ente.

L'importo che viene destinato alla corresponsione della retribuzione di risultato è quello risultante, ai sensi dell'art. 26 c. 1 del CCNL EELL area dirigenza del 23/12/1999 , dall'applicazione, a valere sull'importo complessivo del fondo, della percentuale definita dall'Ente, fissata con atto di G.C. n. 99/2014, nel 18,5%.

L'importo destinato alla retribuzione di posizione viene utilizzato:

- relativamente ai dirigenti in rapporto diretto di servizio presso l'Ente, per la corresponsione della retribuzione di posizione, calcolata con il sistema di pesatura di cui al sistema adottato con D.G.C. n. 128/2012;
- in caso di comando in entrata, per il rimborso della retribuzione di posizione (così come il rimborso per la retribuzione di risultato graverà sulle somme destinate a tale utilizzo);
- in caso di funzioni aggiuntive assegnate al segretario comunale per finanziare le relative maggiorazioni e compensi;
- in caso di comando in uscita, le relative risorse vengono accantonate, costituendo un eventuale risparmio per l'Ente;
- in caso di vacanza di posto dotazionale:
 - a) se il posto dotazionale vacante viene coperto tramite affidamento ad interim, non viene applicata, in linea con il criterio di omnicomprensività della retribuzione dei dirigenti, alcuna maggiorazione della retribuzione di posizione; sarà invece corrisposta all'incaricato ad interim l'indennità di risultato collegata al raggiungimento degli obiettivi della struttura adespota (cfr. documento MEF ad oggetto: "Le risultanze delle indagini svolte dai servizi ispettivi di finanza pubblica in materia di spese di personale e del comparto Regioni ed Enti Locali, con particolare riferimento agli oneri della contrattazione decentrata - Anno 2011" Cap. 3.2.4 - L'applicazione del principio di omnicomprensività).

La retribuzione di risultato sarà corrisposta ai dirigenti come segue:

1) l'importo di cui all'art. 26, c. 1 lett. e) CCNL 23/12/1999, che relativamente all'anno 2013 ammonta ad euro 1.200,00 (al lordo oneri) per somme liquidate in sentenza dalle Commissioni Tributarie, sarà erogato con le modalità di cui alla deliberazione G.C. n. 76/2013;

2) l'importo relativo al risultato, utilizzando il manuale di valutazione della performance individuale del personale dirigente approvato con delibera di Giunta n. 89 del 21/12/2011

Eventuali importi, destinati al risultato dei dirigenti in rapporto diretto di dipendenza con l'Ente, non liquidati per effetto di applicazione del richiamato manuale, saranno registrati come economie del fondo ed inseriti nella prossima costituzione del fondo retribuzione di posizione e risultato della dirigenza.

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto la retribuzione di risultato viene erogata utilizzando il manuale di valutazione della performance individuale del personale dirigente approvato con delibera di Giunta n. 89 del 21/12/2011;

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Voce non pertinente.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'A.C. attende l'efficace, efficiente ed economico svolgimento delle funzioni dirigenziali, nonché il raggiungimento degli obiettivi programmati.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 416 del 07/06/2013 ed ammonta ad euro € 156.559,46, come segue.

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 155.359,46
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	€ 1.200,00
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	0
Totale risorse	€ 156.559,46

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Il contratto dei dirigenti non differenzia esplicitamente le risorse in “stabili” e “variabili”, ma i fac simili forniti dalla RGS per la compilazione del Conto annuale distinguono le risorse in fisse e variabili ed a tale distinzione ci si attiene:

Risorse storiche consolidate

si considerano appartenenti a tale fattispecie le risorse “fisse” come definite dall'art. 26 del CCNL 23/12/1999, lett. a), d) e g), benchè tale ultima lettera si riferisca ad importi soggetti ad incremento in virtù di cessazioni di titolari di Ria.

Descrizione	IMPORTO
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	€ 109.244,68
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	€ 5.139,08
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01) (solo posizione)	€ 12.861,45
Totale risorse storiche consolidate	€ 127.245,21

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	IMPORTO
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. C. 1)	€ 5.200,00
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. C. 3)	€ 8.558,39
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 C. 1)	€ 10.296,00
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 C. 4)	€ 4.554,58
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 C. 1)	€ 3.348,80
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 C. 4) (solo risultato)	€ 9.705,66
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 C. 4) (solo risultato)	€ 3.235,68
Totale Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl	€ 44.899,11

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità
voce non presente

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
art. 26 comma 1 lett.e - Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione Importo relativo a quota dirigenti progetto Onorari e spese di giudizio liquidate da Commissioni Tributarie	€ 1.200,00 al lordo degli oneri riflessi che saranno detratti in sede di liquidazione

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	2013
Parte fissa	
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	€ 16.784,85
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	0
Totale riduzioni di parte stabile	€ 16.784,85
Parte variabile	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	0
Totale riduzioni di parte variabile	0
Totale generale riduzioni	€ 16.784,85

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 172.144,32
Risorse variabili	€ 1.200,00
Totale fondo tendenziale	€ 173.344,32
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 16.784,85
Decurtazione risorse variabili	0
Totale decurtazioni fondo tendenziale	€ 16.784,85
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Risorse variabili	156.559,47
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 156.559,47

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 126.395,96 relative a:

Descrizione	Importo
Retribuzione di posizione	€ 126.395,96

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 30.163,50, così suddivise:

Descrizione	Importo
Retribuzione di risultato	€ 28.963,50
Art. 26 c. 1 lett. e - Importo relativo a quota dirigenti progetto Onorari e spese di giudizio liquidate da Commissioni Tributarie	€ 1.200,00
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 30.163,50

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Come da consolidati orientamenti Aran, riportati nelle pagg. 166, 167, 168 e 169 della relazione del Mef "Le risultanze delle indagini svolte dai servizi ispettivi di Finanza Pubblica in materia di spese del personale del Comparto Regioni ed Enti Locali, con particolare riferimento agli oneri della contrattazione decentrata", anno 2011, si espone quanto segue:

Il fondo di cui trattasi è stato costituito sulla base di n. 5 posizioni dirigenziali, come risultanti dalla macrostruttura dell'Ente, ed è stato gestito con il medesimo criterio, ossia:

al fine di evitare che l'Ente, che nell'anno 2013 ha deciso di ricoprire tre posizioni dirigenziali su 5, rispettivamente con 2 Dirigenti a tempo determinato (comando da altro Ente a tempo parziale) e con incarico al Segretario Comunale, venga a trovarsi a sostenere un doppio onere, si è provveduto, in alternativa alla decurtazione del fondo, ad accantonare le somme necessarie alla retribuzione di posizione e di risultato dei posti dirigenziali vacanti.

Pertanto le medesime somme sono accantonate, costituendo un eventuale risparmio per l'Ente, ovvero essendo parzialmente utilizzate per la copertura degli oneri derivanti dal comando e dall'ulteriore incarico attribuito al Segretario Comunale, e come tali si intendono destinate.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 126.395,96
Somme regolate dal contratto	€ 30.163,50
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	€ 156.559,46

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Voce non pertinente, in quanto le voci di alimentazione del Fondo dirigenti sono generalmente destinate in maniera generica alla retribuzione di posizione e di risultato, che costituiscono destinazione certa, ad eccezione di alcuni importi che il contratto destina in maniera specifica, quali:

Importi destinati solo alla retribuzione di posizione	
RIA e maturato economico personale cessato. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	€ 12.861,45

Importi destinati solo alla retribuzione di risultato	
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 C. 4)	€ 9.705,66
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 C. 4)	€ 3.235,68
Totale importi destinati solo al risultato	€ 12.941,34

Ulteriori eventuali importi, derivanti dall'applicazione dell'art. 26 c. 1 lett. e) (risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione) hanno una correlazione diretta tra entrata e spesa.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati nel rispetto dei principi di cui al D.lgs 150/2009 nonché dei regolamenti e disposizioni interne all'Ente, in quanto la retribuzione di risultato viene erogata sulla base delle valutazioni di cui al manuale di valutazione della performance individuale del personale dirigente approvato con delibera di Giunta n. 89 del 21/12/2011.

Le valutazioni sono effettuate dal Sindaco su proposta del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

voce non pertinente

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2012

Descrizione	Anno 2013	Anno 2012	Differenza 2013/2012	Anno 2010	Differenza 2013/2010
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità					
Risorse storiche					
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	€ 109.244,68	€ 109.244,68	0	€ 109.244,68	0,00
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	€ 5.139,08	€ 5.139,08	0	€ 5.139,08	0,00
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART. 26 C.3 - P.FISSA CCNL 98-01)	€ 0,00	€ 0,00	0	€ 42.974,88	-42.974,88
RID. STABILE ORG. DIRIG. (ART. 26 C. 5 CCNL 98-01)	€ 0,00	€ 0,00	0	€ 4.338,24	-4.338,24
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	€ 12.861,45	€ 12.861,45	0	€ 10.996,08	1.865,37
Incrementi contrattuali					
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. C. 1)	€ 5.200,00	€ 5.200,00	0	€ 5.200,00	0,00
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. C. 3)	€ 8.558,39	€ 8.558,39	0	€ 8.558,39	0,00
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 C. 1)	€ 10.296,00	€ 10.296,00	0	0	€ 10.296,00
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 C. 4)	€ 4.554,58	€ 4.554,58	0	€ 4.554,58	0,00
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 C. 1)	€ 3.348,80	€ 3.348,80	0	€ 3.189,33	159,47
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 C. 4)	€ 9.705,66	€ 9.705,66	0	€ 9.705,66	0,00
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 C. 1)			0	€ 3.418,08	-3.418,08
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 C. 4)	€ 3.235,68	€ 3.235,68	0	€ 3.235,68	0,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità					
Onnicomprensività (Art.26 c.1 lett. i CCNL 98-01)	€ 0,00	€ 0,00	0	€ 24.170,19	-24.170,19

Descrizione	Anno 2013	Anno 2012	Differenza 2013/2012	Anno 2010	Differenza 2013/2010
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità					
Totale	€ 172.144,32	€ 172.144,32	0	€ 234.724,87	-62.580,55
Risorse variabili					
Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.L. 78/2010					
Art. 26 c. 1 lett. e – Liquid. Sentenze favorevoli all'Ente (Art. 37 CCNL 98-01) al lordo oneri	€ 1.200,00	€ 0,00	€ 1.200,00	€ 4.933,51	-€ 3.733,51
Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.L. 78/2010					
Art. 26 c. 1 lett. e – Liquid. Sentenze favorevoli all'Ente (Art. 37 CCNL 98-01)	€ 0,00	0	0	0	0
Art. 26 c. 1 lett. e – Quote per la progettazione (Art. 92 CC. 5-6 D.lgs 163/06)	0	€ 1.316,30	-€ 1.316,30	0	0
Totale risorse variabili	€ 1.200,00	€ 1.316,30	-€ 116,30	0	€ 1.200,00
Decurtazioni del Fondo					
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	€ 16.784,85	€ 16.784,85	0	€ 33.569,70	-€ 16.784,85
Decurtazione proporzionale stabili	0	0	0	0	0
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili	0	0	0	0	0
Decurtazione proporzionale variabili	0	0	0	0	0
Totale decurtazioni del Fondo	€ 16.784,85	€ 16.784,85	0	€ 33.569,70	-16784,85
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione					
Risorse fisse	€ 172.144,32	€ 172.144,32	0	€ 234.724,87	-62580,55
Risorse variabili	€ 1.200,00	€ 1.316,30	116,3	€ 4.933,51	-3733,51
Decurtazioni	€ 16.784,85	€ 16.784,85	0	€ 33.569,70	-16784,85
Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione					
Totale	€ 156.559,47	€ 156.675,77	-€ 116,30	€ 206.088,68	-€ 49.529,21

Relativamente al fondo 2010 si precisa che l'importo sopra indicato di euro 206.088,68 si riferisce al fondo 2010 come costituito. Successivamente, l'allora dirigente Risorse Umane con documento prot. n. 30039 del 7/11/2012 ad oggetto: "Riconoscimento sussistenza residui passivi Bilancio 2010 inerenti al fondo retribuzione di posizione e risultato della dirigenza anno 2010", riportava alcune considerazioni in merito all'applicabilità dei vari istituti contrattuali relativi alla dirigenza, elaborate al fine di verificare l'esigibilità delle poste registrate come RR.PP. inerenti al suddetto anno. Ai fini della verifica, del rispetto del limite di cui all'art. 9 c. 28 del D.L. 78/2010, da effettuarsi sulla base del fondo 2010, si conferma l'effettuazione del confronto su un fondo 2010 "teorico" determinato in euro 172.466,05 applicando al fondo come costituito una riduzione pari agli istituti non applicabili, sulla base della richiamata comunicazione prot. n. 30039 del 7/11/2012, ammontante ad euro 33.622,63:

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo Anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2012.

Descrizione	Anno 2013	Anno 2012	Differenza 2013/2012	Anno 2010 (importo "teorico")	Differenza 2013/2010
Programmazione di utilizzo del fondo					
Destinazioni fondo sottoposto a certificazione					
Retribuzione di posizione	€ 126.395,96	€ 119.640,95	€ 6.755,01	€ 138.483,54	-€ 12.087,58
Incentivi	€ 1.200,00	€ 1.316,30	€ 116,30	€ 0,00	€ 1.200,00
Retribuzione di risultato	€ 28.963,50	€ 35.718,51	-€ 6.755,01	€ 33.982,51	-€ 5.019,01
Totale	€ 156.559,46	€ 156.675,76	€ 116,30	€ 172.466,05	-€ 15.906,59

Per un migliore dettaglio relativamente all'utilizzo del fondo 2013, si rinvia al documento allegato sub 1).

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 200.010, ad eccezione degli eventuali incentivi di progettazione, che sono imputati nel cap. 1000.008 quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2012 risulta rispettato:

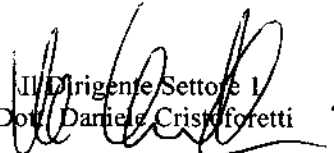
- si rientra nella casistica n.2 delle "Note applicative Circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012: schema di relazione tecnico-finanziaria Modulo IV Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio" in quanto a seguito di valutazione sul raggiungimento degli obiettivi, in sede di corresponsione retribuzione di risultato 2012 non è stato liquidato l'importo di € 2.857,48; tali risorse sono poi state inserite nella costituzione del fondo anno 2014 effettuata con d.d. n. 408 del 3 Giugno 2014.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le voci di destinazione del fondo, inclusi oneri riflessi e IRAP, trovano integrale copertura nel bilancio dell'Ente.

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con Determinazione Dirigenziale n. 416 del 07/06/2013 è impegnato al capitolo Cap. 200.010 "Fondo salario accessorio personale dirigenziale" del bilancio di previsione 2013 e 2014.

Si rinvia alle tabelle, allegate sub 2) e sub 3) in cui sono specificate le voci di spesa relative ai due dirigenti in rapporto diretto di dipendenza con l'Ente, dettagliate per posizione, risultato, oneri e Irap, nonché il dettaglio delle voci di spesa impegnate sul fondo 2013, con imputazione sul cap. 200.010 bilanci 2013 e 2014 (in applicazione D.lgs 118/2011).


Il Dirigente Settore I
Dott. Daniele Cristoforetti