

### Dettaglio utilizzo fondo 2013

Retribuzione di posizione	€ 126.395,96
Incentivi	€ 1.200,00
Retribuzione di risultato	€ 28.963,50
Totale	€ 156.559,46

Il fondo di cui trattasi, costituito per euro € 156.559,46, è definito su n. 5 posizioni dirigenziali, come risultanti dall'assetto dell'Ente.

Queste, nell'anno 2013, sono state coperte:

- n. 2 da dirigenti in rapporto diretto di dipendenza;
- n. 2 da dirigenti in comando dalla Provincia:
  - a) dott. Deluigi al 50% (comando attivato con D.G. n. 161 del 30/11/2012 e definito con D.D. n. . 1003 del 07/12/2012);
  - b) ing. Tomasetti al 66,67% (comando attivato con D.G. n. 9 del 23/01/2012 e definito con D.D. n. 71 del 2 febbraio 2012 , portato dall'iniziale 50% al 66,67% con d.d. n. 373 dell'11 maggio 2012, prorogato dal 1/7/13 al 30/6/14 con D.D. n. 492 del 11/07/2013);
- n. 1 coperta dal Segretario Comunale (funzioni aggiuntive attribuite con d.s. n. 14 del 13/09/2012, con cui si è definita la relativa percentuale di maggiorazione di retribuzione di posizione nella misura del 50%, oltreché la misura della retribuzione di risultato nel 10%).

Relativamente ai due dirigenti in comando, la quota relativa al rimborso dello stipendio tabellare fa carico sui capitoli destinati alla retribuzione del personale a tempo determinato (nella verifica dei cui limiti gli stessi sono conteggiati), mentre le quote relative a posizione e risultato vengono coerentemente imputate sul fondo retribuzione posizione e risultato della dirigenza.

Di seguito si dettaglia l'utilizzo del fondo di cui sopra relativamente all'anno 2013.

## Retribuzione di posizione

L'importo destinato alla retribuzione di posizione ammonta ad euro **126.395,96**. Tale importo è stato definito, sottraendo all'importo complessivo del fondo la quota del 18,5% (destinata al risultato) e la quota per incentivi, per determinare, in applicazione del vigente sistema di pesatura, approvato con DGC n. 128 del 5/9/2012, l'entità della retribuzione di posizione legata alle 5 posizioni dirigenziali presenti nell'Ente.

Con deliberazione di Giunta n. 99 del 25/06/2014 si è provveduto, oltre che a definire nel 18,5% la quota destinata al risultato, ad approvare la proposta di pesatura delle 5 posizioni dirigenziali presenti nell'Ente, formulata dal Nucleo di Valutazione, per gli anni 2013 e 2014.

Il valore 2013 delle posizioni dirigenziali, come rideterminato nell'anno 2014, risulta essere il seguente:

**periodo 1/1/2013 – 31/7/2013** – Assetto macrostrutturale approvato con deliberazione di G.C. n. 175 del 12/12/2012, vigente dal 1/1/2013 al 31/7/2013

valore di posizione annuo settore 1 = euro 21.183,68  
valore di posizione annuo settori 2, 3, 4 e 5 = euro 26.303,07

**periodo 1/8/2013 – 31/12/2013** - Assetto macrostrutturale approvato con deliberazione di G.C. n. 110 del 31/7/2013, vigente dall'1/8/2013 al 30/6/2014

valore di posizione annuo settore 1 = euro 20.720,65  
valore di posizione annuo settori 2, 3, 4 e 5 = euro 26.418,83

per il seguente valore complessivo delle posizioni nell'anno 2013:

SETTORE	1/1/13-31/7/13 (importo annuale/13*7)	1/8/13-31/12/13 (importo annuale/13*6)	TOTALE POSIZIONE 2013 inclusa tredicesima
1	€ 11.406,60	€ 9.563,38	€ 20.969,97
2	€ 14.163,19	€ 12.193,31	€ 26.356,50
3	€ 14.163,19	€ 12.193,31	€ 26.356,50
4	€ 14.163,19	€ 12.193,31	€ 26.356,50
5	€ 14.163,19	€ 12.193,31	€ 26.356,50
TOTALE			€ 126.395,96

Tale importo viene corrisposto direttamente ai due dirigenti dipendenti dall'Ente per le due quote relative ai Settori dagli stessi diretti (conguagliando nell'anno 2014, in sede di applicazione della nuova pesatura, la differenza di quanto già corrisposto in busta paga nell'anno 2013); le ulteriori 3 quote relative alla posizione dei settori diretti rispettivamente dal Segretario comunale e dai comandati, non vengono ridistribuite a titolo di risultato ai due dirigenti in rapporto diretto di dipendenza, ma vengono utilizzate per coprire i costi

derivanti dall'utilizzo dei due comandati e del Segretario in qualità di dirigente, quindi sono utilizzate per finanziare la quota relativa alla posizione del rimborso per comandi, oltreché per finanziare la maggiorazione dovuta al segretario comunale per le ulteriori funzioni attribuite.

### Retribuzione di risultato

L'importo destinato alla retribuzione di risultato, fissato nella misura del 18,5% dell'importo complessivo del fondo, ammonta ad euro **28.963,50**.

Tale importo viene erogato sulla base del sistema di valutazione vigente ai due dirigenti in rapporto diretto di dipendenza, pertanto per tale finalità sono destinati i 2/5 della somma complessiva (euro 28.963,50/5\*2) per euro 11.585,40; il restante importo relativo al risultato, (euro 28.963,50/5\*3) ammontante ad euro 17.378,10, non viene ridistribuito ai due dirigenti in rapporto diretto di dipendenza, ma viene utilizzato per finanziare la quota relativa al risultato del rimborso all'Ente di appartenenza per il personale comandato, oltreché per finanziare la quota di risultato relativa alla maggiorazione dovuta al segretario comunale per le ulteriori funzioni attribuite. Eventuali residui costituiscono un risparmio per l'Ente.

### Quota incentivi

L'importo di cui all'art. 26, c. 1 lett. e) CCNL 23/12/1999, che relativamente all'anno 2013 è stato iscritto per euro 1.200,00 (al lordo oneri) per somme liquidate in sentenza dalle Commissioni Tributarie, sarà erogato con le modalità previste nella deliberazione di G.C. n. 76 dell'8/5/2013, ad oggetto: "Fondo salario accessorio personale non dirigente anno 2013 – Linee di indirizzo costituzione e successiva contrattazione". In tale atto, relativamente alla partecipazione del personale alle entrate derivanti da sentenze con spese di giudizio a favore dell'Ente, con esclusione della compensazione, per la ripartizione delle somme tra coloro che hanno preso parte al giudizio ed alla sentenza con svolgimento di attività difensiva in rappresentanza dell'Ente, si quantificava l'importo da destinare alla dirigenza per la medesima finalità in euro 1.200,00, iscritto sul fondo 2013 quale massimo erogabile alla dirigenza rispetto a quanto introitato. Eventuali importi non corrisposti costituiscono un risparmio per l'Ente.

<b>POSIZIONE</b>					
	SETTORE 1	SETTORE 2	SETTORE 3	SETTORE 4	SETTORE 5
PESATURA	€ 20.969,97	€ 26.356,50	€ 26.356,50	€ 26.356,50	€ 26.356,50
IMPORTO CORRISPOSTO ANNO 2013 X POSIZIONE			€ 23.928,19	€ 23.928,19	
IMPORTO A CONGUAGLIO NEL 2014 A SEGUITO PESATURA NUOVO SISTEMA			€ 2.428,31	€ 2.428,31	
IMPORTO X RIMBORSO POSIZIONE COMANDATI	€13.017,23	€ 21.258,71			
IMPORTO X MAGGIORAZIONE POSIZIONE SEGRETARIO					€ 12.395,00
ECONOMIE PER L'ENTE	€ 7.952,74	€ 5.097,79			€ 13.961,50

<b>RISULTATO</b>
------------------

	SETTORE 1	SETTORE 2	SETTORE 3	SETTORE 4	SETTORE 5
QUOTA PARTE (28.963,50/5)	€ 5.792,70	€ 5.792,70	€ 5.792,70	€ 5.792,70	€ 5.792,70
IMPORTO MAX DA CORRISPONDERE A SEGUITO VALUTAZIONE (EV. RESIDUI= ECONOMIE FONDO, DA ISCRIVERSI SU FONDO ANNO SUCCESSIVO)			€ 5.792,70	€ 5.792,70	
IMPORTO X RIMBORSO RISULTATO COMANDATI	€ 3.092,22	€ 4.923,47			
IMPORTO X RISULTATO (10%) SU MAGGIORAZIONE POSIZIONE SEGRETARIO					€ 1.239,50
ECONOMIE PER L'ENTE	€ 2.700,48	€ 869,23			€ 4.553,2

INCENTIVI	
QUOTA	€ 1.200,00
IMPORTO MAX DA CORRISPONDERE A CONSUNTIVO ATTIVITÀ	€ 1.200,00
IMPORTO NON CORRISPOSTO A CONSUNTIVO ATTIVITÀ (EV.ECONOMIE PER L'ENTE)	

ECONOMIE PER L'ENTE						
Settore	1	2	3	4	5	Totale
Da posizione	€ 7.952,74	€ 5.097,79			€ 13.961,50	
Da risultato	€ 2.700,48	€ 869,23			€ 4.553,20	
<b>Totali parziali</b>	<b>€ 10.653,22</b>	<b>€ 5.967,02</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 18.514,70</b>	<b>€ 35.134,94</b>

Importi impegnati (tab a)	€ 121.424,53
Economie per l'Ente	€ 35.134,94
<b>Totale</b>	<b>€ 156.559,47</b>