

# Stampa Intero Modello in data : 8/9/2017

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2014
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 2077 - CATTOLICA	

	T1	T1	T1	T1	T1	T1	T1	T1f	T1	T2	T2	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1	T1	T1	T1	T1	TA	T1	S1	S1	S2	Ta
		a	b	c	cbi	d	e		g		a								0	1	2	3	4	US	5		A		b.
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X		X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X		X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X		X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																													
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																													

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 31/05/2017**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 30/05/2015**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	G	NO	NO	NO	NO	G	G

Giustificazione - Incong. 4	Il contributo IRAP versato dall'Ente è riferito solamente al personale dei servizi istituzionali, poichè l'IRAP sui servizi commerciali viene calcolata e versata con il valore della produzione in sede di dichiarazione Mod. UNICO. Inoltre nel corso dell'esercizio non sono state poste in liquidazione competenze relative a produttività e progetti speciali.
Data	14/09/2015 12:15

Giustificazione - Incong. 9	La differenza si riferisce ad importi per complessivi euro 33.780,64 che, inseriti in sede di costituzione, sono poi stati sottratti alla destinazione, non sussistendo i presupposti per la liquidazione, e sono divenuti economie non riutilizzabili
Data	29/05/2017 18:15

Giustificazione - Incong. 10	GLI ANNI PERSONA INDICATI IN TABELLA 2 SONO RIFERITI AL PERSONALE NON PIÙ IN SERVIZIO ALLA FINE DELL'ANNO
Data	27/05/2015 15:03

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 07/09/2017 02:19:24 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	0,42	1	0,91	38.173	106.221	98.742	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	3	2	3	3	2	2,5	218.962	173.509	194.434	0	304	0
<b>CATEGORIA D</b>	44	46	44	42,2	42,15	43,17	1.451.150	1.420.083	1.365.014	9.669	10.584	6.760
<b>CATEGORIA C</b>	93	91	92	90,96	89,92	87,91	2.416.321	2.327.040	2.206.380	33.970	22.223	15.511
<b>CATEGORIA B</b>	55	57	56	53,38	53,06	54,38	1.179.532	1.165.377	1.156.747	12.158	10.729	3.408
<b>CATEGORIA A</b>	3	2	3	2,75	2,38	2,5	53.887	46.436	47.600	77	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	1	1	1	1	1	1	28.719	26.366	27.187	615	0	0
<b>Totale</b>	200	200	200	193,71	191,51	192,38	5.386.744	5.265.032	5.096.104	56.489	43.840	25.679
				<b>Tabella 14</b>			<b>3.019.932</b>	<b>3.043.342</b>	<b>2.946.504</b>			
				<b>Totale costo annuo del</b>			<b>8.406.676</b>	<b>8.308.374</b>	<b>8.042.608</b>			



# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 07/09/2017 02:19:24 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	0,42	1	0,91	91.615	106.221	108.408	46.906	47.455	43.827	44.710	58.766	64.582	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	3	2	2,5	72.987	86.603	77.774	45.176	45.176	45.495	27.812	41.427	32.279	0	0	0	0	152	0
<b>CATEGORIA D</b>	42,2	42,15	43,17	34.154	33.443	31.460	28.090	28.062	27.930	6.064	5.382	3.530	0	0	55	229	251	101
<b>CATEGORIA C</b>	90,96	89,92	87,91	26.190	25.631	24.922	22.537	22.484	22.427	3.653	3.147	2.495	0	0	9	373	247	167

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
<b>CATEGORIA B</b>	53,38	53,06	54,38	21.870	21.759	21.208	19.879	19.831	19.806	1.991	1.929	1.401	0	0	0	228	202	63
<b>CATEGORIA A</b>	2,75	2,38	2,5	19.567	19.531	19.040	18.489	18.496	18.258	1.079	1.036	782	0	0	0	28	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	1	1	1	28.104	26.366	27.187	26.381	26.366	26.366	1.723	0	821	0	0	0	615	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>193,71</b>	<b>191,51</b>	<b>192,38</b>	<b>27.517</b>	<b>27.263</b>	<b>26.355</b>	<b>23.380</b>	<b>23.315</b>	<b>23.287</b>	<b>4.137</b>	<b>3.949</b>	<b>3.068</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>16</b>	<b>291</b>	<b>229</b>	<b>117</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 07/09/2017 02:19:24  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	0	0	0	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.
<b>DIRIGENTI</b>	5	4	4	13,4	17,5	15,75	0,6	2,25	0	0	2	1
<b>CATEGORIA D</b>	44	46	44	31,11	29,28	28,07	5	4,11	4,14	13,59	13,46	12,14
<b>CATEGORIA C</b>	92	91	92	29,28	28,3	29,79	8,59	8,86	7,59	13,39	15,71	14,11
<b>CATEGORIA B</b>	55	57	56	29,67	27,98	30,05	11,91	8,11	10,95	6,33	5,18	6,59
<b>CATEGORIA A</b>	3	2	3	27	39,5	26	1,67	1,5	13,33	22	79	18,67
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	1	1	1	23	27	31	0	5	0	0	4	1
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>200</b>	<b>201</b>	<b>200</b>	<b>29,52</b>	<b>28,48</b>	<b>29,46</b>	<b>8,37</b>	<b>7,33</b>	<b>7,67</b>	<b>11,22</b>	<b>12,51</b>	<b>11,31</b>



(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 07/09/2017 02:19:24  
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2012	2013	2014		2012	2013	2014	valori annui lordi	2012	2013	2014
Personale a tempo determinato	22,59	27,53	25,36	Retribuzioni, codice P015	540.547	689.644	628.391	valore medio	23.929	25.051	24.779
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	1	1	1	Oneri per co.co.co. (codice L108)	3.828	9.018	4.208	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	3.828	9.018	4.208

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2012	2013	2014		2012	2013	2014	valori annui lordi	2012	2013	2014
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	25	31	27	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	20.153	71.570	68.540	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	806	2.309	2.539
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	24	16	32	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	176.362	48.623	163.003	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	7.348	3.039	5.094

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

Deliberazione di Giunta n. 59 del 2/4/2014

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	0	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	5	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	5	5	0	0	0	1	5	6
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	5	5	0	0	1	0	6	5
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	3	2	0	0	0	0	3	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	24	0	0	1	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	2	4	0	0	0	0	2	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	3	0	0	0	1	1	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	22	2	2	0	0	0	0	2	2

POSIZIONE ECONOMICA C5	0	5	4	0	0	0	2	5	6
------------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	13	12	0	1	0	4	13	17
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	5	7	1	0	2	3	8	10
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	10	8	1	0	0	0	11	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	97	2	3	0	1	0	8	2	12
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	4	1	0	0	0	1	4	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	9	0	0	0	0	0	9	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	3	4	0	1	0	1	3	6
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	0	3	0	0	1	1	1	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	25	2	4	0	0	1	1	3	5
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	6	2	0	0	0	0	6	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	36	0	6	0	1	0	0	0	7
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	3	1	1	0	0	0	0	1	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	1	0	0	0	0	0	1	0
<b>TOTALE :</b>	<b>212</b>	<b>84</b>	<b>81</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>23</b>	<b>92</b>	<b>108</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	0,88	3,98	0	0	0	0	0	0	0	0	3	2	1	1
<b>CATEGORIA C</b>	2,67	10,42	0	0	0	0	0	0	0	0	16	11	3	3
<b>CATEGORIA B</b>	2	5,41	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2	12	0
<b>TOTALE :</b>	<b>5,55</b>	<b>19,81</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>21</b>	<b>15</b>	<b>16</b>	<b>4</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	0	0	0	1	0	0	0	0
<b>Categoria</b>								
	<b>Tempo determinato</b>							
CATEGORIA D	0	0	0	1	1	0	2	2
CATEGORIA C	0	1	0	3	0	1	0	1
CATEGORIA B	0	1	1	1	1	0	0	2
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>5</b>



# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO B	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>7</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGRETARIO B	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>7</b>

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	0	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	3	2	1	1	1	1	0	2	-	-	-	-	-	-	11
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	2	2	1	0	1	2	1	1	-	-	-	-	11
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	2	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	1	1	0	2	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	0	2	1	0	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1	0	0	1	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	1	0	0	3	0	3	4	0	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	3	5	4	2	3	6	3	4	-	-	-	-	-	-	30
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	0	2	4	8	2	0	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	1	6	4	1	0	3	2	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	2	2	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	1	2	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	2	0	3	0	2	0	2	0	-	-	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	1	1	2	4	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	3	4	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	1	2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	1	0	4	2	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	1	0	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>22</b>	<b>10</b>	<b>14</b>	<b>27</b>	<b>26</b>	<b>20</b>	<b>13</b>	<b>10</b>	<b>17</b>	<b>12</b>	<b>10</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>200</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	3	3	1	2	-	-	-	-	11
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3	0	1	3	1	2	-	-	-	-	11
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	0	1	0	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	1	0	1	1	0	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	1	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	3	3	1	1	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	5	2	3	7	6	0	3	-	-	-	-	30
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	0	5	1	3	6	0	-	-	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3	0	3	2	2	2	2	3	0	1	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	4	0	4	-	-	1	3	-	-	0	1	-	-	-	-	14

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	2	0	2	1	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	5	0	1	0	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	2	-	-	0	2	1	1	0	1	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	0	3	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	2	1	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	1	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	2	0	1	1	0	1	1	0	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	0	2	0	1	0	2	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>9</b>	<b>11</b>	<b>13</b>	<b>20</b>	<b>19</b>	<b>27</b>	<b>34</b>	<b>25</b>	<b>10</b>	<b>19</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>200</b>



# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	5	6	-	-	-	-	11
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	5	2	-	-	1	3	-	-	-	-	11
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	2	1	-	-	1	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	2	2	-	-	0	2	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	2	-	-	0	2	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	4	6	-	-	1	0	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	0	12	13	-	-	0	4	-	-	-	-	30
POSIZIONE ECONOMICA C3	2	0	6	6	-	-	0	4	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	1	8	6	-	-	2	1	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	2	5	0	2	0	5	-	-	-	-	14

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	3	0	0	1	-	-	1	1	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	8	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1	3	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	1	2	2	0	1	1	1	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	2	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B2	5	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	5	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	24	17	49	53	0	3	19	35	-	-	-	-	200

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	0	29	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	29
SEGRETARIO B	0	31	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	31
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	33	30	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	67
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	160	134	0	5	-	-	1	17	-	-	13	94	1	1	4	70	-	-	500
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	177	147	11	30	-	-	0	28	-	-	5	25	-	-	5	7	-	-	435
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	25	0	5	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	0	1	-	-	35
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	59	56	43	1	145	0	15	0	0	11	4	1	-	-	0	5	-	-	340
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	17	0	5	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	4	0	-	-	27

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D3	58	127	0	64	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	1	8	-	-	261
POSIZIONE ECONOMICA D2	27	126	2	1	-	-	0	26	0	5	1	6	0	2	0	2	-	-	198
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	65	57	3	12	-	-	-	-	3	0	6	6	-	-	1	2	-	-	155
POSIZIONE ECONOMICA C5	177	197	55	30	-	-	-	-	-	-	1	13	1	1	3	11	-	-	489
POSIZIONE ECONOMICA C4	348	511	72	237	130	0	67	21	28	97	12	130	1	1	4	3	-	-	1.662
POSIZIONE ECONOMICA C3	240	265	28	65	-	-	36	9	0	25	11	45	0	3	1	16	-	-	744
POSIZIONE ECONOMICA C2	314	261	19	52	104	0	42	23	12	0	26	23	-	-	13	4	-	-	893
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	60	368	8	132	-	-	0	7	0	249	3	119	0	1	1	1	-	-	949
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	176	63	201	0	-	-	-	-	0	1	3	2	-	-	2	1	-	-	449
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	260	0	51	0	-	-	55	0	-	-	48	0	2	0	2	0	-	-	418

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	88	166	10	37	-	-	0	5	-	-	9	14	0	1	1	2	-	-	333
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	24	114	6	150	-	-	0	15	-	-	1	9	-	-	2	1	-	-	322
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	89	148	26	20	-	-	-	-	-	-	2	53	0	1	1	3	-	-	343
POSIZIONE ECONOMICA B3	64	64	2	8	-	-	0	16	-	-	2	29	-	-	3	0	-	-	188
POSIZIONE ECONOMICA B2	183	61	77	0	-	-	0	36	-	-	12	2	-	-	4	0	-	-	375
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	183	0	25	-	-	0	17	-	-	0	11	-	-	0	1	-	-	237
POSIZIONE ECONOMICA A5	36	0	20	0	-	-	54	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	110
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	33	9	15	5	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	64
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	31	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	32
<b>Totale</b>	2.719	3.172	654	879	379	0	270	220	43	388	166	587	6	11	54	138	-	-	9.686

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGRETARIO A	8,44	28.208	-	-	2.346	-	-	-	30.554
SEGRETARIO B	2,49	8.329	-	307	729	-	-	-	9.365
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	30	99.948	-	-	13.789	-	-	-	113.737
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	126,67	299.173	-	1.884	27.344	-	-	-	328.401
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	127,5	281.678	-	4.324	25.349	-	-	81	311.270
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	12	26.511	-	620	2.277	-	-	5	29.403
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	52,91	111.888	-	143	9.404	-	-	69	121.366
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	18	36.507	-	-	3.959	-	-	-	40.466
POSIZIONE ECONOMICA D3	75	152.113	-	888	12.838	-	-	-	165.839

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	<b>N° Mesi</b>	<b>Importo</b>							
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	58	107.391	-	917	9.095	-	-	92	117.311
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	48	84.667	-	-	7.108	-	2.385	-	94.160
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	128	233.614	-	2.127	19.791	-	-	724	254.808
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	350,44	616.748	-	6.072	52.285	-	-	-	675.105
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	201,03	342.973	-	1.016	28.884	-	-	194	372.679
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	218,6	362.937	-	463	30.510	-	-	380	393.530
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	156,85	254.282	-	-	21.126	-	806	-	276.214
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	79,24	124.194	-	-	10.456	-	-	19	134.631
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	108	169.279	-	852	14.283	-	-	141	184.273
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	100	154.138	-	102	12.954	-	-	25	167.169
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	53,93	83.132	-	245	7.004	-	-	232	90.149
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	91,97	139.713	-	-	11.730	-	-	21	151.422
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	48	72.920	-	-	6.122	-	-	142	78.900

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	102,16	149.258	-	860	12.600	-	-	385	162.333
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	69,3	99.876	-	-	8.388	-	-	-	108.264
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	12	17.540	-	171	1.487	-	-	15	19.183
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>	18	24.472	-	-	2.060	-	-	70	26.462
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	12	24.338	-	2.028	-	-	-	-	26.366
<b>Totale</b>	2.308,53	4.105.827	-	23.019	353.918	-	3.191	2.595	4.483.360



# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO A	185	0	0	29.932	9.719	0	0
SEGRETARIO B	55	0	0	3.685	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	726	0	0	68.386	11.585	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	2.243	1.111	0	23.468	0	6.565	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	2.113	0	0	14.472	0	6.553	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	199	0	0	0	0	616	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	839	0	0	0	0	2.744	15.390
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	274	0	0	10.726	0	927	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	1.141	0	0	0	0	3.832	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	806	0	0	0	0	3.004	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	635	0	0	0	0	2.477	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	1.752	2.169	0	0	0	5.772	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	4.626	15.873	14.482	0	0	15.866	11.915

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	2.573	8.529	1.942	0	0	9.029	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	2.722	558	1.839	0	0	9.907	5.899
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	1.907	555	15.851	0	0	7.089	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	932	0	0	0	0	3.107	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	1.270	0	0	0	0	4.198	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	1.156	0	0	0	0	3.866	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	623	0	0	0	0	2.045	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	1.047	0	0	0	0	3.579	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	547	0	0	0	0	1.871	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	1.120	0	0	0	0	3.964	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	749	0	0	0	0	2.701	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	132	0	0	0	0	377	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>	184	0	0	0	0	562	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	198	0	0	0	0	623	0
<b>TOTALE</b>	<b>30.754</b>	<b>28.795</b>	<b>34.114</b>	<b>150.669</b>	<b>21.304</b>	<b>101.274</b>	<b>33.204</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODOTTI IVITA'</b>	<b>INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETENZE PERSONALE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATI O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' A' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>SEGRETARIO A</b>	0	0	6.837	0	0	0	4.205	0	0	0	0	0	0
<b>SEGRETARIO B</b>	0	0	0	0	0	0	4.205	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	0	1.410	0	6.581	6.617	0	0	0	0	0	1.133	1.887	380
<b>POSIZ.EC ON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	342	0	6.522	0	0	0	0	0	0	1.216	1.900	3.984
<b>POSIZ.EC ON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	189	0	910	0	0	0	0	0	0	0	0	496



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTT IVITA'</b>	<b>INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICH E</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPENS I RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>POSIZ.EC ON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	75	0	2.994	0	0	0	0	0	0	128	0	464
<b>POSIZION E ECONOMI CA DI ACCESSO D3</b>	0	303	0	516	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZION E ECONOMI CA D3</b>	0	318	0	5.007	0	0	0	0	0	0	288	0	3.019
<b>POSIZION E ECONOMI CA D2</b>	0	3.272	0	2.385	0	0	0	0	0	0	1.348	0	1.537

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODOTT IVITA'</b>	<b>INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICH E</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPENS I RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>POSIZION E ECONOMI CA DI ACCESSO D1</b>	0	34	0	980	0	0	0	0	0	0	262	0	166
<b>POSIZION E ECONOMI CA C5</b>	0	6.513	0	623	0	0	0	0	0	0	1.792	0	1.130
<b>POSIZION E ECONOMI CA C4</b>	0	28.153	0	0	0	0	0	0	0	0	7.434	0	3.361
<b>POSIZION E ECONOMI CA C3</b>	0	19.926	0	0	0	0	0	0	0	0	4.078	0	3.761

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODOTT IVITA'</b>	<b>INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICH E</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPENS I RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>POSIZION E ECONOMI CA C2</b>	0	4.153	0	1.411	0	0	0	0	0	0	858	0	4.914
<b>POSIZION E ECONOMI CA DI ACCESSO C1</b>	0	4.116	0	0	0	0	0	0	0	0	543	0	423
<b>POSIZ.EC ON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	3.817	0	0	0	0	0	0	0	0	632	365	3.259
<b>POSIZ.EC ON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	8.906	0	0	0	0	0	0	0	0	862	575	437

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODOTTI IVITA'</b>	<b>INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPENSI RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>POSIZ. EC ON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	5.004	0	455	0	0	0	0	0	0	665	55	1.890
<b>POSIZ. EC ON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	969	0	0	0	0	0	0	0	0	0	280	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	0	2.393	0	455	0	0	0	0	0	0	372	0	351
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	0	2.713	0	203	0	0	0	0	0	0	177	256	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODOTTI IVITA'</b>	<b>INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPENSI RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	0	7.477	0	0	0	0	0	0	0	0	700	543	584
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	0	1.814	0	252	0	0	0	0	0	0	0	370	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	63	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>	0	544	0	0	0	0	0	0	0	0	0	93	0

<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>102.441</b>	<b>6.837</b>	<b>29.294</b>	<b>6.617</b>	<b>0</b>	<b>8.410</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>22.488</b>	<b>6.387</b>	<b>30.156</b>
---------------	----------	----------------	--------------	---------------	--------------	----------	--------------	----------	----------	----------	---------------	--------------	---------------

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>TOTALE</b>
<b>SEGRETARIO A</b>	<b>50.878</b>
<b>SEGRETARIO B</b>	<b>7.945</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	<b>80.697</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>51.395</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>37.102</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>2.410</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>22.634</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	<b>12.746</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	<b>13.605</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	<b>12.352</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	<b>4.554</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	<b>19.751</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	<b>101.710</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	<b>49.838</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	<b>32.261</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	<b>30.484</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>12.112</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>16.248</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>13.091</b>

<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>3.917</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	<b>8.197</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	<b>5.767</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	<b>14.388</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	<b>5.886</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	<b>572</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>	<b>1.383</b>
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	<b>821</b>
<b>TOTALE</b>	<b>612.744</b>



# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	46.706
EROGAZIONE BUONI PASTO	36.996
FORMAZIONE DEL PERSONALE	8.129
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	4.208
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	68.540
ALTRE SPESE	18.351
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	163.003
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	628.391
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1.354
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	26.000
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.536.759
IRAP	317.864
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	110.840
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	20.637
<b>Totale</b>	<b>2.946.504</b>

Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati

Comando Dott. Pierpaolo DELUIGI; Comando Arch. Fabio TOMASETTI

Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti

Rimborso comune di Montefiore Conca per convenzione i segreteria

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	511.479	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	74.484	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	26.628	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	29.200	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	29.498	0
INCREM. PER RID STAB STRAORD (ART. 14 C. 3 CCNL 98-01)	1.787	0
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART15 C5 P.FISSA CCNL98-01)	18.592	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	42.168	0
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	11.415	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	745.251	0
Risorse variabili		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	10.000	0
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	20.678	0
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	2.256	0
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	4.012	0

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	46.000	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	7.040	0
totale Risorse variabili Fondo unico	89.986	0
totale Fondo unico	835.237	0
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>		
<b>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	105.498
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	268.364
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	55.020
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	134.487
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	22.159
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	585.528
<b>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>		
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - CONTR	0	14.347
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	0	30.053
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR	0	60.580
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	0	108.004
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	212.984

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare		
ACCANT. ART. 32 C. 7 CCNL 02-05 (ALTE PROFESS.)	0	2.943
totale (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Fondo unico	0	2.943
totale Fondo unico	0	801.455
<b>Totale</b>	<b>835.237</b>	<b>801.455</b>

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	109.245	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	5.139	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	13.758	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	14.851	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	13.054	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	3.236	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	12.861	0
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-16.785	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	155.359	0
<b>Risorse variabili</b>		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	756	0
SPEC. DISP. DI LEGGE (ART. 20 C. 2 CCNL 06-09)	907	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	2.857	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	4.520	0
totale Risorse posizione risultato	159.879	0

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	128.639
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	128.639
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI RISULTATO - CONTR.	0	31.240
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	31.240
totale Risorse posizione risultato	0	159.879
<b>Totale</b>	<b>159.879</b>	<b>159.879</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....



# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	4483360	5295647	0	
Totale T13	612744			
Assegno T14	46706			
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	36996	33905	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	8129	10418	0	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	0	0	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	4208	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	68540	108885	0	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	163003	162674	0	
L110 - ALTRE SPESE	18351	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	628391	647460	0	
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1354	2551	0	

P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	26000	0	0
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1536759	1613075	0
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0
P061 - IRAP	317864	329629	0
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	0	0	0
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	110840	0	0
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>8063245</b>	<b>8204244</b>	<b>0</b>
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	20637	21034	0
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>8042608</b>	<b>8183210</b>	<b>0</b>

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA : 00343840401**

**Codice Fiscale : 00343840401**

**Telefono : 0541966787**

**Fax : 0541966793**

**Email : lidiam@cattolica.net**

**Via : PIAZZA ROOSEVELT**

**Numero Civico : 5**

**C.A.P. : 47841**

**Città : CATTOLICA**

**Provincia : RN**

**Codice Catastale : C357**

**Popolazione residente : 17029**

**Superficie(Kmq) : 6.2**

**Indirizzo pagina web dell'ente : [www.cattolica.net](http://www.cattolica.net)**

# Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
RUFER	CLAUDIA MARISEL	0541966566	0541966793	ruferclaudia@cattolica.net

## Referente Da Contattare

<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Telefono</b>	<b>Fax</b>	<b>EMail</b>
<b>Morosini</b>	<b>Lidia</b>	<b>0541966783</b>	<b>0541966793</b>	<b>lidiam@cattolica.net</b>

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

***I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti***

***Domande presenti in circolare:***

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	1
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	27
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	32
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	2591
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	15
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	36000
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	31
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	2
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE	

<b>AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	
<b>N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010</b>	

**Suggerimenti :**



# Appendice gestione dati co.co.co.

<b>Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?</b>	<b>1</b>
--	----------

**Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:**

a) Tecnico	<b>0</b>
------------	----------

b) Giuridico/Amministrativo	<b>1</b>
-----------------------------	----------

c) Economico	<b>0</b>
--------------	----------

<b>Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??</b>	<b>0</b>
---	----------

**Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:**

a) 1 - 3 mesi	<b>0</b>
---------------	----------

b) 4 - 6 mesi	<b>0</b>
---------------	----------

c) 7 - 12 mesi	<b>0</b>
----------------	----------

d) oltre 12 mesi	<b>1</b>
------------------	----------

<b>I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?</b>	<b>1</b>
---	----------

**Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:**

a) Laurea	<b>1</b>
-----------	----------

b) Diploma superiore	<b>0</b>
----------------------	----------

c) Diploma inferiore	<b>0</b>
----------------------	----------

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
ZEPPA	GRAZIA	revisori2015@cattolica.net
ROSETTI	MASSIMO	revisori2015@cattolica.net
VALENTE	SALVATORE VINCENZO	revisori2015@cattolica.net

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	35.19
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
Numero di dirigenti della polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	27

L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2014:	21/05/2014
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	18/12/2015
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	22/12/2015
ANNUALITÀ PIÙ RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	2014
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	880625
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	835237
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+5000
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+20678
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	896303
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (NON COMPILARE)	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 835237 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 896303)

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL FONDO		55021
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL BILANCIO		
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO È AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?		SI
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		NO
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?		NO
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		NO
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	1	<b>11200</b>
	2	<b>8115</b>
	1	<b>7931</b>
	1	<b>7746</b>
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?		
E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?		
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?		

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>	
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	108004
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	60580

IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	
QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE (ART.10, COMMA 3 CCNL 31/03/1999)?	30
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	



# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria DIRIGENTI

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2014:	03/06/2014
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	17/11/2015
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	20/11/2015
ANNUALITÀ PIÙ RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	2014
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	172486
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	159879
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+4520
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	177006
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (NON COMPILARE)	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 159879 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 177006)

**POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE**

LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		NO
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	4	<b>28149</b>
	1	<b>13714</b>

**RISULTATO**

LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?	SI
SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	NO
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	NO
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	15493
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	

**RILEVAZIONE CEPEL**

SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	SI
---	----

IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	SI
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	9103
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	5955
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	5955
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	